

## MODEL ESTATUTS COOPERATIVA DE PERSONES CONSUMIDORES I USUÀRIES

### PREÀMBUL

La **Comunitat Energètica** [redacted], constituïda en forma de **Cooperativa de consumidors i consumidoras sense ànim de lucre**, neix amb la voluntat de convertir-se en un agent clau del procés de **transició energètica justa, sostenible i participada** a (municipi) [redacted]. Aquesta transició té com a objectiu assolir un model de consum energètic local, eficient, basat íntegrament en fonts renovables que no només replanteja la producció i el consum energètic, sinó també l'economia, la governança i les relacions socials, per garantir la justícia climàtica i el benestar col·lectiu.

La Cooperativa participa activament en aquest procés col·lectiu mitjançant el desplegament de projectes i iniciatives que abasten els principals àmbits de consum energètic (elèctric, tèrmic i mobilitat), assegurant l'accés universal a aquests serveis i promovent mecanismes que evitin qualsevol tipus de barrera econòmica per a la ciutadania.

Des d'aquesta perspectiva, la Cooperativa assumeix el repte de situar **la ciutadania al centre del nou model energètic**, fomentant l'empoderament, la participació democràtica i la presa col·lectiva de decisions. Les persones sòcies, a través de la Cooperativa, han de poder accedir a serveis energètics **de qualitat, assequibles, fiables i ambientalment sostenibles**, tot contribuint a la millora de l'entorn i del benestar col·lectiu.

La voluntat és també la de crear un **model replicable i escalable** que esdevingui referent per a altres iniciatives locals i comarcals, fomentant els **intercanvis i l'aprenentatge mutu**, i aportant al conjunt del territori eines per fer front a l'emergència climàtica.

Tant els **estatuts socials** com el **reglament de règim intern** s'han estructurat d'acord amb una **filosofia de treball col·lectiu**, i uns reptes compartits per totes les sòcies i amb els següents valors, que han estat consensuats i acceptats per tota l'organització

- **Sostenibilitat mediambiental**, també amb compromís social i econòmic. La nostra producció d'energia prové de fonts renovables, i aspirem a traslladar el missatge de decreixement i eficiència, tant de l'ús com de la producció d'energia.
- **Cooperativisme**, operant des de l'autogestió, la responsabilitat, la democràcia, la igualtat i la solidaritat. És per això que gestionem la nostra organització de manera democràtica entre totes les persones sòcies, que compten amb igualtat de drets, deures i oportunitats, i tenen una participació activa en la presa de decisions.
- **Equitat**, amb un model social pròxim, que no deixi ningú fora, que sigui just amb totes les persones. Un model que, a més, ofereixi a les persones, independentment del seu gènere, identitat sexual, edat, raça, color, nacionalitat, classe social, idioma o religió, les mateixes oportunitats, el mateix respecte, el mateix tracte. Un model que garanteixi a les persones les mateixes oportunitats de treball i promoció, l'accessibilitat a l'educació i l'ús dels béns i serveis de la comunitat amb un tracte equitatiu de realitats diverses.
- **Formació**, per la complexitat del sector energètic i la nostra naturalesa Cooperativa hem d'assegurar una formació contínua a les persones que formen part de la comunitat energètica. Aquesta formació assegura que les persones que formen part de la comunitat compten amb les habilitats necessàries per complir amb les seves responsabilitats, per opinar i decidir, i per actuar de manera eficaç.
- **Solidaritat**, posant en valor l'energia com a bé comú essencial. Per aquest motiu, treballarem per tal d'establir mecanismes que incorporin les llars vulnerables en el repartiment de l'energia que es generi.

Amb aquest marc, la Cooperativa es constitueix com una eina col·lectiva al servei de la comunitat per afrontar el repte global de la crisi climàtica des de l'àmbit local, establint les bases per a una governança compartida i per a un funcionament just, transparent i democràtic.



- a) La producció, generació, emmagatzematge i gestió d'energia a partir de fonts renovables, especialment per a l'autoconsum compartit tal com defineix el Reial decret 244/2019, així com la seva distribució i comercialització segons la normativa vigent.
- b) El disseny, impuls, instal·lació i gestió de projectes d'eficiència energètica, mobilitat sostenible, rehabilitació energètica, innovació tecnològica i substitució de fonts no renovables.
- c) La prestació de serveis energètics integrals, inclòs l'assessorament tècnic, jurídic i administratiu a les persones sòcies, i dins els límits legals, també a terceres persones físiques o jurídiques, sempre que les operacions amb no sòcies no superin el 50% del total.
- d) La promoció, sensibilització, formació i participació ciutadana en matèria de cultura energètica, sostenibilitat, cooperativisme i justícia climàtica.
- e) El suport a iniciatives socials vinculades a la transició energètica, com ara la lluita contra la pobresa energètica, la formació i inserció laboral de col·lectius vulnerables, o l'impuls de l'estalvi local i familiar per finançar projectes comunitaris.
- f) El foment de la cooperació i intercooperació amb altres entitats, cooperatives, administracions o empreses del territori i de fora, inclosa la participació en cooperatives de segon grau o superiors, o accions de cooperació internacional en matèria de sobirania i transició energètica.
- g) La representació, informació i defensa dels interessos de les persones consumidores, així com la creació d'un fons per desenvolupar aquestes tasques, d'acord amb la legislació aplicable.
- h) L'obtenció de recursos financers i la sol·licitud d'ajuts, subvencions o col·laboracions públiques i privades per garantir la sostenibilitat econòmica de les activitats cooperatives.
- i) Totes aquelles activitats previstes en la legislació vigent o futura sobre comunitats energètiques, tant europees com estatals o autonòmiques, ja sigui sota la figura de CER, CCE o qualsevol altra, que permetin assolir els objectius fundacionals.



