

ELS SALARIS

AL VALLÈS OCCIDENTAL

Els guanys salarials als municipis de la comarca: principals característiques i diferències territorials. 2017

Edició: desembre 2019



DADES DESTACADES

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2017

El salari mitjà de la població resident al Vallès Occidental (municipis amb més de 40.000 habitants) va ser de 28.007€ bruts l'any 2017, un 5,6% superior al de Catalunya (26.526€/any) i un 14,7% superior al d'Espanya (24.526€/any).

El sou dels treballadors/ores amb el nivell retributiu més elevat (percentil 90) multiplicava per més de cinc el sou dels treballadors/ores amb un nivell retributiu més baix (percentil 10). L'any 2017, el valor del percentil 10 era de 8.794€.

El sou mitjà dels homes a la comarca va ser de 31.816€/any i el de les dones de 23.934€/any, el que suposa una diferència salarial del 24,8%. La bretxa salarial de gènere es produeix de manera generalitzada en tots els àmbits territorials.

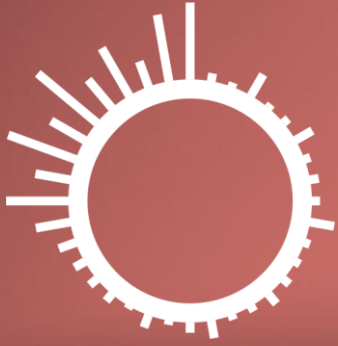
Per grups d'edat, les retribucions més baixes corresponen a la població assalariada menor de 35 anys (18.678€/any). La diferència salarial d'aquest grup respecte a la població d'entre 35 i 54 anys se situa al voltant del 40%.

El salari mitjà dels treballadors/ores residents a la comarca amb estudis universitaris (42.103€/any) va duplicar la dels treballadors/ores amb estudis de primera etapa de secundària i inferior (19.888€/any).

Per categories professionals, la retribució mitjana del grup de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* (56.110€/any) gairebé quadruplicava el grup sense qualificació (13.651€/any) i duplicava el salari mitjà de la comarca.

Sectorialment, les *Activitats professionals i administratives* van presentar els sous mitjans més elevats de la comarca (33.568€/any), un 20% superior a la mitjana. A continuació, es va situar la *Indústria* (32.486€/any).

Els assalariats/ades amb contractes indefinits tenien un salari mitjà un 41% superior al dels assalariats/ades temporals. Per tipus de jornada, els assalariats/ades a jornada completa van duplicar el sou mitjà dels assalariats/ades amb contractes a temps parcial.



Síntesi de resultats

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Guanyos salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

- El salari mitjà de la població resident al Vallès Occidental va ser de 28.007 € bruts l'any 2017 i la mediana va ser de 23.135 €/any.
- A la comarca el percentil més baix (P10) va ser de 8.794€/any, és a dir, el 10% dels assalariats/ades van rebre un sou igual o menor a aquest valor.
- Aquesta xifra és inferior a la quantia fixada per al Salari Mínim Interprofessional de l'any 2017, de 9.906 €/any (Consell de Ministres, 2 de desembre 2016) i encara més al SMI aprovat per l'any 2019 de 12.600 €/any (Consell de Ministres, 21 de desembre de 2018).
- Cal destacar que el salari mitjà dels treballadors/ores de la comarca que guanyaven més (P90) van multiplicar per cinc el dels que tenien els salaris més baixos (P10). A nivell territorial, s'aprecien notables diferències entre municipis en la ràtio P90/P10.

Guanyos salarials per característiques personals

- A la comarca, la retribució mitjana de les dones va ser de 23.934€/any, un 24,8% inferiors a la dels homes (31.816€/any).
- A escala municipal, Sant Cugat del Vallès és el municipi amb una diferència salarial més acusada entre homes i dones, d'un 32,1%. Tot i així, el salari de les dones en aquest municipi va ser molt superior al dels homes a la resta de territoris.
- Per grups d'edat, els treballadors/ores de major edat van registrar les retribucions més elevades. El salari mitjà de la comarca d'aquest grup va ser un 41,9% superior al col·lectiu més jove.
- Per nivell d'estudis, la retribució mitjana comarcal dels treballadors/ores amb estudis universitaris (42.103€/any) va ser el doble de la dels treballadors/ores amb estudis de primera etapa de secundària i inferior (19.888€/any).
- Per nacionalitat, el salari mitjà dels treballadors/ores amb nacionalitat espanyola de la comarca va ser de 28.400€/any, un 19,3% superior als de nacionalitat estrangera (22.912€/any).
- A escala municipal, la retribució mitjana dels assalariats/ades amb nacionalitat espanyola va ser superior a la dels de nacionalitat estrangera, excepte a Rubí i Sant Cugat del Vallès.

Guanyos salarials per situació i relació laboral

- El grup professional de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* van registrar el sou mitjà més elevat de la comarca (56.110€/any), més de quatre vegades superior al grup *sense qualificació, menors de 18 anys i altres* (13.651€/any).
- El sector d'activitat amb el sou mitjà més elevat va ser el d'*Activitats professionals i Administratives* (33.568€/any), i a continuació, la *Indústria* (32.486€/any). En canvi, els sectors amb un salari mitjà més baix van ser la *Construcció* (23.290€/any) i l'*Administració pública, Educació, Sanitat, Serveis Socials i altres* (25.312€/any).
- El salari mitjà dels assalariats/ades amb contracte indefinit (29.417€/any) va ser un 41,1% superior als que tenien contracte temporal (17.315€/any).
- El sou mitjà dels residents a la comarca amb contracte a jornada completa (31.517€/any) es va situar un 53,1% per sobre dels assalariats/ades amb contracte a jornada parcial (14.790€/any).
- Al Vallès Occidental no hi va haver diferències significatives entre els treballadors/ores amb la residència padronal a la comarca i els treballadors/ores d'una empresa amb el compte de cotització domiciliat a la comarca. Només va ser un 4% superior el sou mitjà dels residents al del lloc de treball.

Guanyos salarials i bretxa de gènere

- La bretxa salarial de gènere es produeix de manera generalitzada a tots els àmbits territorials, així com en relació amb l'edat, nivell d'estudis, nacionalitat, grups professionals i a la majoria dels sectors d'activitat.
- A la comarca, la diferència de salari mitjà entre homes i dones va ser del 24,8%. Entre els municipis, Sant Cugat del Vallès (32,1%) i Cerdanyola del Vallès (29,1%) són els que tenien les diferències més accentuades.
- Es solapen la bretxa intergeneracional i de gènere. La diferència del sou mitjà entre sexes a les edats més avançades va ser de 31,4%, en canvi al grup més jove va ser del 15%.
- Les diferències salarials segons nivell educatiu són superiors al 25% en totes les etapes, sent la més acusada entre els treballadors/ores de *primera etapa de secundària i inferior* (31,1%).
- La bretxa salarial en funció del grup professional mostra com entre els *Oficials i especialistes* es va situar la major diferència (33,5%) i per sectors d'activitat a les *Activitats professionals i administratives* (30%).
- Segons el tipus de contracte i jornada, les majors diferències es van produir als contractes indefinits (26,7%) i a la jornada completa (17,8%). Cal destacar, que la contractació a jornada parcial té una major incidència entre la població femenina.



Introducció

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Durant les últimes dècades s'han produït profundes transformacions del mercat laboral que han afectat l'estructura salarial de les economies avançades: feminització del mercat de treball, terciarització de l'ocupació, augment del nivell educatiu de la població o flexibilització de les relacions laborals. L'esclat de la crisi econòmica el 2008 va provocar un augment de l'atur sense precedents i nous canvis en la composició de la població ocupada.

En la fase de recuperació iniciada al 2014, han disminuït els nivells de desocupació però s'ha accentuat la precarietat laboral. L'extensió de la contractació temporal i, sobretot, la subocupació -en especial, el treball a temps parcial involuntari- esdevenen factors determinants de pobresa laboral i desigualtat a causa de la seva repercussió sobre els ingressos dels treballadors/ores i les seves famílies.

L'informe té com a objectiu analitzar els guanys salarials dels treballadors i les treballadores del Vallès Occidental i fer una aproximació territorial a la distribució retributiva. El treball situa el focus en els salaris mitjans en relació amb les característiques personals i la situació laboral dels assalariats/ades, posant en relleu les diferències de gènere. La font de les dades és *la Mostra Contínua de Vides Laborals* del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en l'edició del 2017.



