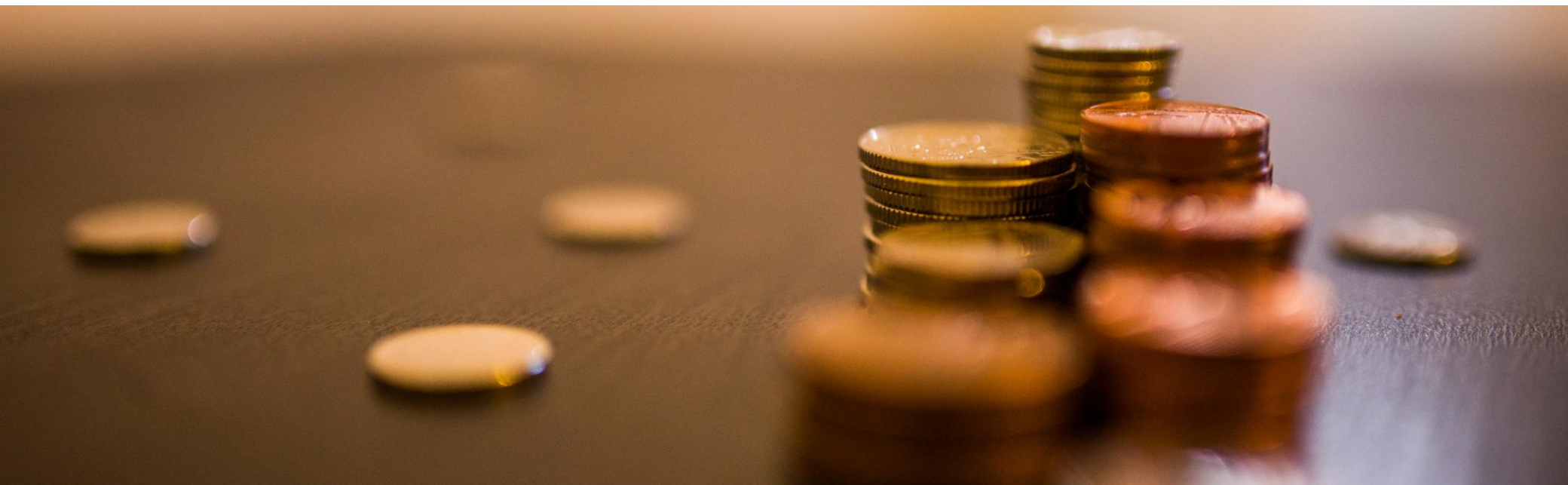


ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Els guanys salarials als grans municipis de la comarca: principals característiques i diferències territorials. Any 2023

Informe 2025



L'any 2023, el sou mitjà de la població resident als cinc grans municipis del Vallès Occidental va ser de 32.801 euros bruts, un 6,4% superior al de Catalunya i un 16,9% superior al d'Espanya.

El salari mitjà dels treballadors/ores amb el nivell retributiu més elevat (percentil 90: 55.780 €) multiplicava per 4,5 el del grup amb el salari més baix (percentil 10: 12.451 €). L'any 2023 va disminuir, de nou, la ràtio entre ambdós percentils i és 1,6 punts inferior a la que hi havia al 2016 (6,1).

El sou mitjà de les dones el 2023 va ser de 29.384 euros bruts, un 18,2% inferior al dels homes (35.934 €/any). La bretxa salarial s'ha reduït 8,6 punts percentuals respecte del 2016, quan era del 26,8%.

Per grups d'edat, les retribucions més baixes corresponen a la població assalariada menor de 35 anys (23.555 €/any) i les més elevades al grup de 55 anys i més (38.522 €/any), el que representa una diferència salarial del 63,5%.

Sectorialment, *Informació, Finances i Immobiliàries* van presentar els sous més elevats (44.945 €/any). En canvi, els sectors amb un salari mitjà més baix van ser *Transport i Hostaleria* (25.294 €/any) i *Construcció* (28.023 €/any).

L'any 2023, els salaris mitjans de les persones residents als cinc grans municipis de la comarca van augmentar un 4,4% en termes nominals. Tanmateix, tenint en compte la inflació, l'increment real va ser del 0,98%.

L'any 2023 hi ha hagut una lleugera millora de la capacitat adquisitiva dels salaris de la població resident a la comarca, de tal manera que el nivell salarial se situa un 1,5% per sobre del que hi havia al 2016.

En relació amb el 2016, el col·lectiu femení (+7,9%), el d'adults joves (+7,1%) i dels segments laborals amb remuneracions més baixes han estat els que presenten una evolució més positiva dels salaris, amb una millora del poder adquisitiu.

Salaris mitjans, distribució i dispersió salarial

- L'any 2023, el sou mitjà de la població resident als cinc grans municipis del Vallès Occidental va ser de 32.801 euros bruts, un 6,4% superior al de Catalunya i un 16,9% superior al d'Espanya.
- Rubí presentava la retribució mitjana més baixa (28.362 €/any) i Sant Cugat del Vallès la més elevada (51.500 €/any). Cerdanyola del Vallès, Terrassa i Sabadell tenien remuneracions mitjanes inferiors a la ciutat de Barcelona i l'àrea metropolitana.
- Als cinc grans municipis de la comarca, el salari dels que més guanyen (55.780 €/any) multiplica per 4,5 el salari dels que guanyen menys (12.451 €/any). Les majors diferències salarials es registren a Sant Cugat del Vallès (7,1), seguit de Cerdanyola del Vallès (4,3), Sabadell (4,1), Terrassa (3,95) i Rubí (3,8).
- Les diferències salarials entre els que més guanyen i els que menys s'han reduït de manera generalitzada durant els darrers anys. En comparar amb el 2016, la ràtio del percentil 90 i el percentil 10 ha disminuït 1,6 punts a la comarca. A escala municipal, Cerdanyola del Vallès i Terrassa han estat els municipis on més s'ha reduït el valor de la ràtio (2,1 punts menys, ambdós).

Salaris segons característiques personals

- Al conjunt dels cinc grans municipis de la comarca, el sou mitjà de les dones va ser de 29.384 euros bruts l'any 2023, un 18,2% inferior al dels homes (35.934 €/any). La diferència salarial entre dones i homes s'ha reduït 8,6 punts percentuals respecte del 2016, quan era del 26,8%.
- Per grups d'edat, el salari mitjà de la població major de 55 anys va ser de 38.522 euros, un 63,5% superior al del grup de menors de 34 anys (23.555 €/any) i un 7,6% superior que el col·lectiu de 35 a 54 anys (35.786 €/any).
- Per nivell d'estudis, la retribució mitjana dels treballadors/ores amb estudis superiors (48.264 €/any) duplica la del col·lectiu amb menor nivell de formació (23.312 €/any).
- Per nacionalitat, el salari mitjà dels treballadors/ores amb nacionalitat espanyola va ser de 33.748 €/any, un 32,1% superior al del col·lectiu amb nacionalitat estrangera (25.553 €/any). A escala municipal, la retribució mitjana de la població assalariada amb nacionalitat espanyola va ser superior a la població amb nacionalitat estrangera a tots els municipis de la comarca, excepte a Sant Cugat del Vallès.

Salaris per ocupació i sector

- El grup professional de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* presentaven el sou mitjà més elevat a la comarca l'any 2023 (65.089 €/any), valor que duplica la mitjana comarcal i és 4 vegades superior al grup *Sense qualificació i menors de 18 anys* (16.899 €/any).
- Sectorialment, *Informació, Finances i Immobiliàries* va assolir els salaris mitjans més elevats als cinc grans municipis del Vallès Occidental (44.945 €/any). A continuació, se situen *Indústria* (37.493 €/any) i *Administració Pública, Educació, Salut, Serveis Socials* (33.196 €). A l'altre costat, els sectors amb un salari mitjà més baix van ser *Transport i Hostaleria* (25.294 €/any) i *Construcció* (28.023 €/any).

Salaris i bretxa de gènere

- La bretxa salarial de gènere es produeix de manera generalitzada a tots els àmbits territorials, així com en relació amb l'edat, nivell d'estudis, nacionalitat, grup professional i sector d'activitat.
- A la comarca, la diferència de salari mitjà entre homes i dones va ser del 18,2%. A nivell municipal, Sant Cugat del Vallès (25,9%) presentava la major diferència salarial i, Terrassa (15,5%), la menor.
- Per edats, les diferències salarials entre homes i dones són més accentuades en el grup amb 55 anys i més (33,4%), mentre que s'escurcen força en el col·lectiu de menors de 35 anys (8,8%).
- Segons nivell de formació, la bretxa és menys acusada en el col·lectiu amb major nivell d'estudis (24,2%), i són més notables a formació mitjana (26,1%).
- Segons grup d'ocupació, els d'*Oficials i especialistes* i el de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* presenten la major diferència (26,6% i 19,7%, respectivament), mentre que el grup d'*Auxiliars administratius i subalterns*, la menor (7%).
- Sectorialment, les majors diferències salarials es van registrar a les *Activitats professionals i administratives* (28%), mentre que les menors es registren a la *Construcció* (-18,3%) i *Indústria* (+13,5%).