Dades i metodologia

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Explotació de la **Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL)** del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social amb la col·laboració del Departament d'Anàlisi i Gabinet Tècnic de Programació de l'Ajuntament de Barcelona

Criteris metodològics:

Estadístiques de salaris de l'Oficina Municipal de Dades de Barcelona

Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL):

Microdades individuals anònimes

Seguretat Social (INSS):

Mostra a l'atzar del 4% d'afiliats/ades cotitzants o pensionistes

+

Informació demogràfica complementària:

Padró Continu de l'INE

Versió amb el mòdul fiscal:

Model de declaració informatiu 190 (AEAT)

Totes les entitats que paguen salaris, pensions o prestacions per desocupació estan obligades a declarar

Permet la comparació dels resultats per als municipis de la comarca amb la ciutat de Barcelona i l'entorn metropolità

Població empadronada, afiliats/des a la Seguretat Social i grandària mostral de la MCVL. Municipis del Vallès Occidental. 2017

	Població resident <i>1 de gener 2018</i>		Afiliats/des a la Seguretat Social <i>31 de desembre 2017</i>		Grandària mostral	
	Total	%	Total	%	<i>assalariats/ades Residència</i>	<i>assalariats/ades Lloc de treball</i>
Cerdanyola del Vallès	57.723	6,3	24.079	6,3	619	641
Rubí	76.423	8,3	32.117	8,4	852	650
Sabadell	211.734	23,1	84.283	22,1	2.215	1.687
Sant Cugat del Vallès	90.664	9,9	38.948	10,2	980	1.800
Terrassa	218.535	23,8	88.390	23,2	2.459	1.684
Total	655.096	71,4	267.817	70,3	7.125	6.472
Vallès Occidental	917.905	100,0	380.730	100,0	-	-

La grandària mostral de la MCVL, superior al milió de persones en cada edició, permet abordar l'estudi de col·lectius relativament petits que es troben fora de la cobertura d'altres fonts. També d'unitats territorials d'anàlisi d'àmbit regional o local, atès que és possible identificar el municipi de residència de les persones que apareixen a la mostra (i el municipi del centre de cotització) sempre i quan es tracti d'un municipi de més de 40.000 habitants. En el cas del Vallès Occidental, disposem d'informació de Cerdanyola del Vallès, Rubí, Sabadell, Sant Cugat del Vallès i Terrassa. Aquests cinc municipis concentren el 71,4% dels assalariats/ades i de la població resident a la comarca.

Objecte d'estudi

Retribucions dels assalariats/ades del Règim General de la Seguretat Social, sense incloure treballadors/ores de la llar, residents al Vallès Occidental (municipis amb més de 40.000 habitants)

Concepte salarial

Percepcions salarials abans de retencions a compte de l'IRPF o de les contribucions a la Seguretat Social a càrrec del treballador.

El salari brut per dia es calcula per jornada equivalent, tenint en compte la dedicació parcial

Focus d'anàlisi

Diferències retribucions mitjanes assalariats/ades

- Característiques personals: sexe, edat, nivell formatiu, nacionalitat.
- Situació laboral: grup professional, sector, jornada i contracte.

Diferències territorials en distribució salarial

Àmbit territorial

Vallès Occidental

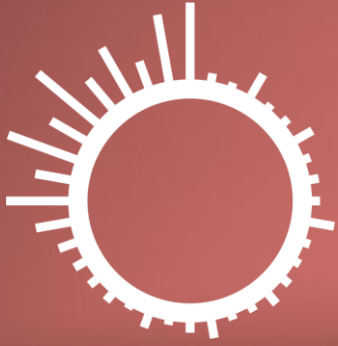
- Cerdanyola del Vallès
- Rubí
- Sabadell
- Sant Cugat del Vallès
- Terrassa

Barcelona

Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB)

Catalunya

Espanya



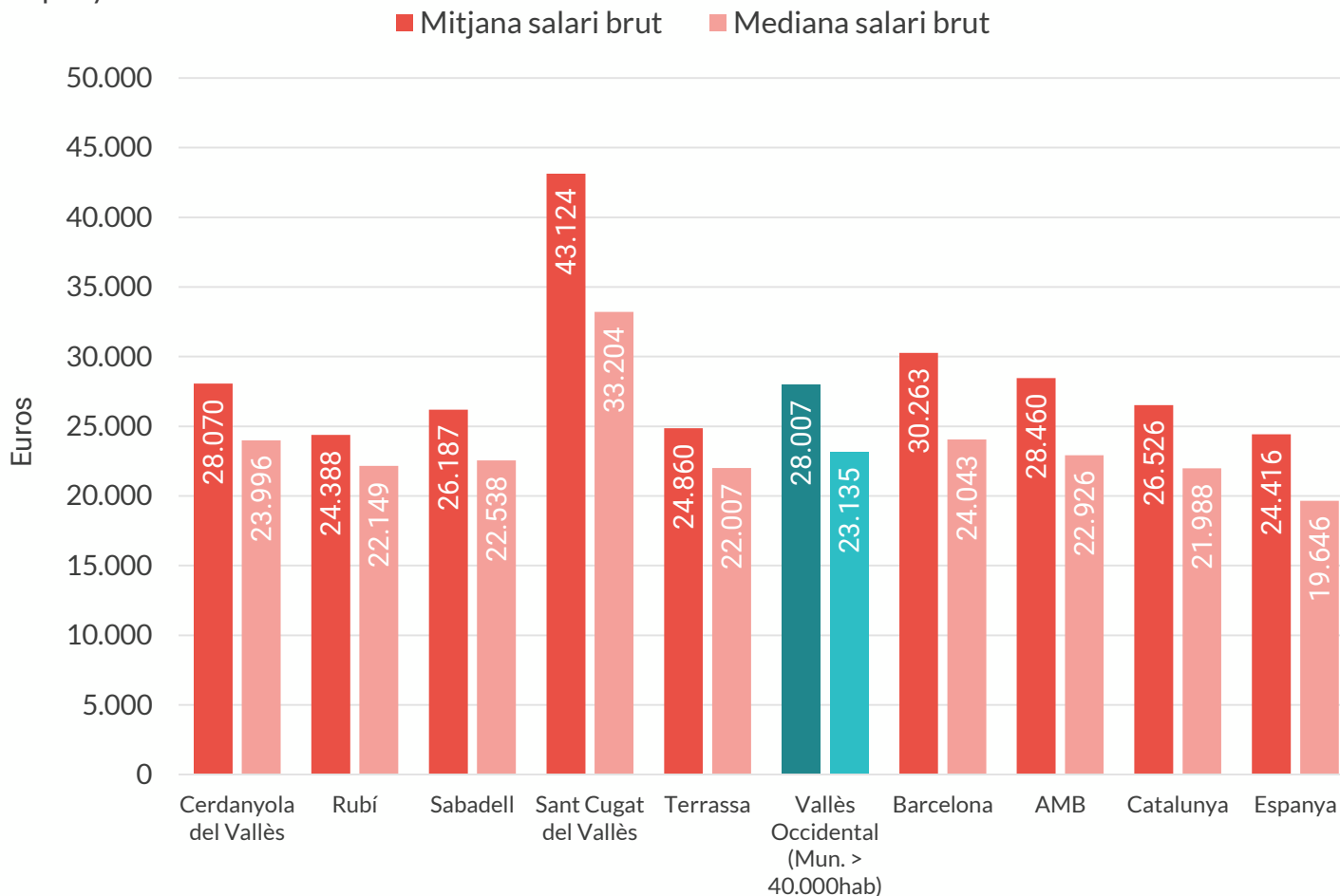
Els guanys salarials del Vallès Occidental

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL
2017

Salari mitjà total (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2017



El salari mitjà dels residents al Vallès Occidental va ser de 28.070€ bruts l'any 2017. Aquesta xifra va ser un 5,6% superior a la mitjana de Catalunya (26.526€/any) i un 14,7% a la d'Espanya (24.416€/any), mentre que es va situar un 7,5% inferior a la ciutat de Barcelona.

Entre els municipis de la comarca amb més de 40.000 habitants, Sant Cugat del Vallès presentava la retribució mitjana més elevada (43.124€/any), un 54% superior a la comarcal, i Rubí la més baixa (24.388€/any), un 12,9% inferior a la comarcal. La diferència entre els dos municipis és del 43,4% (18.735€).

Els municipis de la comarca presentaven remuneracions més baixes que Barcelona i l'AMB, excepte Sant Cugat del Vallès.

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial (1/2)

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL
2017

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental. Indicadors de dispersió (euros/any). 2017

	Cerdanyola del Vallès	Rubí	Sabadell	Sant Cugat del Vallès	Terrassa	Vallès Occidental ¹
Mitjana	28.070	24.388	26.187	43.124	24.860	28.007
1r quartil (P25)	15.902	15.317	14.939	18.734	14.682	15.336
Mediana (P50)	23.996	22.149	22.538	33.204	22.007	23.135
3r quartil (P75)	35.642	31.036	32.198	52.856	31.108	34.121
Percentils						
P10	9.585	9.265	8.577	9.905	8.318	8.794
P20	14.487	13.918	12.859	17.075	12.858	13.449
P30	17.674	16.880	16.469	21.435	16.166	17.001
P40	20.797	19.456	19.539	27.707	19.309	20.172
P50	23.996	22.149	22.538	33.204	22.007	23.135
P60	27.579	25.011	25.461	39.083	25.000	26.608
P70	32.674	29.276	29.619	47.924	28.711	31.165
P80	39.133	34.216	36.165	61.735	33.720	37.423
P90	49.169	40.793	45.461	85.962	42.264	49.088

¹ Municipis > 40.000 habitants

La taula mostra, la mitjana i la mediana i algunes mesures de concentració (quartils i percentils), que permeten quantificar el grau de (des)igualtat en els salaris.