Salaris i capacitat adquisitiva

- Els salaris mitjans de les persones residents als cinc grans municipis de la comarca van experimentar un increment nominal del 4,4%, per sota de la ciutat de Barcelona (+4,6%), de Catalunya (+5,2%) i d'Espanya (+4,8%). Ara bé, tenint en compte l'evolució en termes reals, els salaris mitjans van guanyar poder adquisitiu en relació al 2022 però amb menys intensitat, amb un augment de l'1,2%.
- Després de la caiguda del poder adquisitiu de 2022 causada per la inflació, el 2023 ha suposat una millora. Tot i que els salaris encara no han tornat als nivells més alts del període 2020-21, s'han situat un 1,5% per sobre la mitjana de 2016, per tant hi ha una millora de la capacitat adquisitiva. Cal tenir en compte que l'evolució del salaris a la comarca els darrers anys ha estat marcada pels retrocessos de 2018 i 2019, en l'escenari de desacceleració de l'economia i l'increment de preus, i la moderació de 2020, en el context de la pandèmia
- Tenint en compte l'anterior, la millora en el nivell retributiu en termes reals en relació amb el 2016 s'ha produït sobretot entre les dones (+7,9%), les persones menors de 35 anys (+7,1%) i s'ha concentrat en les franges salarials més baixes, especialment en el percentil 10.



Introducció

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Aquest informe té com a objectiu analitzar els guanys salarials dels treballadors i les treballadores residents al Vallès Occidental i fer una aproximació territorial de l'estructura salarial als municipis de la comarca amb més de 40.000 habitants. Les dades sobre salaris provenen de la *Mostra Contínua de Vides Laborals* del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, a partir de l'explotació d'aquesta font per part del Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

L'informe presenta els guanys salarials mitjans per al 2023, darrer any disponible. Com en edicions anteriors, el focus se situa en les persones assalariades residents a la comarca, tot i que s'inclouen xifres dels salaris de les persones que hi treballen, visquin on visquin. Per tal d'oferir una visió comparativa a nivell territorial, també es presenta informació sobre els salaris mitjans a la ciutat de Barcelona, l'AMB, Catalunya i Espanya.

A l'informe es desglossen, per a cadascun dels territoris, els salaris mitjans en funció de diverses característiques personals dels treballadors/ores (sexe, edat, nivell d'estudis, nacionalitat), del lloc de treball que ocupen (categoria professional i sector on treballen) i segons la seva situació laboral (tipus de contracte i jornada). Les diferències salarials de gènere existents a la comarca queden reflectides en un apartat específic, igual que l'evolució nominal i real dels salaris dels darrers anys.



Dades i metodologia

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Explotació de la **Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL)** del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions amb la col·laboració del Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

Criteris metodològics:

Estadístiques de
salaries de l'Oficina
Municipal de Dades
de Barcelona

*Mostra Contínua de
Vides Laborals
(MCVL):*

Microdades
individuals
anònimes

Seguretat Social (INSS):

Mostra a l'atzar del
4% d'afiliats/ades
cotitzants o
pensionistes

+

*Informació demogràfica
complementària:*

Padró Continu de l'INE

*Versió amb el
mòdul fiscal:*

Model de declaració
informatiu 190
(AEAT)

Totes les entitats que
paguen salaris, pensions
o prestacions per
desocupació estan
obligades a declarar

Permet la
comparació dels
resultats per als
municipis de la
comarca amb la
ciutat de Barcelona i
l'entorn metropolità

Població empadronada, afiliats/des a la Seguretat Social i grandària mostral de la MCVL del 2023. Municipis del Vallès Occidental.

	Població resident 1 de gener 2023		Afiliació Seguretat Social (Règim General) 31 de desembre 2022		Mostra MCVL 2023 Assalariats/ades Lloc de residència		Mostra MCVL 2023 Assalariats/ades Lloc de treball	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Cerdanyola del Vallès	57.752	6,1	24.945	6,1	809	8,2	860	9,6
Rubí	80.034	8,4	34.405	8,4	1.192	12,0	852	9,5
Sabadell	217.968	23,0	91.545	22,3	3.119	31,4	2.329	25,9
Sant Cugat del Vallès	97.579	10,3	43.075	10,5	1.355	13,7	2.197	24,4
Terrassa	225.274	23,7	96.085	23,4	3.443	34,7	2.759	30,7
Total 5 municipis > 40.000 hab.	678.607	71,5	290.055	70,6	9.918	100,0	8.997	100,0
Vallès Occidental	949.026	100,0	410.940	100,0				

La *Mostra Contínua de Vides Laborals* té una mostra que permet analitzar col·lectius relativament petits, així com unitats territorials locals, atès que és possible identificar el municipi de residència de les persones que apareixen a la mostra -o el municipi del centre de cotització- sempre i quan es tracti d'un municipi de més de 40.000 habitants. En el cas del Vallès Occidental, disposem d'informació de Cerdanyola del Vallès, Rubí, Sabadell, Sant Cugat del Vallès i Terrassa. Aquests cinc municipis concentren el 70,6% de la població assalariada resident a la comarca i el 71,5% de la població total.

Objecte d'estudi	Concepte salarial	Focus d'anàlisi	Àmbit territorial
Retribucions dels assalariats/ades del Règim General de la Seguretat Social, sense incloure treballadors/ores de la llar, residents al Vallès Occidental (municipis amb més de 40.000 habitants)	Percepcions salarials abans de retencions a compte de l'IRPF o de les contribucions a la Seguretat Social a càrrec de la persona treballadora*. El salari brut per dia es calcula per jornada equivalent, tenint en compte la dedicació parcial *No es té en consideració els ingressos per ERTO en les casos en que les persones treballadores hagin estat en aquesta situació	Diferències retribucions mitjanes assalariats/ades • Característiques personals: sexe, edat, nivell formatiu, nacionalitat. • Situació laboral: grup professional, sector, jornada i contracte. Diferències territorials en distribució salarial	Vallès Occidental • Cerdanyola del Vallès • Rubí • Sabadell • Sant Cugat del Vallès • Terrassa Barcelona Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) Catalunya Espanya



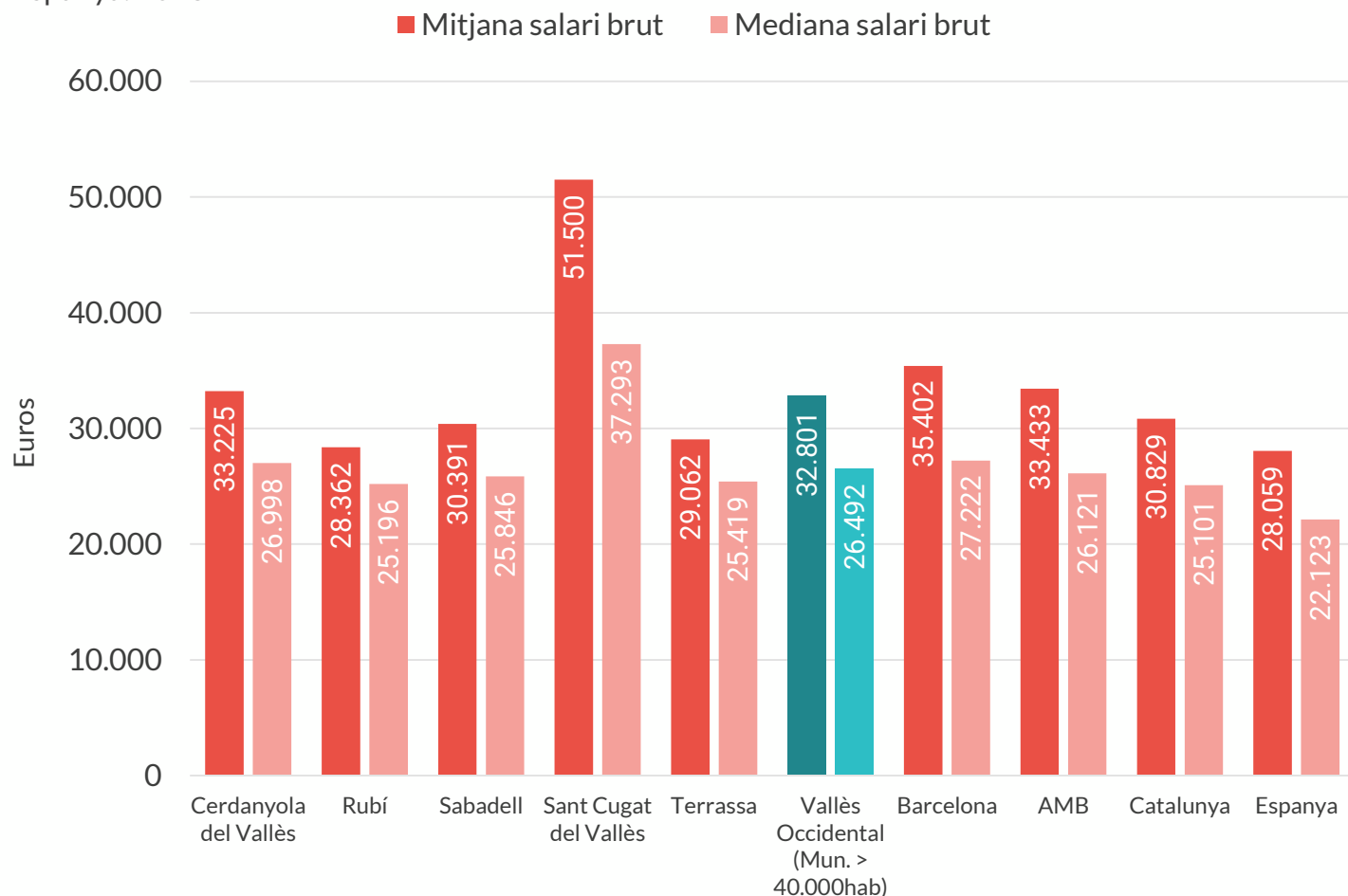
Resultats

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Els salaris als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Mitjana i mediana de salaris (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2023



L'any 2023, el salari mitjà dels residents als cinc grans municipis del Vallès Occidental es va situar en 32.801 euros bruts anuals, essent un 6,4% superior al de Catalunya i un 16,9% superior al d'Espanya. Per contra, va ser inferior al sou mitjà dels residents de l'AMB (un 1,9% menys) i la ciutat de Barcelona (un 7,3% menys).