La meitat dels treballadors/ores de la comarca percep un salari igual o inferior a 23.135€/any (mediana).

A la comarca el percentil més baix (P10) va ser de 8.794€/any, és a dir, el 10% de les persones assalariades van rebre un sou igual o menor a aquest xifra.

A nivell municipal, Terrassa va assolir el sou més baix en el percentil 10 amb una diferència de 1.587€ respecte al mateix percentil de Sant Cugat del Vallès. En canvi, entre el percentil 90 de Sant Cugat del Vallès i el de Rubí hi ha 45.169€ de diferència.

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial (2/2)

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2017

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental. Indicadors de dispersió (euros/any). 2017

	Vallès Occidental ¹	Barcelona	AMB	Catalunya	Espanya
Mitjana	28.007	30.263	28.460	26.526	24.416
1r quartil (P25)	15.336	15.504	14.966	14.735	13.292
Mediana (P50)	23.135	24.043	22.926	21.988	19.646
3r quartil (P75)	34.121	37.575	35.115	32.590	29.724
Percentils					
P10	8.794	8.909	8.745	8.500	7.561
P20	13.449	13.589	13.198	13.016	11.700
P30	17.001	17.309	16.621	16.259	14.665
P40	20.172	20.578	19.745	19.148	17.106
P50	23.135	24.043	22.926	21.988	19.646
P60	26.608	28.382	26.714	25.257	22.750
P70	31.165	33.990	31.855	29.767	26.925
P80	37.423	41.530	38.845	36.099	33.091
P90	49.088	55.870	51.071	46.473	43.817

¹ Municipis > 40.000 habitants

La mitjana salarial va ser superior a la mediana a tots els territoris supramunicipals. La ciutat de Barcelona és on es va assolir la diferència més elevada (6.220€/any), seguida per l'AMB (5.534€/any).

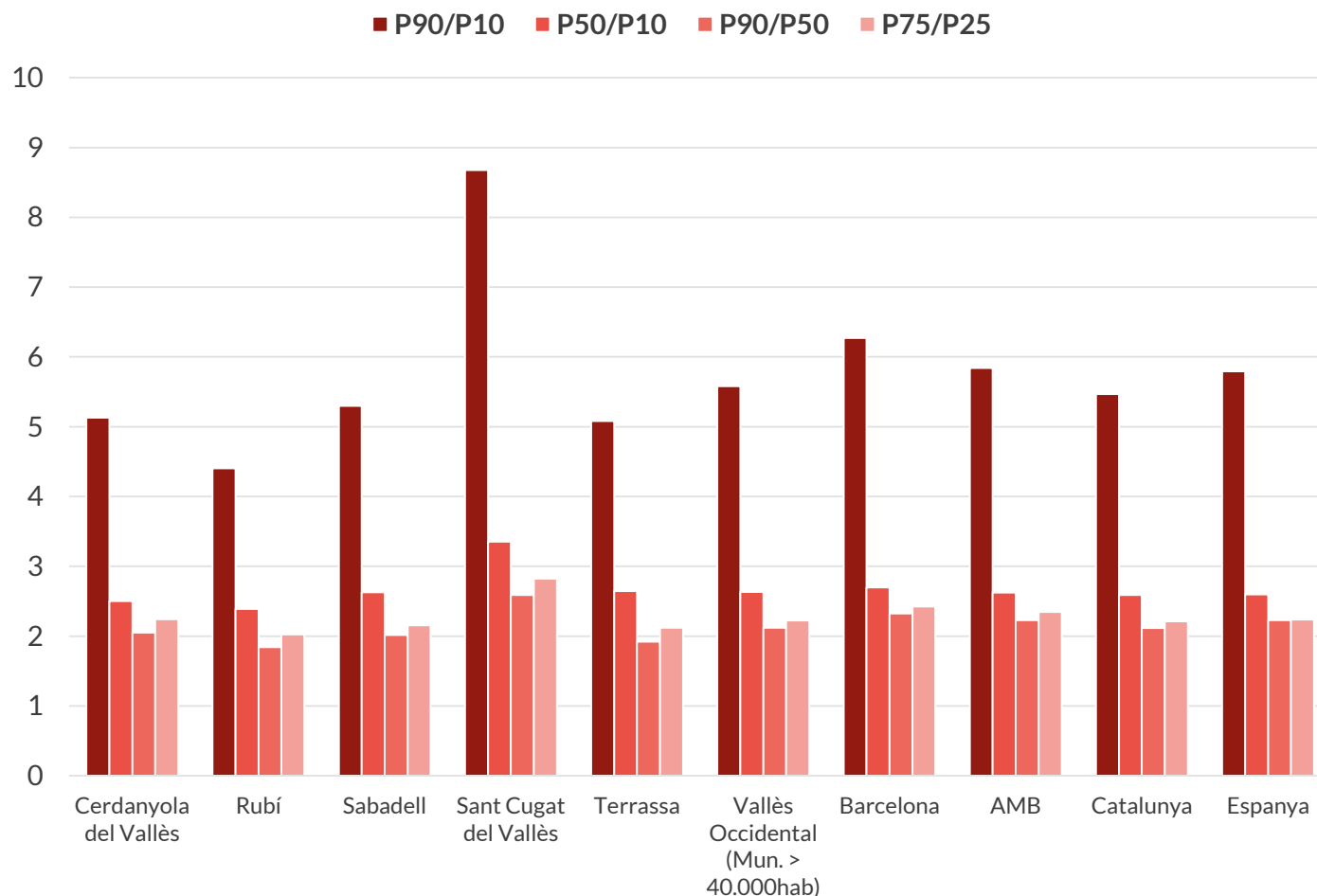
El percentil 10 a la comarca (8.794€/any), és a dir, el 10% de la població amb el sou més baix, és inferior a la de Barcelona (8.909€/any), però lleugerament superior a l'AMB (8.745€/any).

Tanmateix, en els percentils superiors l'AMB se situa per sobre de les xifres comarcals. En el percentil 90 de la comarca (49.088€/any) es va registrar una diferència de gairebé 2.000€ menys amb el percentil 90 de l'AMB (51.071€/any).

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2017

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental. Indicadors de dispersió. Ràtios dels percentils. 2017



Els indicadors de dispersió salarial calculats a partir del quocient de percentils permeten mesurar les distàncies entre les retribucions mitjanes.

La ràtio P90/P10 mesura la distància entre els treballadors/ores amb major i menor nivell d'ingressos. A la comarca, els sous dels primers (P90) multiplicava per més de cinc els dels treballadors/ores amb sous més baixos (P10).

La ràtio P90/P10 de la comarca és menor que la de Barcelona i que la de l'AMB i lleugerament superior a la de Catalunya. Tanmateix, existeixen diferències territorials importants entre municipis, com mostren les xifres de Sant Cugat del Vallès.

Els guanys salarials per sexe

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2017

Salari mitjà total per sexe (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2017



El col·lectiu d'homes assoleix retribucions més elevades a totes les unitats territorials.

El salari mitjà dels homes a la comarca va ser de 31.816€/any i el de les dones de 23.934€/any, el que suposa una diferència salarial entre homes i dones del 24,8% (7.882€).

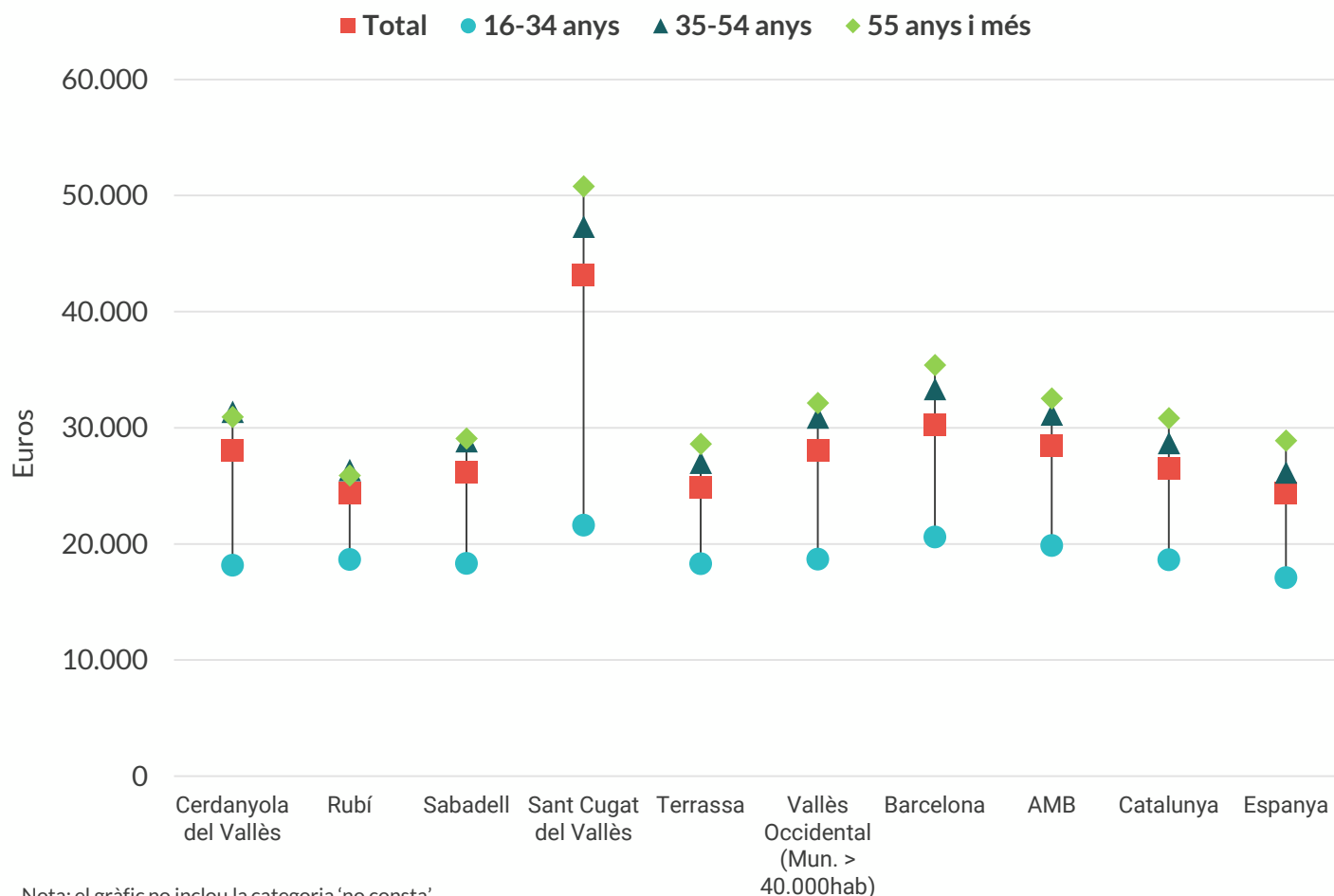
La diferència salarial entre homes i dones és més acusada a Sant Cugat del Vallès, d'un 32,1%. Cal desatacar que el salari mitjà de les dones residents en aquest municipi va ser superior als dels homes a la resta d'àmbits territorials.

La diferència salarial per sexe varia en funció de les característiques dels assalariats i assalariades així com del lloc de treball i tipus de relació laboral.

Els guanys salarials per edat

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL
2017

Salaris mitjans totals per grup d'edat (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2017



Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

El grup d'edat més avançada (més de 55 anys) va assolir els sous mitjans més elevats a pràcticament tots els territoris.

Aquest fet és previsible atesa la relació positiva entre edat i nivell salarial: el major sou dels treballadors/ores de major edat es pot explicar per la major experiència laboral i antiguitat i per la contractació indefinida.

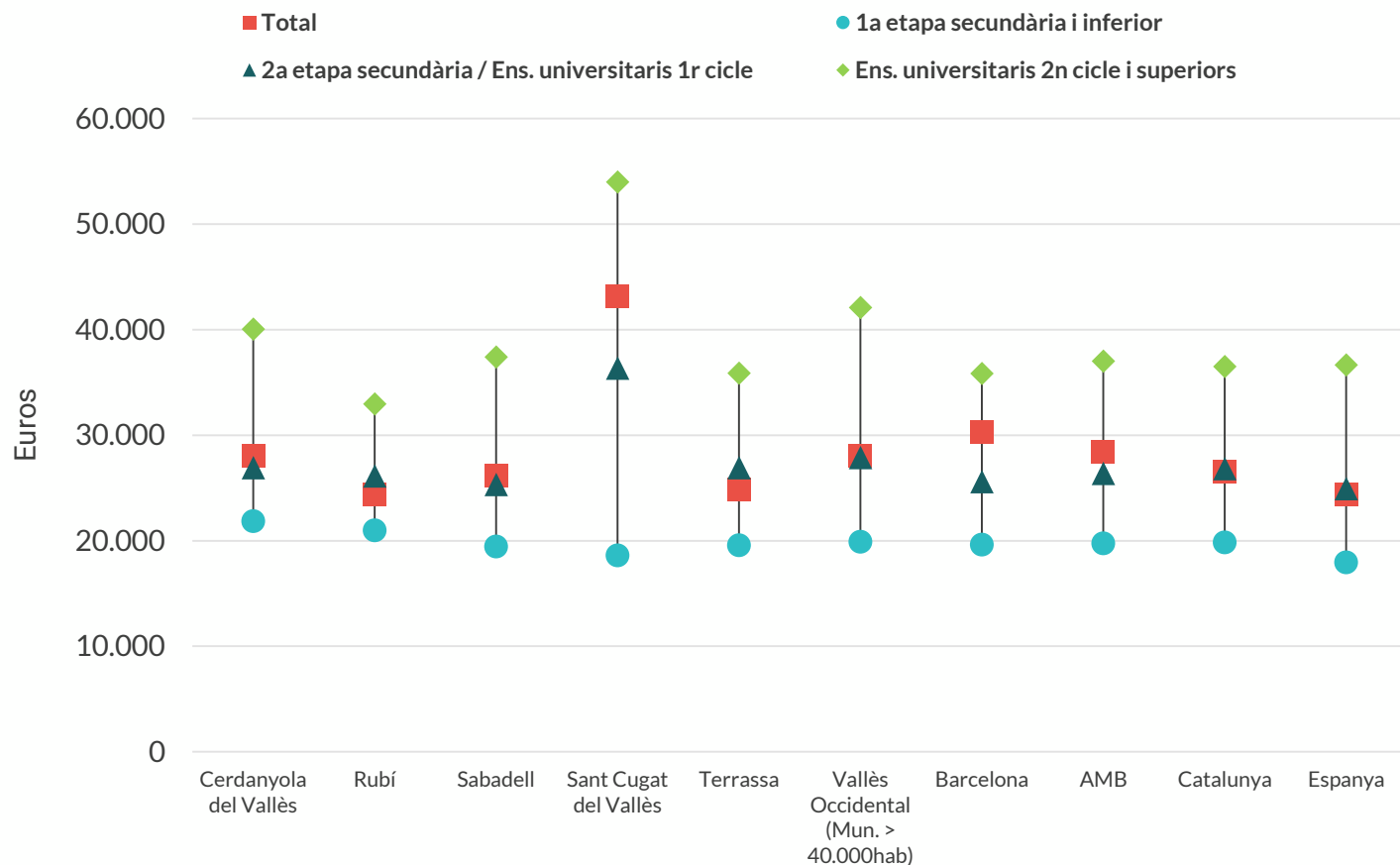
A la comarca, les persones assalariades menors de 35 anys van tenir un sou mitjà de 18.678€/any, un 42% inferior al grup de més edat (32.137 €/any) i un 40% inferior als de 35 a 54 anys (30.886 €/any). Mentre que la diferència entre aquest dos últims va ser només d'un 3,9%.

La bretxa intergeneracional es produeix en tots els territoris, sent molt més acusada a Sant Cugat del Vallès.

Els guanys salarials per nivell d'estudis

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL
2017

Salaris mitjans totals per nivell de formació (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2017



1a etapa secundària i inferior: ESO, FP de grau mig, Graduat escolar i equivalents; 2a etapa secundària / Ens. Universitaris 1r cicle: Batxillerat, FP de grau superior, diplomatures i equivalents; Ens. Universitaris 2n cicle i superiors: Llicenciatures, doctorat i equivalents.

Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

El salari mitjà dels residents amb estudis superiors a la comarca es va situar en 42.103 €/any, valor que duplicava els dels residents amb un menor nivell formatiu (19.888 €/any).

Existeix una relació positiva entre salaris i nivell educatiu: en general, els assalariats/ades amb major nivell de formació assolixen sous més elevats.