A la comarca, Rubí presentava la retribució mitjana més baixa (28.362 €/any) i Sant Cugat del Vallès la més alta (51.500 €/any), superant amb un 81,6% la xifra del municipi veí.

Amb l'excepció de Sant Cugat del Vallès i Cerdanyola del Vallès, la resta de municipis presenten remuneracions inferiors per sota de la mitjana catalana (30.829 €/any).

Els salaris als municipis: distribució i dispersió salarial

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya.
Indicadors de dispersió (euros/any). 2023 (1/2)

	Cerdanyola del Vallès	Rubí	Sabadell	Sant Cugat del Vallès	Terrassa	Vallès Occidental ¹
Mitjana	33.225	28.362	30.391	51.500	29.062	32.801
1r quartil (P25)	19.079	17.387	17.340	22.552	17.675	18.139
Mediana (P50)	26.998	25.196	25.846	37.293	25.419	26.492
3r quartil (P75)	41.103	34.914	36.996	62.654	35.568	38.730
Percentils						
P10	13.162	12.300	12.226	14.277	12.089	12.451
P20	17.791	15.953	15.739	20.088	16.007	16.394
P30	20.637	19.075	19.314	25.039	19.294	19.841
P40	23.853	21.871	22.546	30.848	22.309	23.130
P50	26.998	25.196	25.846	37.293	25.419	26.492
P60	32.007	29.176	29.095	45.124	28.631	30.411
P70	37.555	32.772	33.687	55.388	32.798	35.554
P80	44.155	38.072	40.289	71.985	38.695	42.537
P90	56.332	46.916	50.521	100.688	47.760	55.780

La taula mostra la mitjana i la mediana del salari brut anual als municipis del Vallès Occidental i altres àmbits territorials, juntament amb els quartils i percentils, mesures que permeten quantificar el grau de desigualtat en l'estructura salarial.

En tots els àmbits, el valor de la mediana és inferior al de la mitjana. Aquest fet és habitual en les distribucions de salaris, atès que hi ha moltes més persones treballadores en els valors baixos que en els sous més elevats.

Les menors diferències entre la mitjana i la mediana del salari es produeixen a Rubí, Terrassa i Sabadell, municipis amb una estructura salarial amb menys disparitats.

¹ Cinc municipis > 40.000 habitants

Els salaris als municipis: distribució i dispersió salarial

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya.
Indicadors de dispersió (euros/any). 2023 (2/2)

	Vallès Occidental ¹	Barcelona	AMB	Catalunya	Espanya
Mitjana	32.801	35.402	33.433	30.829	28.059
1r quartil (P25)	18.139	18.029	17.591	17.185	15.780
Mediana (P50)	26.492	27.222	26.121	25.101	22.123
3r quartil (P75)	38.730	42.232	39.500	36.736	33.095
Percentils					
P10	12.451	12.469	12.292	12.001	11.077
P20	16.394	16.194	15.975	15.661	14.679
P30	19.841	19.899	19.317	18.774	16.945
P40	23.130	23.303	22.574	21.851	19.445
P50	26.492	27.222	26.121	25.101	22.123
P60	30.411	31.974	30.220	28.703	25.410
P70	35.554	38.180	36.000	33.551	29.957
P80	42.537	46.978	44.027	40.531	36.881
P90	55.780	64.024	58.495	52.721	48.681

A la comarca, el sou anual en el percentil més baix (percentil 10) en els cinc grans municipis va ser de 12.451 euros, valor superior al del mateix percentil en altres àmbits territorials amb excepció de Barcelona ciutat (12.469 €/any). A nivell municipal, Terrassa presentava el valor més baix en el percentil 10 (12.089 €/any) i Sant Cugat del Vallès el més elevat (14.277 €/any), el que suposa una diferència salarial de 2.188 euros.

En la part alta de la distribució (percentil 90), el sou mitjà va ser de 55.780 euros, xifra superior al sou mitjà de Catalunya (52.721 €/any) i Espanya (48.681 €/any) i inferior al de Barcelona (64.024 €/any) i l'AMB (58.495 €/any).

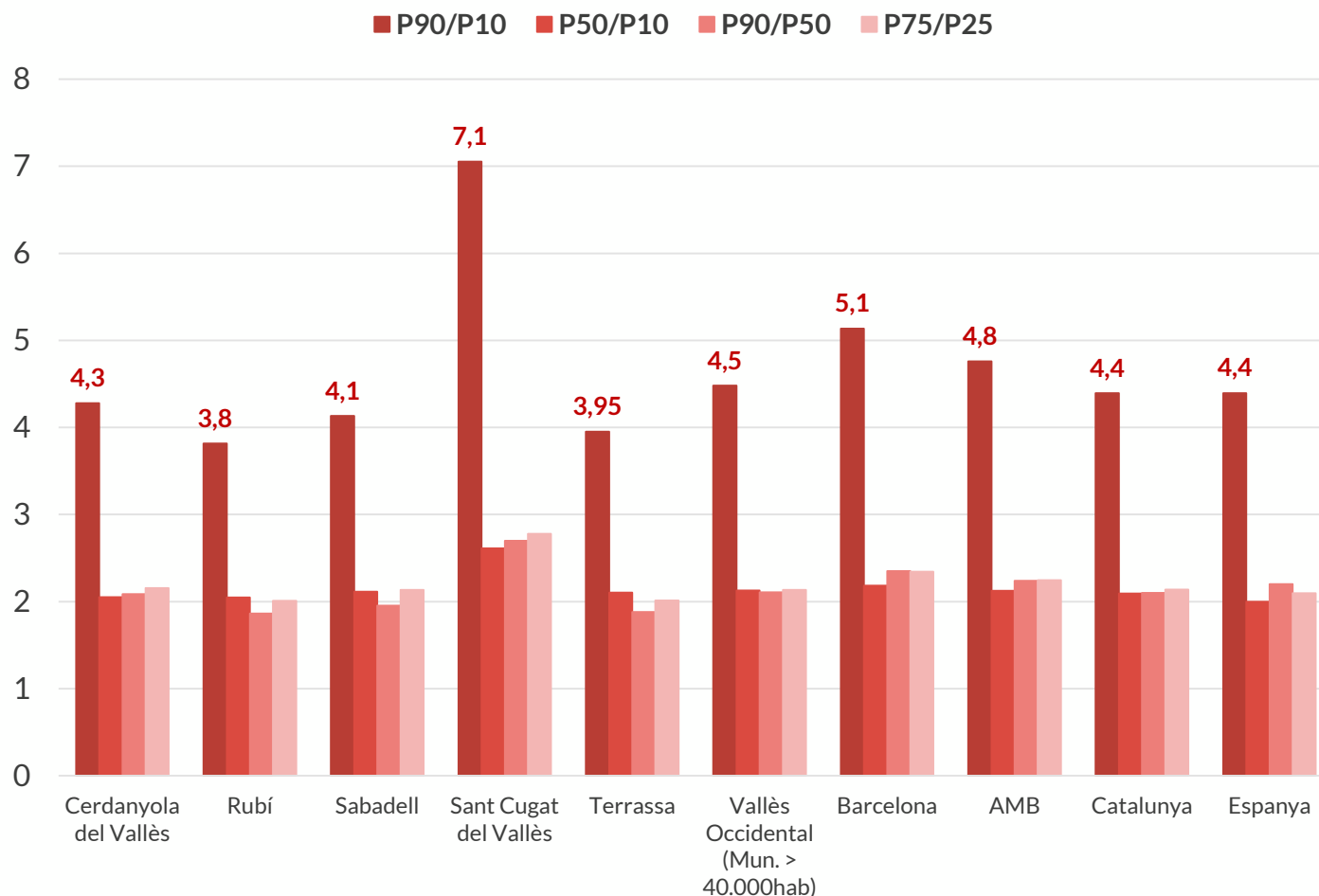
Sant Cugat del Vallès va assolir el valor més elevat (100.688 €/any), molt superior al de la resta d'àmbits territorials.

¹ Cinc municipis > 40.000 habitants

Els salaris als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. Indicadors de dispersió. Ràtios dels percentils. 2023



Els quocients de percentils són indicadors de dispersió salarial i permeten quantificar les diferències entre territoris.

La ràtio P90/P10 mesura la distància entre les persones assalariades amb el major i el menor nivell d'ingressos. A la comarca, els residents amb sous més baixos guanyaven 4,5 vegades menys que aquells amb retribucions més elevades.

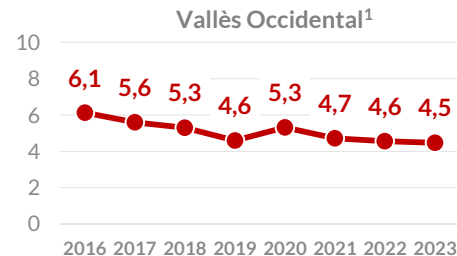
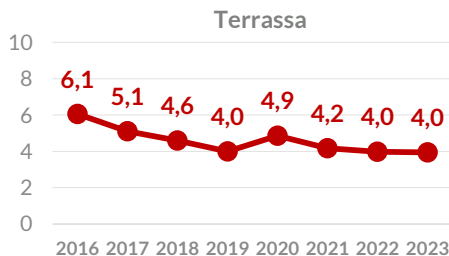
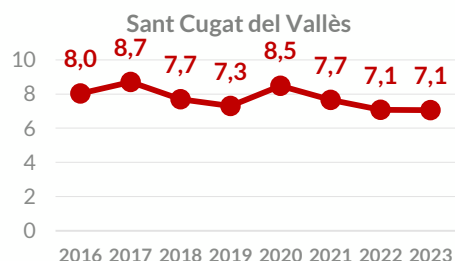
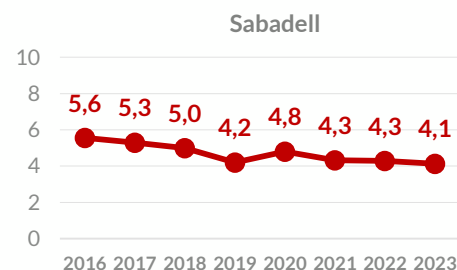
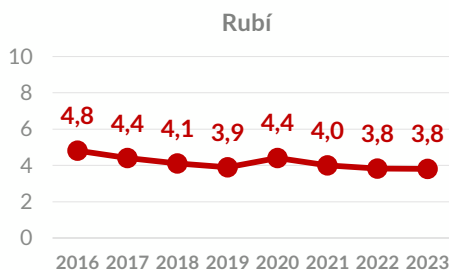
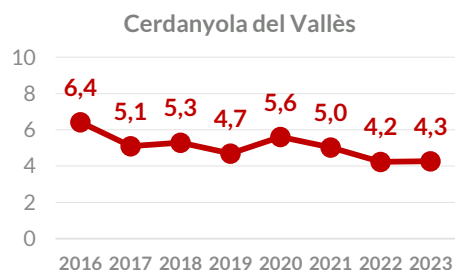
La ràtio comarcal és més baixa que la de la ciutat de Barcelona (5,1) i l'AMB (4,8), i un xic superior a la catalana i espanyola (4,4 ambdues).