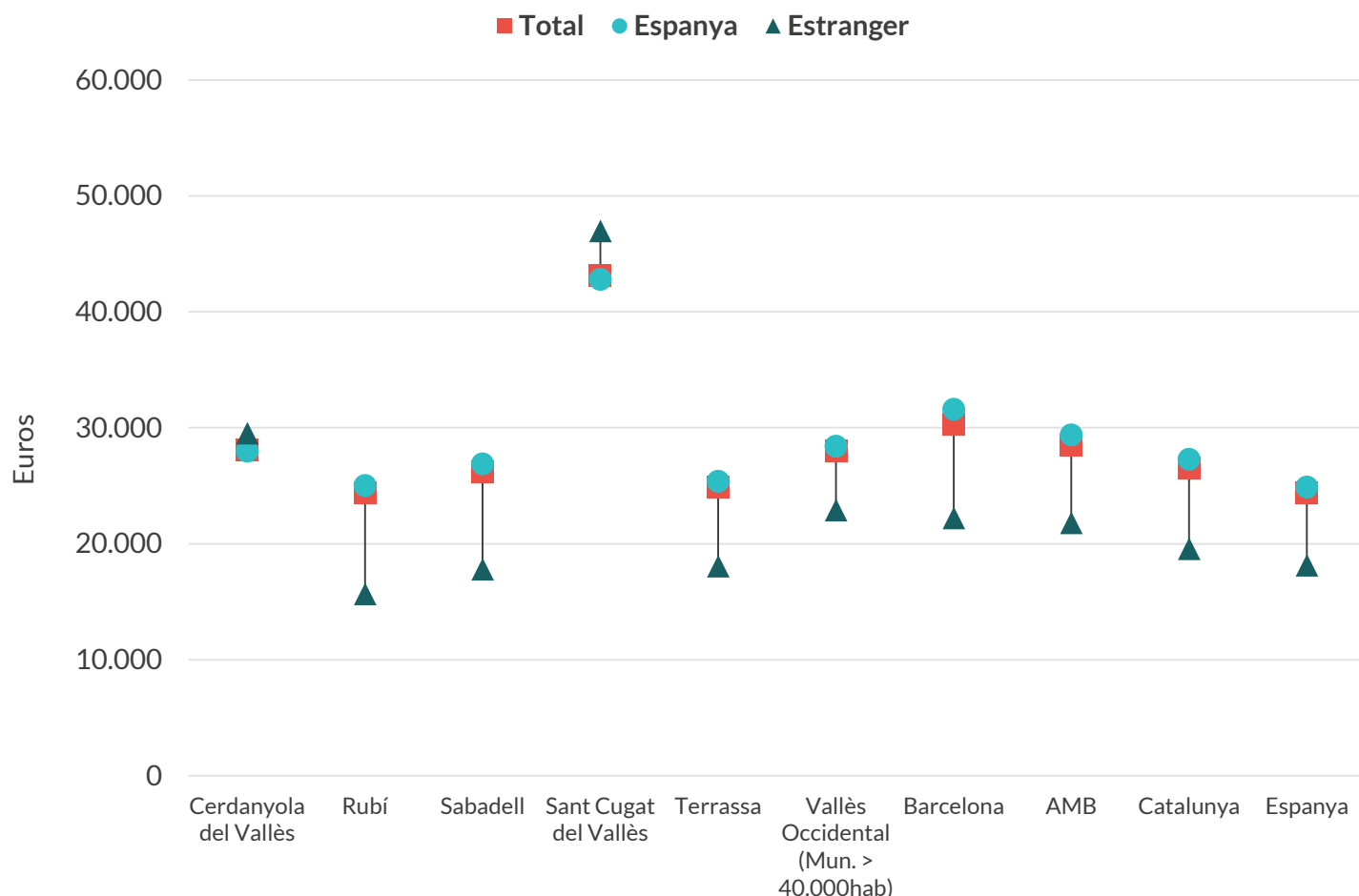
A escala municipal, Sant Cugat del Vallès va assolir la diferència salarial més acusada entre els treballadors/ores amb el nivell formatiu més alt i el del nivell formatiu més baix, 2,9 vegades superior. Tanmateix, el sou dels de primera etapa va ser inferior a la resta de municipis de la comarca.

Rubí va ser el municipi amb una diferència menor entre les dues categories, del 36,4%.

Els guanys salarials per nacionalitat

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2017

Salari mitjà total per nacionalitat (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2017



Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

Els sous mitjans de les persones assalariades amb nacionalitat espanyola van ser més elevats que els de la població resident amb nacionalitat estrangera en gairebé tots els àmbits territorials, excepte a Cerdanyola del Vallès i Sant Cugat del Vallès.

La retribució mitjana dels treballadors/ores de la comarca amb nacionalitat espanyola va ser de 28.400 €/any, un 19% superior a la del col·lectiu d'estrangers (22.912 €/any).

Cal tenir en consideració que els assalariats/ades estrangers representen només el 7% de la mostra i el 9,7% de la població empadronada a la comarca. Com també, que a nivell comarcal hi ha diferències rellevants en la composició sociodemogràfica d'aquest col·lectiu.

Els guanys salarials per grup professional

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2017

Salaries mitjans totals per grup professional (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2017

	Total	GP-1	GP-2	GP-3	GP-4	GP-5	GP-6
Cerdanyola del Vallès	28.070	51.328	37.537	26.840	19.706	22.389	14.423*
Rubí	24.388	41.001*	34.531	25.887	19.170	22.956	13.473
Sabadell	26.187	50.712	35.892	27.144	17.066	21.098	12.911
Sant Cugat del Vallès	43.124	68.396	43.691	30.701	17.677	20.387	17.245*
Terrassa	24.860	46.541	34.605	26.137	17.642	21.283	13.621
Vallès Occidental ¹	28.007	56.110	36.935	27.068	17.865	21.538	13.651
Barcelona	30.263	52.644	39.404	27.163	17.882	19.433	13.317
AMB	28.460	52.781	39.295	26.694	17.752	20.919	13.507
Catalunya	26.526	51.264	37.056	26.458	17.719	21.162	13.511
Espanya	24.416	48.809	34.509	24.621	16.867	18.638	12.528

La MCVL proporciona dades sobre el grup de cotització identificant fins a dotze categories professionals diferents. Per afavorir la interpretació dels resultats s'han agregat les diferents categories en sis grups professionals.

GP-1: Llicenciats, enginyers i alta direcció; GP-2: Caps administratius, de taller i tècnics; GP-3: Oficials administratius i ajudants; GP-4: Auxiliars administratius i subalterns; GP-5: Oficials de 1a, 2a, 3a i especialistes; GP-6: Sense qualificació, menors de 18 anys i altres.

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

El grup professional condiciona el nivell retributiu dels treballadors/ores, sent un factor clau per explicar les diferències salarials.

Els sous mitjans més elevats van correspondre als *Llicenciats, enginyers i alta direcció* (56.110€/any), el doble de la mitjana comarcal i multiplicava per més de quatre la del grup *sense qualificació, menors de 18 anys i altres*. Li segueix el grup de *Caps administratius, de taller i tècnics* (36.935€/any), un 32% superior a la mitjana.

A escala municipal, Sant Cugat del Vallès destacava per tenir les majors diferències salarials entre grups professionals i, en menor mesura, Cerdanyola del Vallès i Sabadell.

Els guanys salarials per sector d'activitat

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2017

Salaries mitjans totals per sector d'activitat econòmica (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2017

	Total	SAE-1	SAE-2	SAE-3	SAE-4	SAE-5	SAE-6	SAE-7
Cerdanyola del Vallès	28.070	35.595	18.891*	26.026	25.197*	27.396	31.946*	25.924
Rubí	24.388	28.305	24.444*	22.837	24.047*	21.948	22.809	23.105
Sabadell	26.187	29.088	19.878	23.103	25.551	31.164	30.843	23.960
Sant Cugat del Vallès	43.124	62.745	36.926*	45.223	45.626*	41.573	47.186	33.813
Terrassa	24.860	28.609	23.116	22.748	22.706	26.954	27.349	23.373
Vallès Occidental ¹	28.007	32.486	23.290	25.647	26.877	30.312	33.568	25.312
Barcelona	30.263	39.320	26.893	28.011	30.604	33.051	32.523	27.498
AMB	28.460	35.746	24.837	26.088	29.606	30.598	31.123	25.932
Catalunya	26.526	30.767	23.292	23.615	27.012	28.550	28.790	24.966
Espanya	24.416	27.476	21.323	20.847	24.243	27.841	27.749	23.730

SAE-1: Indústria; SAE-2: Construcció; SAE-3: Comerç; SAE-4: Transport i Hostaleria; SAE-5: Informació, Financeres i Immobiliàries; SAE-6: Activitats professionals i Administratives; SAE-7: Administració pública, Educació, Sanitat, Serveis socials i altres.

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

La *Indústria* va ser el sector d'activitat amb la retribució mitjana més alta a la majoria de territoris.

Concretament, a la comarca el sector amb el nivell retributiu més elevat va ser a les *Activitats professionals i Administratives* (33.568€/any), un 20% superior a la mitjana, seguit, a continuació per la *Indústria* (32.486€/any, 16% superior).