Cal destacar que, a la comarca, existeixen diferències notables entre els cinc grans municipis, sent Sant Cugat del Vallès el que presentava la major disparitat salarial (7,1) i Rubí, la menor (3,8).

Els salaris als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Evolució de la ràtio de percentil P90/P10 als municipis del Vallès Occidental, Barcelona i Catalunya. 2016-2023



¹ Cinc municipis > 40.000 habitants

Els darrers anys les diferències salarials entre les persones treballadores amb els sous més elevats i els sous més baixos s'han reduït de manera generalitzada, tot i que amb diferent intensitat. D'aquesta manera, la ràtio comarcal ha descendit 1,6 punts en comparar amb el 2016, valor inferior al registrat per la ciutat de Barcelona (-2 punts) i Catalunya (-1,9).

En l'àmbit de la comarca, Cerdanyola del Vallès i Terrassa són els que més han reduït les diferències salarials (per sobre dels dos punts), mentre que Rubí, Sabadell i Sant Cugat del Vallès ho han fet més moderadament (al voltant d'un punt).

Els salaris mitjans per sexe

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Salaris mitjans totals per sexe (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2023

	Total	Dones	Homes	Bretxa de gènere (%)
Cerdanyola del Vallès	33.225	30.357	36.173	16,1%
Rubí	28.362	25.659	30.693	16,4%
Sabadell	30.391	26.902	33.606	19,9%
Sant Cugat del Vallès	51.500	44.029	59.161	25,6%
Terrassa	29.062	26.460	31.321	15,5%
Vallès Occidental ¹	32.801	29.384	35.934	18,2%
Barcelona	35.402	32.377	38.407	15,7%
AMB	33.433	30.319	36.370	16,6%
Catalunya	30.829	27.865	33.508	16,8%
Espanya	28.059	25.420	30.400	16,4%

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Cinc municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

L'any 2023, el salari mitjà dels homes a la comarca va ser de 35.934 euros i el de les dones de 29.384 euros, el que suposa una diferència salarial entre homes i dones del 18,2% (en xifra absoluta, 6.550 euros).

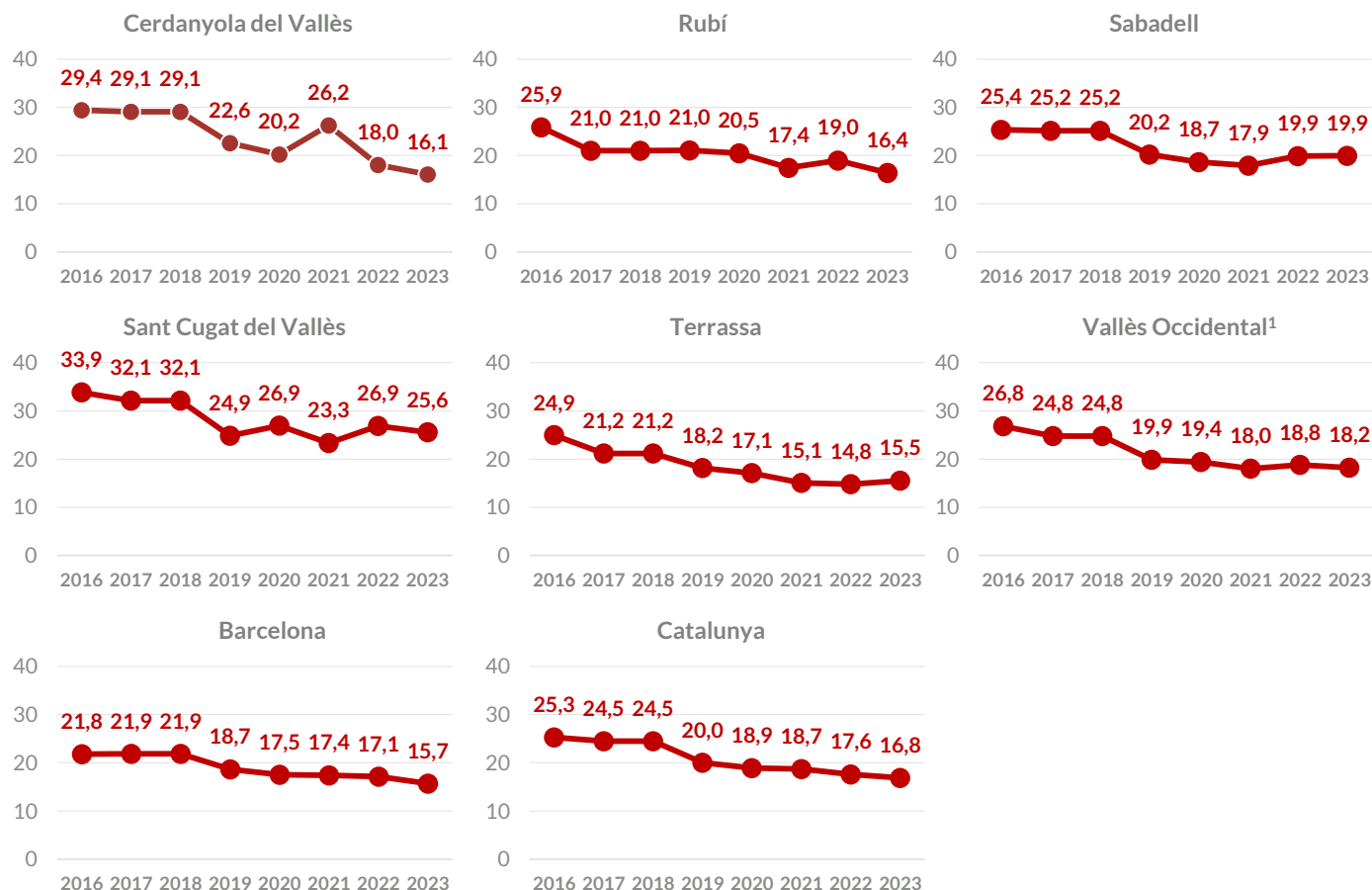
El col·lectiu d'homes assoleix les retribucions més altes a tots els àmbits territorials. Sant Cugat del Vallès (25,6%) presenta la major diferència salarial entre homes i dones, mentre que les menors es troben a Terrassa (15,5%) i Cerdanyola del Vallès (16,1%).

Cal assenyalar que les diferències salarials per sexe també varien en funció de les característiques dels assalariats i assalariades, així com del tipus de treball i tipus de relació laboral.

Els salaris mitjans per sexe: evolució de les diferències salarials

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Evolució de les diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte al salari mitjà dels homes. Municipis del Vallès Occidental, Barcelona i Catalunya. 2016-2023



¹ Cinc municipis > 40.000 habitants

Les diferències salarials entre homes i dones s'han reduït des de l'any 2016 en tots els àmbits territorials. Als municipis de major grandària del Vallès Occidental, la disminució ha estat de 8,6 punts percentuals, superior a la registrada en altres àmbits territorials, com la ciutat de Barcelona (6,1 punts) i Catalunya (8,4 punts).

Cerdanyola del Vallès és on més s'ha reduït la diferència respecte de 2016 (-13,3 punts). A continuació, se situen Rubí (-9,5), Terrassa (-9,4), Sant Cugat del Vallès (-8,3) i Sabadell (-5,4).

Els salaris mitjans per edat

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Salaris mitjans totals per grup d'edat (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2023

	Total	Menys de 35 anys	35-54 anys	55 anys i més
Cerdanyola del Vallès	33.225	25.146	36.360	36.008
Rubí	28.362	20.762	31.447	29.835
Sabadell	30.391	23.137	32.582	35.652
Sant Cugat del Vallès	51.500	29.310	56.361	69.287
Terrassa	29.062	22.368	31.995	31.163
Vallès Occidental ¹	32.801	23.555	35.786	38.522
Barcelona	35.402	26.754	38.640	41.784
AMB	33.433	25.505	36.161	38.751
Catalunya	30.829	23.506	33.252	35.176
Espanya	28.059	21.554	29.780	32.204

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Cinc municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

En general, les persones treballadores de major edat acumulen experiència laboral, antiguitat i una major estabilitat contractual. Aquest fet explica que el grup d'edat més avançada (55 anys i més) presenti, a nivell comarcal, els sous més elevats.

Al Vallès Occidental, el sou mitjà de la població major de 55 anys va ser de 38.522 euros l'any 2023, un 63,5% superior al del grup de 16 a 34 anys (23.555 €/any) i un 7,6% superior que el col·lectiu de 35 a 54 anys (35.786 €/any).

Tanmateix, aquesta tendència no sempre es manté als municipis: en la majoria de casos (com Cerdanyola del Vallès, Rubí i Terrassa), els sous de les persones majors de 55 anys són superiors als del grup de 35 a 54 anys.

Els salaris mitjans per nivell d'estudis

Salaris mitjans totals per nivell de formació (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2023

	Total	1a etapa secundària i inferior	2a etapa secundària / Ens. universitaris 1r cicle	Ens. universitaris 2n cicle i superiors
Cerdanyola del Vallès	33.225	24.839	32.218	44.547
Rubí	28.362	23.313	29.365	40.004
Sabadell	30.391	23.227	31.396	42.480
Sant Cugat del Vallès	51.500	24.633	39.947	63.638
Terrassa	29.062	23.029	30.766	41.458
Vallès Occidental ¹	32.801	23.312	32.223	48.264
Barcelona	35.402	22.252	31.836	46.486
AMB	33.433	22.517	31.501	46.289
Catalunya	30.829	22.634	31.392	44.043
Espanya	28.059	20.518	28.543	41.987

1a etapa secundària i inferior: ESO, FP de grau mig, Graduat escolar i equivalents; 2a etapa secundària / Ens. Universitaris 1r cicle: Batxillerat, FP de grau superior, diplomatures i equivalents; Ens. Universitaris 2n cicle i superiors: Llicenciatures, doctorat i equivalents.

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'. ¹ Cinc municipis > 40.000 habitants. * Nombre d'observacions inferior a 50.

Existeix una relació positiva entre salaris i nivell educatiu: en general, la població assalariada amb major nivell de formació assoleix sous més elevats.

A la comarca, el salari mitjà dels residents amb estudis superiors es va situar en 48.264 euros l'any 2023, valor que duplica el dels residents amb un menor nivell formatiu (23.312 €/any).

Entre els municipis, Rubí presenta una menor diferència salarial. El salari mitjà del grup amb el nivell formatiu més elevat va ser 1,7 vegades superior al grup amb formació bàsica. Per contra, Sant Cugat del Vallès és el municipi amb la diferència més accentuada, que s'amplia a 2,6.

Els salaris mitjans per nacionalitat

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL

Salaris mitjans totals per nacionalitat (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2023

	Total	Espanya	Estranger
Cerdanyola del Vallès	33.225	33.672	28.786
Rubí	28.362	29.334	19.918
Sabadell	30.391	31.611	21.406
Sant Cugat del Vallès	51.500	51.241	53.713
Terrassa	29.062	30.232	20.950
Vallès Occidental ¹	32.801	33.748	25.553
Barcelona	35.402	37.451	28.739
AMB	33.433	34.888	27.499
Catalunya	30.829	32.080	24.199
Espanya	28.059	28.852	21.599

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'. ¹ Cinc municipis > 40.000 habitants. * Nombre d'observacions inferior a 50.

Els sous mitjans de la població assalariada amb nacionalitat espanyola van ser més elevats que els dels residents amb nacionalitat estrangera a quasi tots els àmbits territorials, tret de Sant Cugat del Vallès.

La retribució mitjana dels treballadors/ores de la comarca amb nacionalitat espanyola al 2023 (33.748 €/any) és un 32,1% superior a la de l'estrangera (25.553 €/any). La tendència només fa que créixer, atès que al 2022, la diferència era un 24,7% superior.

Les majors diferències salarials tenen lloc a Sabadell (47,7%), Rubí (47,3%) i Terrassa (44,3%), mentre que Sant Cugat del Vallès, la retribució de la població estrangera supera amb un 4,6% la de la població amb nacionalitat espanyola.

Els salaris mitjans per grup professional

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL

Salaris mitjans totals per grup professional (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2023

	Total	Llicenciats, enginyers, alta direcció	Caps administratius, de taller i tècnics	Oficials administratius i ajudants	Oficials de 1a, 2a, 3a i especialistes	Auxiliars administratius i subalterns	Sense qualificació Menors 18 anys
Cerdanyola del Vallès	33.225	58.363	39.565	31.796	25.638	22.262	17.252
Rubí	28.362	53.395	40.152	30.296	25.135	21.052	16.760
Sabadell	30.391	59.460	40.074	30.972	24.878	19.726	16.605
Sant Cugat del Vallès	51.500	78.819	56.184	36.667	23.203	19.874	16.646
Terrassa	29.062	55.704	40.389	29.934	24.295	20.881	17.209
Vallès Occidental ¹	32.801	65.089	43.095	31.371	24.654	20.566	16.899
Barcelona	35.402	62.615	44.333	30.875	21.239	20.956	16.634
AMB	33.433	62.672	44.603	30.546	23.071	20.929	16.923
Catalunya	30.829	59.963	42.263	30.425	23.613	20.813	16.931
Espanya	28.059	56.539	38.334	27.721	20.990	19.488	15.809

El grup professional condiciona el nivell retributiu, sent un factor clau per explicar les diferències salarials entre treballadors/ores.

El sou mitjà més elevat correspon al grup *Llicenciats, enginyers i alta direcció* (65.089 €/any), amb un valor que duplica la mitjana comarcal i supera multiplicat per quatre el col·lectiu *Sense qualificació i menors de 18 anys* (16.899 €/any). En segon lloc, se situen *Caps administratius, de taller i tècnics*, amb un sou anual de mitjana de 43.095 euros l'any.

Els municipis que es caracteritzen per tenir menors diferències salarials són Rubí i Terrassa, amb una diferència entre el sou mitjà del grup professional millor situat i el que menys ho està que ronda els 40.000 euros.

La MCVL proporciona dades sobre el grup de cotització identificant fins a dotze categories professionals diferents. Per afavorir la interpretació dels resultats s'han agregat les diferents categories en sis grups professionals.

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'. ¹ Cinc municipis > 40.000 habitants. * Nombre d'observacions inferior a 50.

Els salaris mitjans per sector d'activitat

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Salaris mitjans totals per sector d'activitat econòmica (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2023

	Total	Indústria	Construcció	Comerç	Transport i Hostaleria	Informació, Finances i Immobiliàries	Activitats professionals i administratives	Ad. Pública, Educació, Salut, Serveis Socials
Cerdanyola del Vallès	33.225	36.869	29.710	34.596	25.717	46.571	29.507	32.354
Rubí	28.362	32.008	29.336	26.164	22.347	37.143	22.055	31.613
Sabadell	30.391	32.845	25.632	26.810	23.888	44.016	27.998	31.289
Sant Cugat del Vallès	51.500	76.267	51.270	52.790	39.398	60.387	46.488	43.491
Terrassa	29.062	34.670	25.890	25.692	23.192	36.157	25.532	30.749
Vallès Occidental ¹	32.801	37.493	28.023	30.190	25.294	44.945	29.625	33.196
Barcelona	35.402	46.994	27.205	32.418	24.673	49.206	33.881	35.239
AMB	33.433	41.880	26.941	30.674	25.383	47.276	31.015	33.933
Catalunya	30.829	34.934	26.453	27.924	23.478	44.807	28.168	32.368
Espanya	28.059	30.604	23.834	24.448	21.238	44.308	26.283	30.300

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'. ¹ Cinc municipis > 40.000 habitants. * Nombre d'observacions inferior a 50.

Al conjunt dels grans municipis de la comarca, el sector amb el nivell retributiu més elevat al 2023 va ser d'Informació, Finances i Immobiliàries, amb un sou mitjà de 44.945 euros l'any, seguit d'Indústria (37.493 €/any) i Ad. Pública, Educació, Salut, Serveis Socials (33.196 €/any).

Els sectors que es troben a l'extrem contrari són Transport i Hostaleria (25.294 €/any) i Construcció (28.023 €/any), amb una diferència vers la mitjana comarcal del 22,9% i del 14,6%, respectivament.

Els salaris mitjans per modalitat de contracte

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL

Salaris mitjans totals segons modalitat de contracte (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2023

	Total	Contracte Indefinit	Contracte temporal
Cerdanyola del Vallès	33.225	33.893	25.631
Rubí	28.362	29.010	21.905
Sabadell	30.391	30.896	24.357
Sant Cugat del Vallès	51.500	53.776	33.279
Terrassa	29.062	29.479	23.957
Vallès Occidental ¹	32.801	33.579	25.014
Barcelona	35.402	35.876	29.309
AMB	33.433	33.716	27.656
Catalunya	30.829	30.869	26.387
Espanya	28.059	27.487	24.533

A la comarca, el sou mitjà de les persones assalariades contractades de manera indefinida va ser de 33.579 euros l'any 2023, mentre que les contractades de manera temporal era un 34,2% més baix (25.014 €/any).

Les diferències salarials entre ambdues modalitats contractuals es produeixen en tots el àmbits territorials, sent més acusades a Sant Cugat del Vallès i Rubí (61,6% i 32,4%).

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'. ¹ Cinc municipis > 40.000 habitants. * Nombre d'observacions inferior a 50.

Els salaris mitjans per tipus de jornada

Salaris mitjans totals segons tipus de jornada (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2023

	Total	Jornada completa	Jornada parcial
Cerdanyola del Vallès	33.225	35.654	19.003
Rubí	28.362	30.104	16.880
Sabadell	30.391	32.758	16.775
Sant Cugat del Vallès	51.500	55.546	26.992
Terrassa	29.062	30.980	17.475
Vallès Occidental ¹	32.801	35.170	18.597
Barcelona	35.402	38.307	19.986
AMB	33.433	36.254	19.139
Catalunya	30.829	33.053	18.542
Espanya	28.059	30.221	16.059

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Cinc municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

Al conjunt dels grans municipis de la comarca, el salari mitjà de les persones contractades a jornada completa va ser de 35.170 euros l'any 2023, mentre que el de les contractades a temps parcial (en jornada equivalent) es va situar en 18.597 euros.