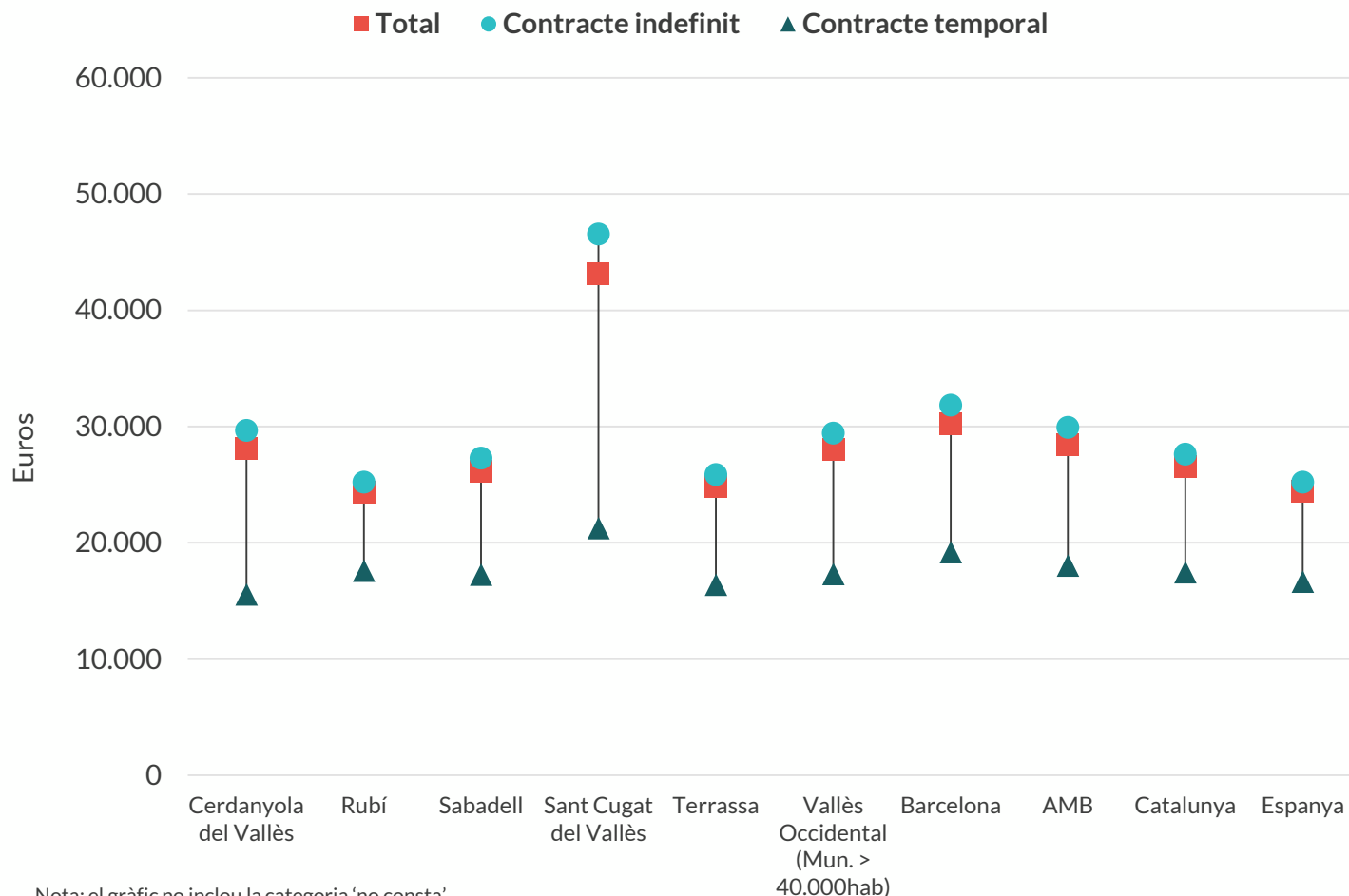
A la part baixa del rànquing se situaven el sector de la *Construcció*, amb una diferència del 44% amb la retribució més elevada i un 16,8% per sota de la mitjana.

A nivell municipal, la *Indústria* i el *Comerç* van ser els sectors amb una major disparitat salarial intracomarcal.

Els guanys salarials per modalitat de contracte

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2017

Salaris mitjans totals segons modalitat de contracte (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2017



Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

Les persones assalariades amb contracte indefinit van registrar un sou mitjà més elevat que els temporals a tots els àmbits.

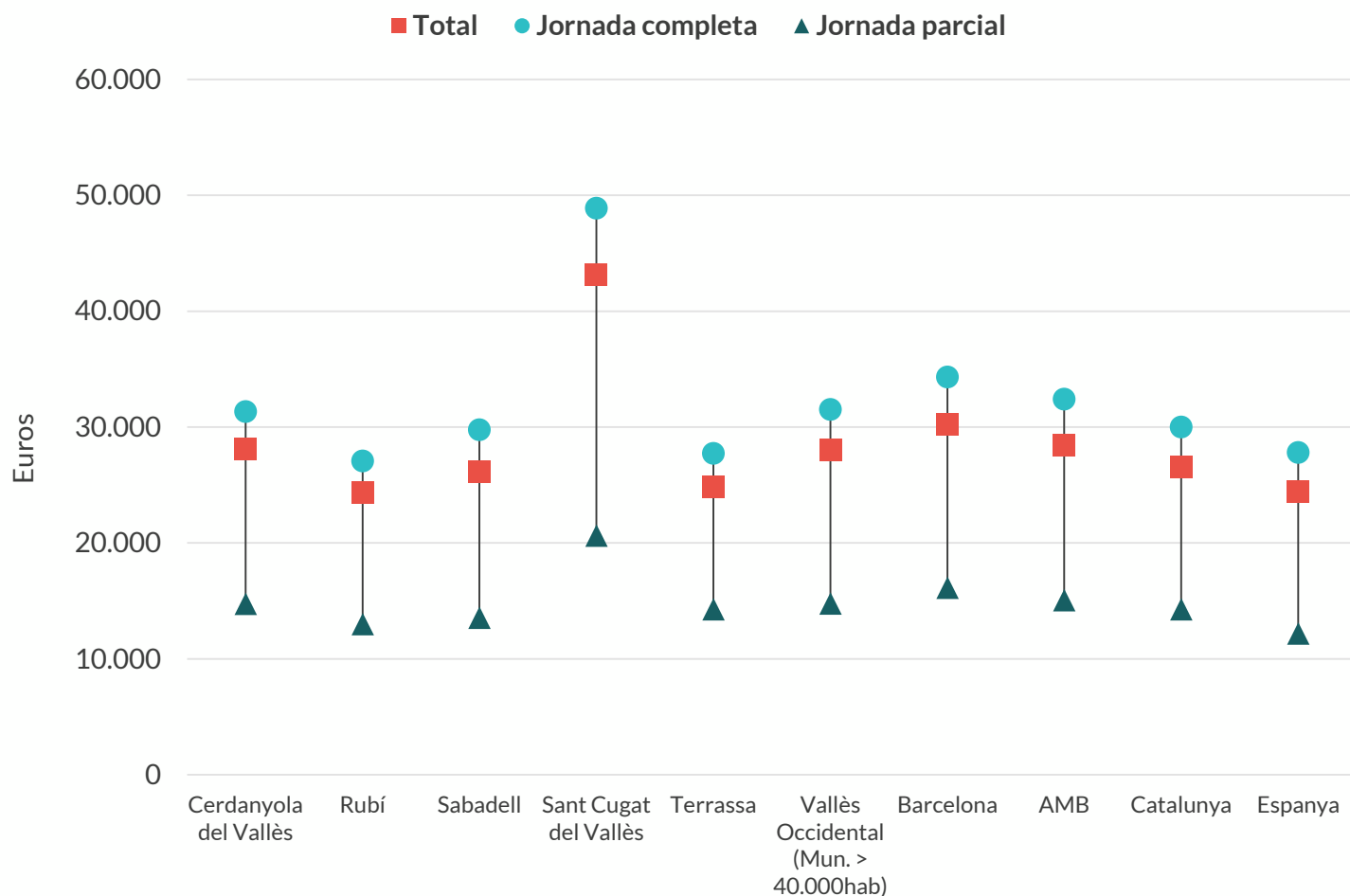
A la comarca, els salaris mitjans dels treballadors/ores amb contracte indefinit va ser de 29.417 €/any i amb contracte temporal de 17.315 €/any, el que representa una diferència del 41,1%.

A escala municipal, Sant Cugat del Vallès va presentar una retribució mitjana més elevada pels contractes infinits i, juntament amb Cerdanyola del Vallès, van superar la mitjana comarcal. Mentre que pels que tenen un contracte temporal, la van superar Sant Cugat del Vallès i Rubí.

Els guanys salarials per tipus de jornada

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2017

Salaries mitjans totals segons tipus de jornada (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2017



Les retribucions mitjanes (en jornada equivalent) dels treballadors/ores amb jornada completa van ser, aproximadament, el doble de la dels treballadors/ores a jornada parcial a pràcticament a totes les unitats territorials.