La diferència salarial segons el tipus de jornada es manté en tots el àmbits territorials, i és més acusada a Sant Cugat del Vallès i Cerdanyola del Vallès, seguint els patrons territorials identificats en altres indicadors.

Els salaris mitjans segons residència i lloc de treball

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL

Salaris mitjans totals segons residència padronal i lloc de treball dels assalariats (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2023

	Residència assalariats/ades	Lloc de treball
Cerdanyola del Vallès	33.225	31.001
Rubí	28.362	32.056
Sabadell	30.391	30.601
Sant Cugat del Vallès	51.500	36.934
Terrassa	29.062	27.599
Vallès Occidental ¹	32.801	31.403
Barcelona	35.402	34.696
AMB	33.433	34.048
Catalunya	30.829	
Espanya	28.059	

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

¹ Cinc municipis > 40.000 habitants.

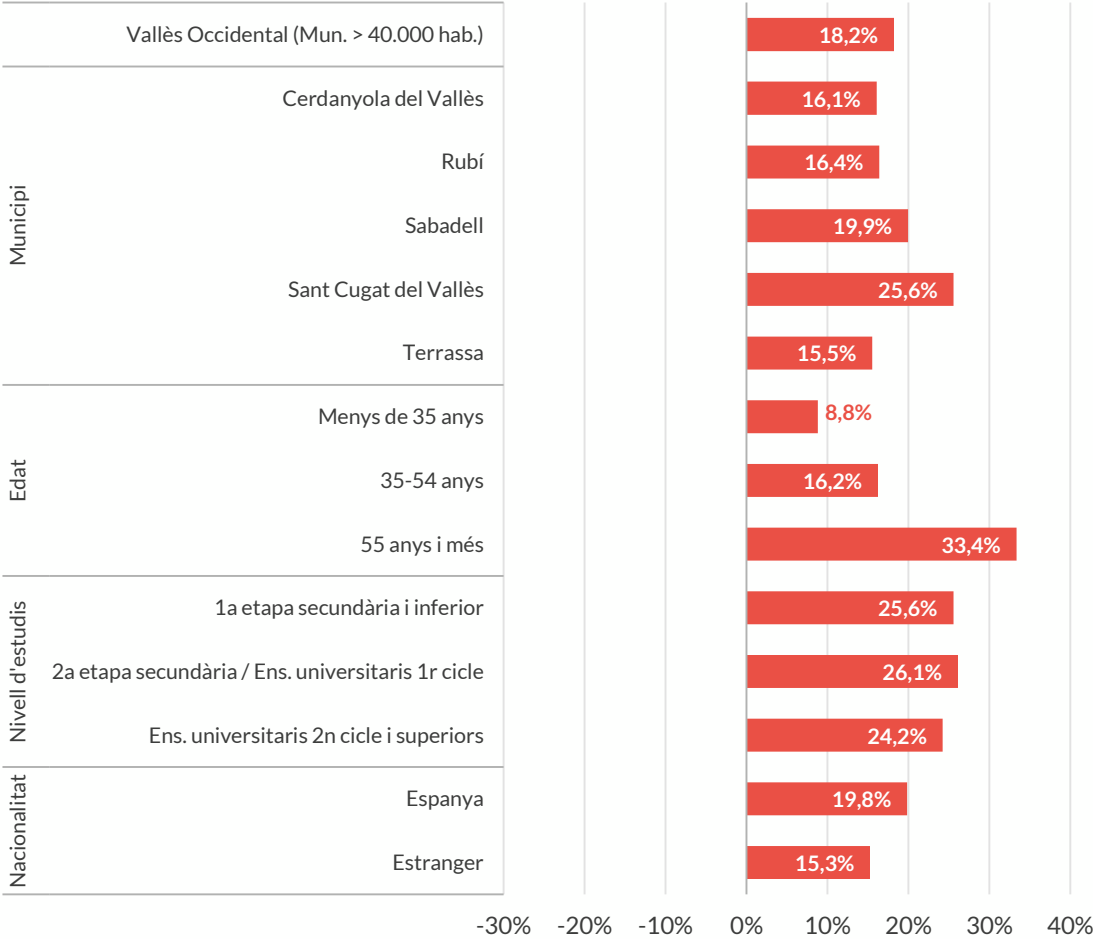
A banda dels salaris mitjans segons el lloc de residència de la població assalariada, es disposen de dades sobre retribucions segons el lloc de treball, és a dir, en funció del domicili del compte de cotització o empresa.

Els resultats mostren diferències poc significatives en el nivell retributiu: als grans municipis de la comarca, el sou mitjà dels residents (32.801 €/any) és un 4,5% superior al de la població assalariada que hi treballa (31.403 €/any).

No obstant això, aquesta diferència salarial és significativament més acusada a Sant Cugat del Vallès (+39,4%) i s'inverteix a Rubí i Sabadell, on el col·lectiu de residents perceben un salari inferior als que hi treballen.

Els salaris mitjans i la bretxa de gènere (1/2)

Diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte als ingressos bruts dels homes.
Municipis del Vallès Occidental amb més de 40.000 habitants. 2023



Les diferències salarials entre homes i dones són generalitzades, en tots els àmbits, trams d'edat, nivell formatiu i nacionalitat.

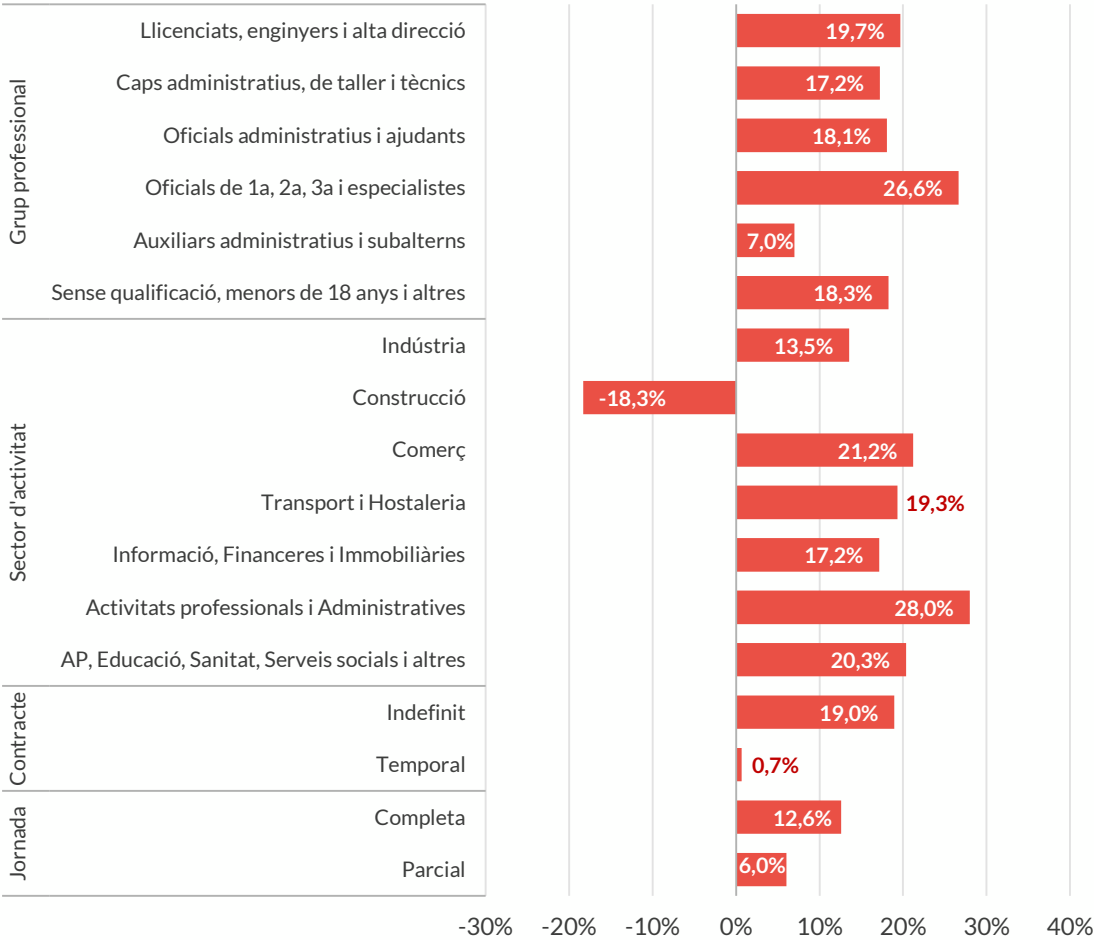
L'any 2023, les dones assalariades de la comarca tenien un sou mitjà un 18,2% inferior que els homes. Als municipis, Sant Cugat del Vallès (25,9%) té el valor més elevat, seguit de Sabadell (19,9%), Rubí (16,4%), Cerdanyola del Vallès (16,1%) i Terrassa (15,5%).

Per edats, les majors diferències es van donar entre els treballadors/ores de més edat (33,4%), mentre que entre la població més jove són més reduïdes (8,8%).

Segons nivell de formació, la bretxa és menys acusada en el col·lectiu amb major nivell d'estudis (24,2%). Segons nacionalitat, en el grup amb nacionalitat estrangera (15,3%).

Els salaris mitjans i la bretxa de gènere (2/2)

Diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte als ingressos bruts dels homes.
Municipis del Vallès Occidental amb més de 40.000 habitants. 2023



Segons els grups professionals les majors diferències es troben entre els *Oficials i especialistes* (26,6%) i i *Llicenciats, enginyers i alta direcció* (19,7%), amb un elevat grau de masculinització. En canvi, el grup d'*Auxiliars administratius i subalterns*, més feminitzat, presenta una menor diferència (7%).

Sectorialment, les *Activitats professionals i administratives* (28%), juntament amb *Comerç* (21,2%) i les activitats relacionades amb el sector públic (20,3%) van registrar les majors diferències de gènere.

Pel que fa al tipus de contracte i jornada laboral, la bretxa és més àmplia en la modalitat indefinida i a jornada completa (19% i 12,6%, respectivament).

Salaris i capacitat adquisitiva

Evolució dels salaris mitjans. Vallès Occidental, Barcelona, Catalunya i Espanya. 2016-2023

	Nominal			Real (€ constants 2016)		Variació % 2022-2023		Variació % 2016-2023	
	2016	2022	2023	2022	2023	nominal	real	nominal	real
Cerdanyola del Vallès	26.781	31.570	33.225	27.298	27.785	5,2	1,8	24,1	3,7
Rubí	23.659	27.271	28.362	23.581	23.718	4,0	0,6	19,9	0,3
Sabadell	25.787	29.015	30.391	25.089	25.415	4,7	1,3	17,9	-1,4
Sant Cugat del Vallès	40.769	50.278	51.500	43.475	43.067	2,4	-0,9	26,3	5,6
Terrassa	23.888	27.574	29.062	23.843	24.303	5,4	1,9	21,7	1,7
Vallès Occidental ¹	27.020	31.415	32.801	27.164	27.430	4,4	1,0	21,4	1,5
Barcelona	29.176	33.837	35.402	29.259	29.605	4,6	1,2	21,3	1,5
Catalunya	25.491	29.313	30.829	25.230	25.662	5,2	1,7	20,9	0,7
Espanya	23.677	26.765	28.059	23.018	23.314	4,8	1,3	18,5	-1,5

Per calcular l'evolució salarial real s'aplica, com a deflactor de l'IPC, el de la província de Barcelona per a la ciutat de Barcelona i els cinc grans municipis del Vallès Occidental. En el cas de Catalunya i Espanya s'apliquen els seus respectius valors de l'índex. La font de les dades sobre l'IPC és l'INE.

¹ Cinc municipis > 40.000 habitants.

Els salaris mitjans de les persones residents als cinc grans municipis del Vallès Occidental van augmentar un 4,4% en termes nominals, per sota de la ciutat de Barcelona (+4,6%), de Catalunya (+5,2%) i d'Espanya (+4,8%).

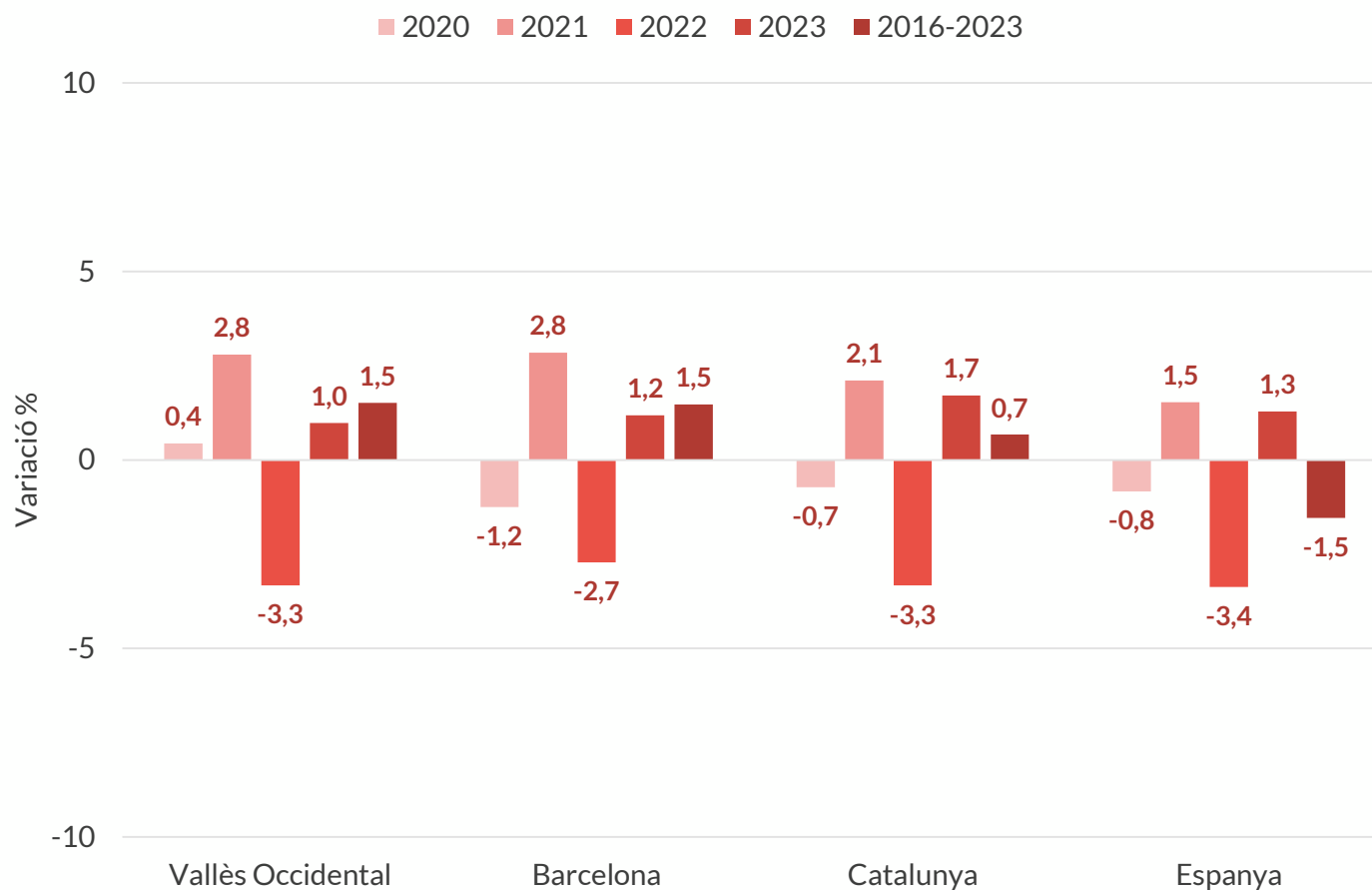
En termes reals, l'increment dels salaris es produeix pràcticament tot els àmbits territorials. La variació comarcal (+0,9%), ha estat menys intensa que la de Barcelona ciutat (+1,2%) i que mitjana catalana (+1,7%) i espanyola (+1,3%).

A escala comarcal, els salaris van augmentar respecte el període anterior a Terrassa (+1,9%), Cerdanyola del Vallès (+1,8%), Sabadell (+1,3%) i Rubí (+0,6%). Per contra, van disminuir a Sant Cugat del Vallès (-0,9%).

Salaris i capacitat adquisitiva

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL

Variació interanual dels salaris reals. Vallès Occidental¹, Barcelona, Catalunya i Espanya. 2016-2023



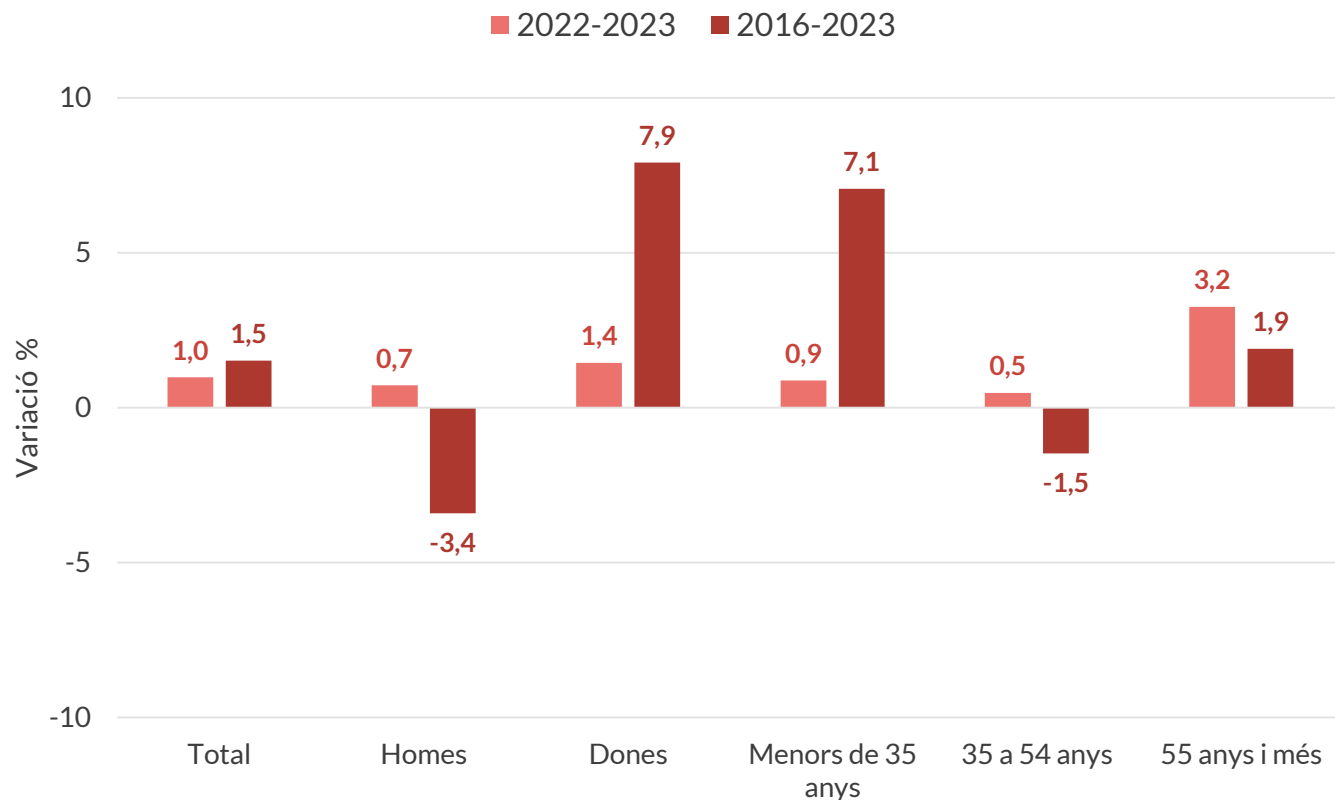
Després de la caiguda del poder adquisitiu de 2022 causada per la inflació, l'any 2023 ha suposat una millora, de tal manera que el nivell salarial de la comarca se situa un 1,5% per sobre del que hi havia al 2016.