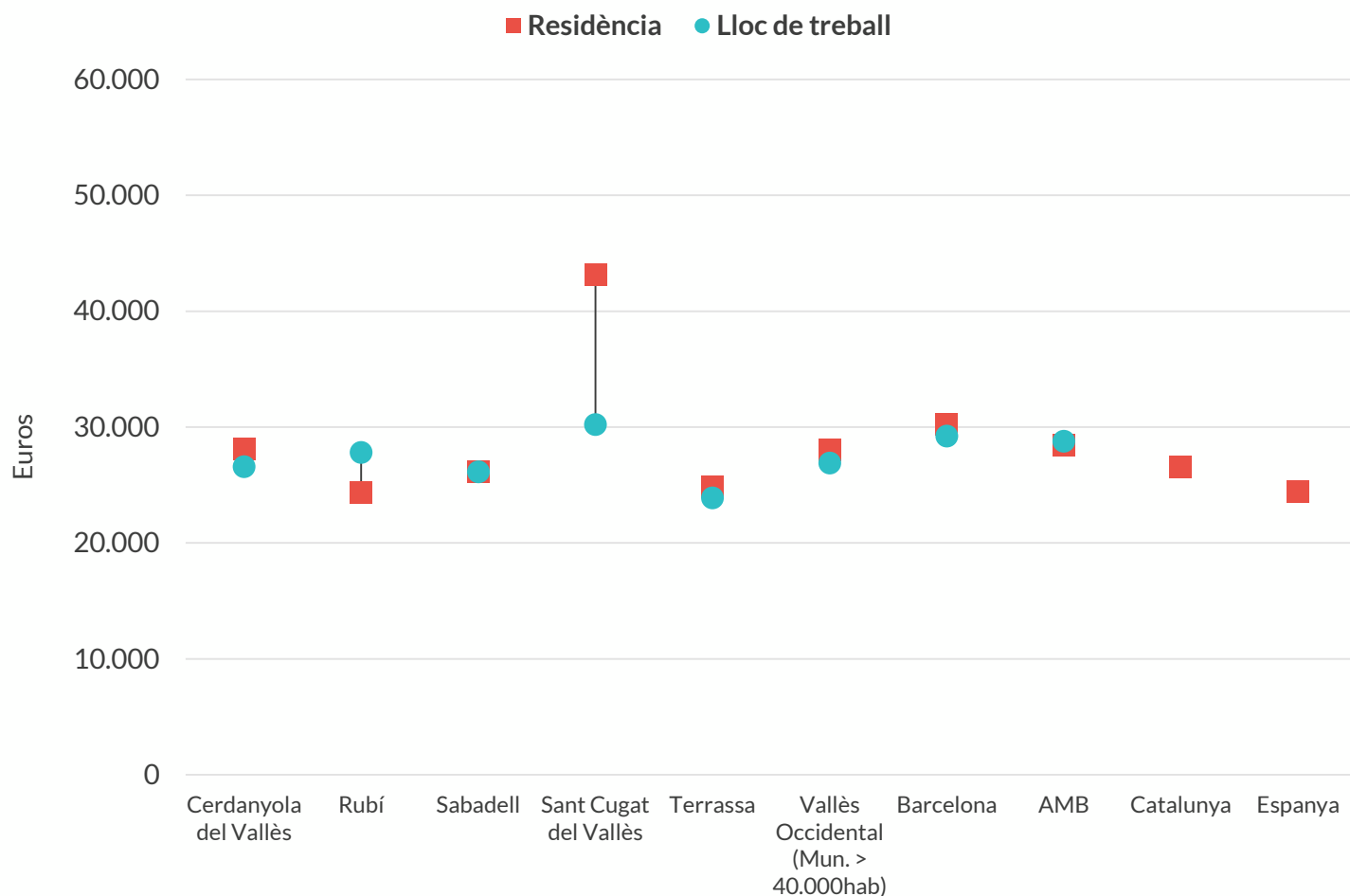
El sou mitjà dels residents a la comarca amb contracte laboral a jornada completa va ser de 31.517 €/any. En canvi els assalariats/ades amb contracte parcial van assolir un salari mitjà de 14.790 €/any, un 47,2% per sota de la mitjana (16.727 €).

Sant Cugat del Vallès és l'únic municipi que supera la mitjana comarcal per ambdós tipus de jornada. Cerdanyola del Vallès es va situar molt a prop de la comarca, seguida de Sabadell. Mentre que Rubí i Terrassa van assolir els seus mitjans inferiors.

Els guanys salarials segons residència i lloc de treball

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2017

Salaries mitjans totals segons residència padronal i lloc de treball dels assalariats (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2017



A més dels salaris mitjans segons la residència padronal dels assalariats/ades, es disposen de dades sobre els salaris segons el lloc de treball, és a dir, en funció del municipi on estan domiciliades els comptes de cotització de les empreses.

En general, no van haver-hi diferències significatives en el nivell retributiu segons la residència i el lloc de treball. A la comarca el sou mitjà dels residents és un 4% superior al del lloc de treball.

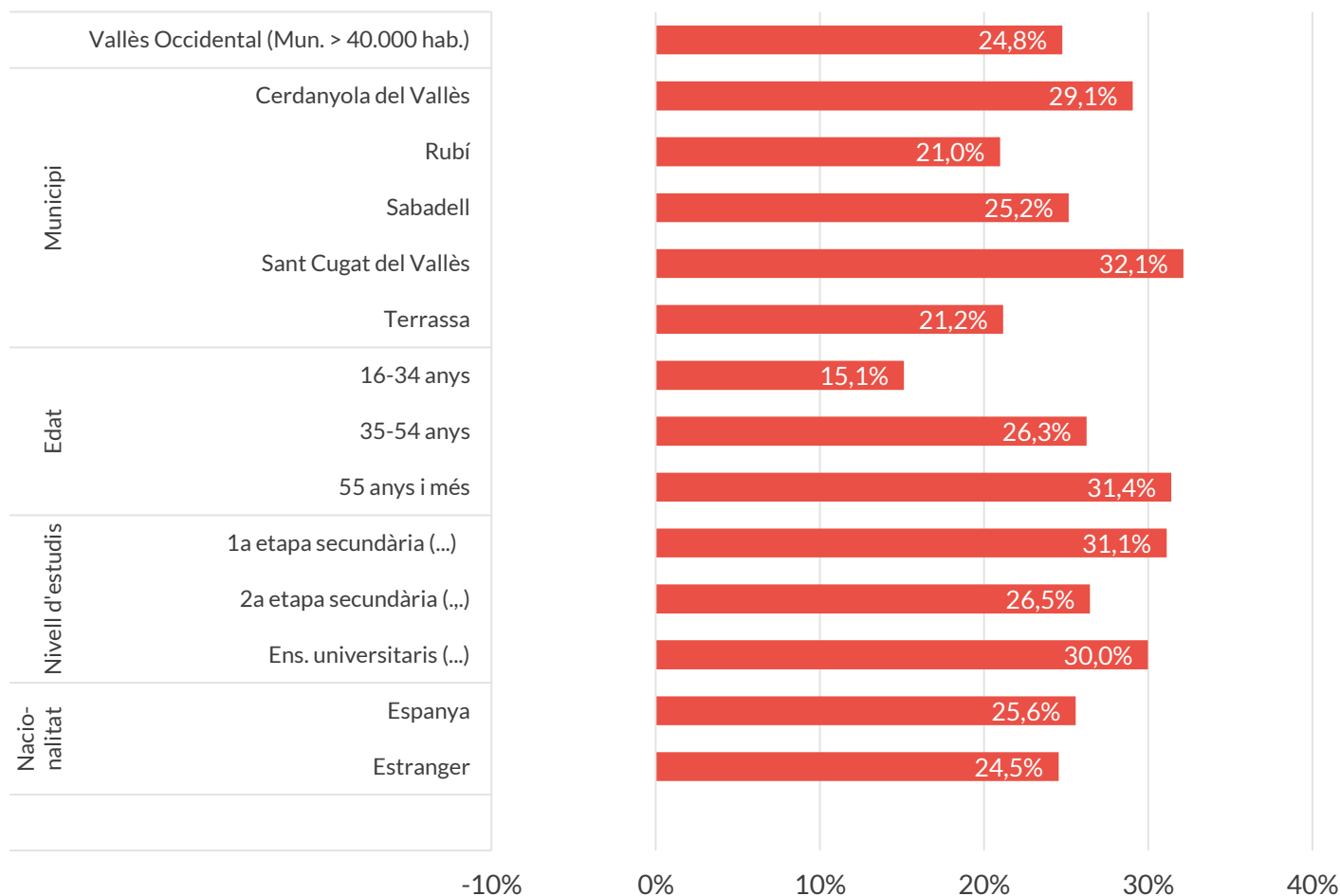
A nivell municipal, Sant Cugat del Vallès va assolir una diferència salarial entre el lloc de residència i treball del 29,9%.

Cal destacar que els assalariats/ades que treballen a Rubí van rebre un sou mitjà més elevat que els que residien al municipi, un 14% superior.

Els guanys salarials i bretxa de gènere (1/2)

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2017

Diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte els ingressos bruts dels homes.
Municipis del Vallès Occidental amb més de 40.000 habitants. 2017



Les diferències dels salaris mitjans entre homes i dones van ser generalitzades a tots els àmbits territorials.

L'any 2017 les dones residents a la comarca van guanyar un 24,8% menys que els homes. Les diferències més acusades van ser als municipis de Sant Cugat del Vallès (32,1%) i a Cerdanyola del Vallès (29,1%).