¹ Cinc municipis > 40.000 habitants.

Salaris i capacitat adquisitiva

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**

Variació real dels salaris per sexe i edat. Vallès Occidental¹. 2016-2023



¹ Cinc municipis > 40.000 habitants.

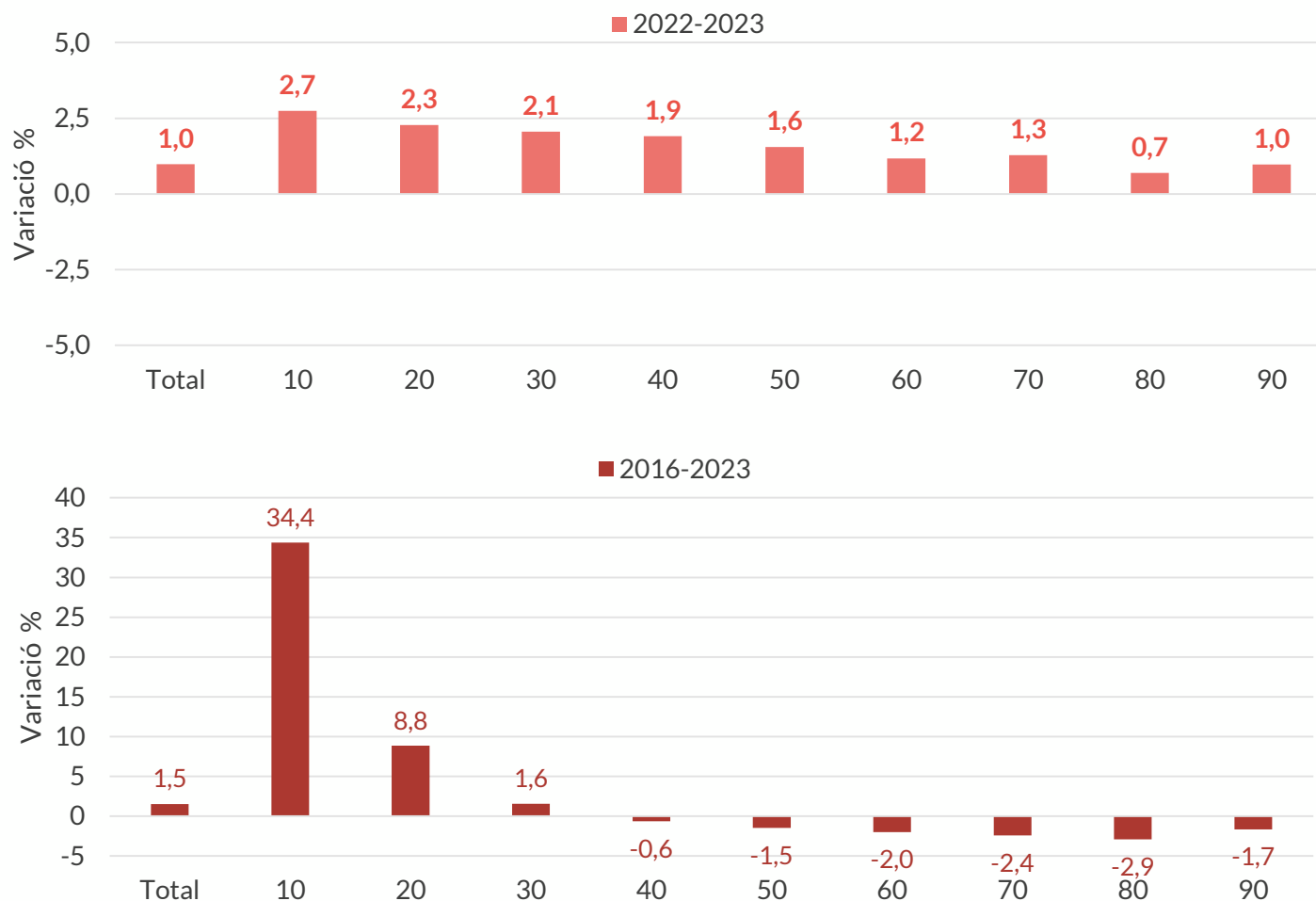
Als cinc grans municipis del Vallès Occidental, la recuperació dels salaris el 2023 ha estat més favorable per al col·lectiu femení (+1,4%) en comparació amb els homes (+0,7%). Aquesta tendència consolida la millora de les dones dels darrers anys, afavorida per mesures com l'augment del SMI (fet que també s'ha traduït en una disminució de la bretxa salarial). En comparació amb el 2016, els salaris de les dones han crescut un +7,9%, mentre que els dels homes han caigut un -3,4%.

Pel que fa a l'edat, el 2023 ha estat un any de recuperació moderada en totes les franges, especialment entre les persones de 55 anys o més (+3,2%). Tot i això, en comparació amb el 2016, els joves són els que han guanyat més poder adquisitiu (+7,1%), mentre que el col·lectiu de 35 a 54 anys encara acumula una pèrdua de l'1,5%.

Salaris i capacitat adquisitiva

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL

Evolució dels salaris mitjans per percentils. Vallès Occidental¹. 2016-2023



¹ Cinc municipis > 40.000 habitants.

L'evolució dels salaris dels percentils mostra que l'augment de 2023 es va produir de manera més intensa en els segments amb les remuneracions baixes i mitjanes, del percentil 10 al 40. Tot i que també han incrementat, les remuneracions mitjanes i altes a partir del percentil 50 ho han fet moderadament.

Respecte del 2016, la millora en la capacitat adquisitiva dels salaris s'ha concentrat en les franges salarials més baixes, especialment les situades en el percentil 10.



Glossari

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Bretxa salarial de gènere

La bretxa salarial entre homes i dones es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per any dels homes i la mitjana del guany salarial brut per any de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per any dels homes.

Grup professional

La legislació laboral vigent defineix aquest concepte com "l'agrupació d'aptituds professionals, titulacions i contingut general de la prestació" la qual "pot incloure diferents tasques, funcions, especialitats professionals o responsabilitats assignades a cada treballador/a".

La MCVL proporciona dades sobre el grup de cotització identificant fins a dotze categories professionals diferents. que poden tenir relació amb la qualificació que l'ocupador/a reconeix al treballador/a o amb la seva edat. Les bases mínima i màxima de cotització es fixen anualment en funció d'aquesta variable.

Mediana

Valor situat en el centre d'un conjunt de dades observades, ordenades de menor a major. Per tant, té el mateix nombre de valors tant per sobre com per sota. En el cas que el nombre de valors sigui parell, es pren com a mediana la mitjana aritmètica dels dos valors centrals.

Model de declaració informatiu 190 (AEAT)

Declaració Informativa. Retencions i ingressos a compte. Rendiments del treball i d'activitats econòmiques, premis i determinats guanys patrimonials i imputacions de rendes.

Mostra Continua de Vides Laborals (MCVL)

La Mostra Continua de Vides Laborals (MCVL) és un extracte de dades individuals anònimes, procedents dels bases de dades de la Seguretat Social, als quals s'afegeixen uns altres que és prenen del Padró Continu Municipal (INE) i del resum anual de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (Model 190) de la AEAT.

Percentil

Són mesures de posició no centrals que divideixen la distribució en parts iguals, creant intervals que contenen el mateix nombre de valors. El primer percentil deixa per sota seu el 10% de les observacions.

Ràtio P90/P10

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 90 i del percentil 10. Com més gran és la ràtio, major és la desigualtat.

Ràtio P50/P10

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 50 (mediana) i del percentil 10.

Ràtio P90/P50

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 90 i del percentil 50 (mediana).

Ràtio P75/P25

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 75 (quartil 3) i del percentil 25 (quartil 1).

Quartil

Cadascun dels tres valors que divideixen una llista ordenada de dades observades d'una variable en 4 conjunts amb el mateix nombre de dades. El primer quartil deixa per sota seu el 25% de les observacions, el segon quartil equival a la mediana i deixa per sota el 50% de les observacions i el tercer quartil deixa per sota el 75% de les observacions. El quart quartil es correspon amb el valor màxim observat (100%).

Salari nominal

És la retribució econòmica efectiva que tot treballador/a percep a canvi del seu treball, al qual se li apliquen els descomptes corresponents segons la llei (seguretat social i IRPF).

Salari real

El salari real fa referència al poder adquisitiu que té la persona que rep aquest salari en una geografia determinada en un període del temps en concret. Es calcula, per tant, dividint el salari nominal per algun tipus d'índex de preus que doni informació sobre el cost de la vida. Els índexs més coneguts i utilitzats són l'Índex de Preus de Consum (IPC), que a Espanya el calcula l'Institut Nacional d'Estadística; i la Paritat de Poder Adquisitiu (PPA), essent Eurostat una referència en l'estimació de PPA dels països de la Unió Europea.



OBSERVATORI
VALLÈS OCCIDENTAL

Amb el suport de



**Diputació
Barcelona**

30
anys

XODEL
Xarxa d'Observatoris del
Desenvolupament Econòmic Local