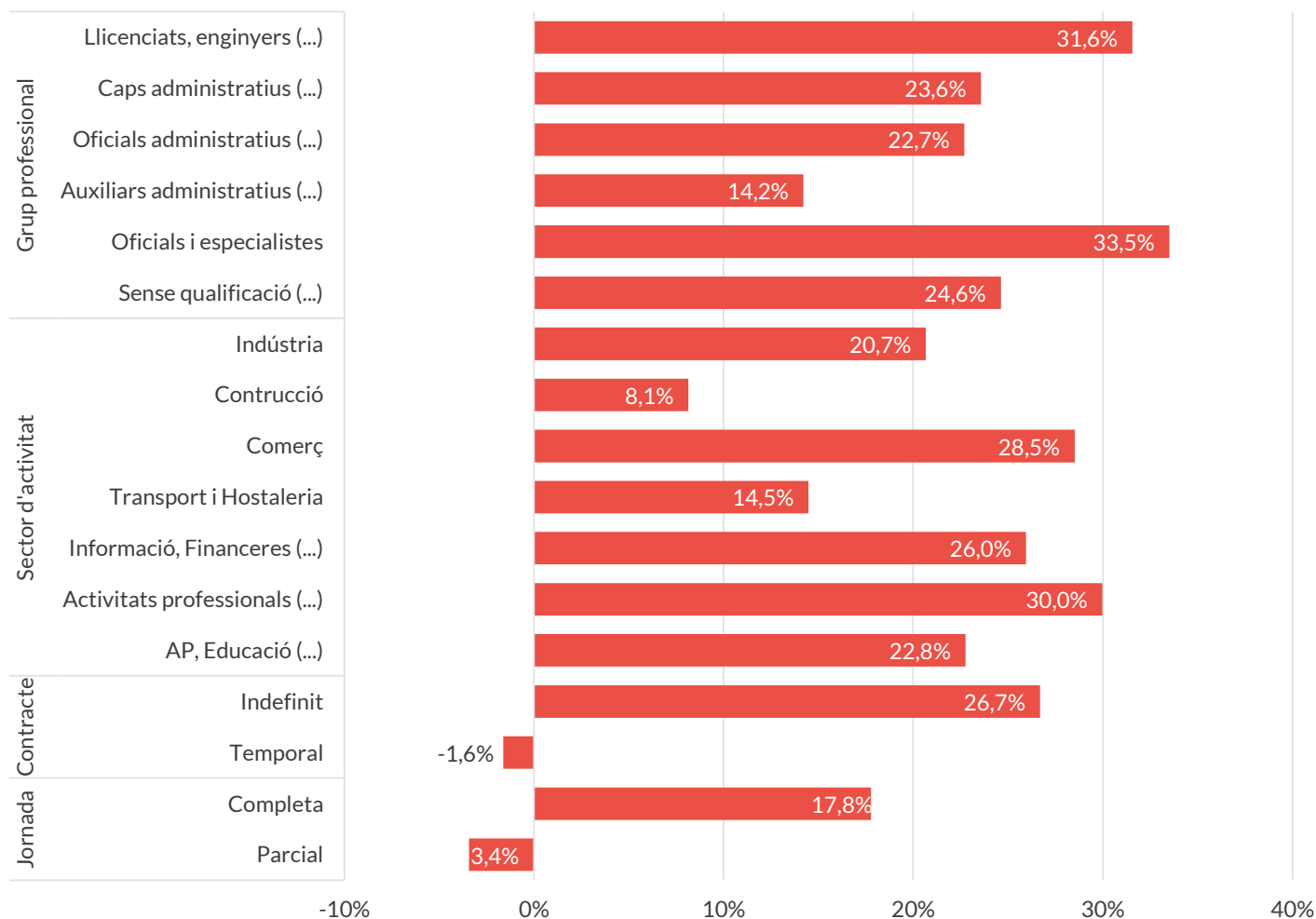
Les diferència del 31,4% del grup d'edat més madur, la més elevada, constata un solapament de les bretxes intergeneracional i de gènere. La diferència del 15% del grup més jove es pot explicar, en part, per la millor qualificació de les dones més joves.

La bretxa salarial segons nivell formatiu va ser més elevada entre els assalariats/ades amb major i menor nivell de formació.

Els guanys salarials i bretxa de gènere (2/2)

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2017

Diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte els ingressos bruts dels homes.
Municipis del Vallès Occidental amb més de 40.000 habitants. 2017



Les majors diferències entre els grups professionals es van assolir al grup de *Oficials i especialistes* (34%), s'ha de tenir en compte que és un grup molt masculinitzat. En canvi, el grup d'activitat d'*Auxiliars administratius i subalterns* és un grup feminitzat i presentava la diferència inferior entre gèneres (14%).

Sectorialment, les *Activitats professionals i administratives* (30%) i les de *Comerç* (29%) van registrar diferències superiors. A l'altra banda se situaven les de *Construcció*, sector predominantment masculí i amb retribucions més baixes.

Segons el tipus de contracte i jornada laboral destaca els salaris lleugerament més elevats de les dones als contractes temporals i a la jornada parcial.

Evolució del salari mitjà

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2017

Evolució del salari mitjà nominal i real (euros/any). Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2016-2017

	2016	2017 (nominal)	2017 (real)	Variació nominal (%)	Variació real (%)
Vallès Occidental ¹	27.020,3	28.007,0	27.431,0	3,7	1,5
Barcelona	29.176,0	30.262,7	29.640,3	3,7	1,6
AMB	27.290,1	28.460,1	27.874,7	4,3	2,1
Catalunya	25.490,7	26.525,7	25.954,7	4,1	1,8
Espanya	23.677,0	24.416,3	23.937,6	3,1	1,1

Per calcular l'evolució salarial real (base 2016) s'aplica, com a deflactor de l'IPC, el de la província de Barcelona per a la ciutat de Barcelona, l'AMB i el Vallès Occidental. En el cas de Catalunya i Espanya s'apliquen els seus respectius IPC. La font de les dades sobre l'IPC és l'IDESCAT.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

El salari real fa una aproximació a la capacitat adquisitiva dels treballadors/ores i és el resultat de la ponderació del salari nominal amb la variació de l'Índex de Preus de Consum (IPC).

En termes nominals, els salaris de la comarca van augmentar un 3,7%. L'increment salarial va ser similar al registrat a la ciutat de Barcelona (3,1%), però lleugerament inferior al de l'AMB (4,3%) i Catalunya (4,1%).

El poder adquisitiu dels assalariats/ades a la comarca també ha augmentat anualment, tot i que de forma més moderada (1,5%), arribant als 27.431€/any de salari real, sent el territori català on menys s'ha incrementat.



Glossari

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Bretxa salarial de gènere

La bretxa salarial entre homes i dones es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per any dels homes i la mitjana del guany salarial brut per any de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per any dels homes.

Grup professional

La legislació laboral vigent defineix aquest concepte com "l'agrupació d'aptituds professionals, titulacions i contingut general de la prestació" la qual "pot incloure diferents tasques, funcions, especialitats professionals o responsabilitats assignades a cada treballador/a".

La MCVL proporciona dades sobre el grup de cotització identificant fins a dotze categories professionals diferents. que poden tenir relació amb la qualificació que l'ocupador/a reconeix al treballador/a o amb la seva edat. Les bases mínima i màxima de cotització es fixen anualment en funció d'aquesta variable.

Mediana

Valor situat en el centre d'un conjunt de dades observades, ordenades de menor a major. Per tant, té el mateix nombre de valors tant per sobre com per sota. En el cas que el nombre de valors sigui parell, es pren com a mediana la mitjana aritmètica dels dos valors centrals.

Model de declaració informatiu 190 (AEAT)

Declaració Informativa. Retencions i ingressos a compte. Rendiments del treball i d'activitats econòmiques, premis i determinats guanys patrimonials i imputacions de rendes.

Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL)

La Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL) és un extracte de dades individuals anònimes, procedents dels bases de dades de la Seguretat Social, als quals s'afegeixen uns altres que és prenen del Padró Continu Municipal (INE) i del resum anual de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (Model 190) de la AEAT.

Percentil

Són mesures de posició no centrals que divideixen la distribució en parts iguals, creant intervals que contenen el mateix nombre de valors. El primer percentil deixa per sota seu el 10% de les observacions.

Ràtio P90/P10

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 90 i del percentil 10. Com més gran és la ràtio, major és la desigualtat.

Ràtio P50/P10

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 50 (mediana) i del percentil 10.

Ràtio P90/P50

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 90 i del percentil 50 (mediana).

Ràtio P75/P25

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 75 (quartil 3) i del percentil 25 (quartil 1).

Quartil

Cadascun dels tres valors que divideixen una llista ordenada de dades observades d'una variable en 4 conjunts amb el mateix nombre de dades. El primer quartil deixa per sota seu el 25% de les observacions, el segon quartil equival a la mediana i deixa per sota el 50% de les observacions i el tercer quartil deixa per sota el 75% de les observacions. El quart quartil es correspon amb el valor màxim observat (100%).

Salari nominal

És la retribució econòmica efectiva que tot treballador/a percep a canvi del seu treball, al qual se li apliquen els descomptes corresponents segons la llei (seguretat social i IRPF). A Espanya, el salari mínim nominal seria equivalent al salari mínim interprofessional (SMI), és a dir, 900 € mensuals (2019).

Salari real

El salari real fa referència al poder adquisitiu que té la persona que rep aquest salari en una geografia determinada en un període del temps en concret. Es calcula, per tant, dividint el salari nominal (si pot ser després d'impostos) per algun tipus d'índex de preus que doni informació sobre el cost de la vida. Els índexs més coneguts i utilitzats són l'Índex de Preus de Consum (IPC), que a Espanya el calcula l'Institut Nacional d'Estadística; i la Paritat de Poder Adquisitiu (PPA), essent Eurostat una referència en l'estimació de PPA dels països de la Unió Europea.



OBSERVATORI
VALLÈS OCCIDENTAL

Amb el suport de



Xarxa d'Observatoris
del Desenvolupament
Econòmic Local