## Article 6. Operacions amb tercers persones

La Cooperativa pot desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb tercers persones no sòcies, sense més límits que els que imposi la Llei de cooperatives de Catalunya.

## CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

### Article 7. Classes de persones sòcies

Les persones sòcies de la Cooperativa podran adscriure's a alguna de les següents classes

**7.1. Persones sòcies consumidores i usuàries:** poden ser sòcies consumidores les persones físiques i jurídiques que, compartint els objectius i finalitats descrits al preàmbul d'aquests estatuts i al seu article segon, desitgin obtenir els béns i serveis energètics que ofereix la Cooperativa, en les millors condicions d'informació, de qualitat, de formació i de preu.

**7.2. Sòcies col·laboradores.** Poden ser sòcies col·laboradores d'aquesta Cooperativa les persones físiques o jurídiques, aquestes últimes tant públiques com privades, que, sense participar en l'activitat cooperativitzada, coadjuvin al compliment dels fins socials de la Cooperativa i en comparteixin els seus objectius.

Les sòcies col·laboradores no tenen en cap cas dret a retorn cooperatiu. Les condicions de llurs aportacions al capital, que es comptabilitzen separadament de les sòcies comunes, s'han de determinar en cada cas i ha de ser, com a mínim, la prevista a l'article 24 d'aquests Estatuts i tenen dret a participar en els òrgans socials de la Cooperativa en els termes i amb les limitacions que deriven d'aquests Estatuts.

**7.3. Sòcies de treball.** Poden ser sòcies de treball totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades pel Reglament de règim intern.

**7.4. Sòcies temporals de treball.** Poden ser sòcies temporals de treball totes les persones físiques que s'incorporin a la Cooperativa per un temps determinat no superior a 5 anys, que puguin prestar el seu treball per a realitzar l'objecte i les activitats especificades a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 30 d'aquests estatuts, sens perjudici de poder incorporar-se com a sòcia de treball de caràcter no temporal un cop finalitzat el període de temporalitat.

El conjunt de socis temporals de treball no pot ésser superior en nombre a un terç del

conjunt dels socis de treball.

**7.5. Sòcies en situació d'excedència.** Poden ser sòcies en situació d'excedència les persones que, temporalment i per causa justificada, han deixat de dur a terme l'activitat cooperativitzada a la Cooperativa amb l'acceptació del Consell Rector.

Les persones sòcies en situació d'excedència tenen el dret a veu però no a vot a l'Assemblea General. En cap cas no poden ser membres dels òrgans rectors de la Cooperativa, a més a més tenen el deure d'informar al Consell Rector dels motius de l'excedència i de la data de la seva tornada a l'activitat Cooperativa.

### **Article 8. Requisits per a l'admissió d'una persona sòcia usuària**

Per a l'admissió d'una persona com a sòcia cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Complir el requisit exigint a l'article 7 d'aquests estatuts per a cada classe de sòcia.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil. En el cas de les persones sòcies de consum, també poden formar part de la Cooperativa les comunitats de béns, i en el cas de les sòcies col·laboradores, les herències.
- c) Compartir els objectius i propòsits de la Cooperativa i poder realitzar l'objecte social especificat a l'article 2 d'aquests estatuts, excepte pel que fa a les persones sòcies col·laboradores.
- d) Subscriure l'aportació obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- e) No haver estat expulsada o sancionada per falta greu o molt greu de la Cooperativa, ni d'una altra Cooperativa en els cinc anys immediatament anteriors a la sol·licitud d'ingrés, ni ser deutor per cap concepte de la pròpia Cooperativa o d'una altra Cooperativa.
- f) Acceptar els estatuts i reglaments i les obligacions que se'n deriven per a les persones sòcies.
- g) Sol·licitar per escrit adreçat al Consell Rector el seu ingrés com a persona sòcia d'alguna de les classes previstes a l'article anterior, acompanyat dels documents que

acreditin el compliment dels requisits continguts en aquests Estatuts.

## **Article 9. Procediment d'admissió de les persones sòcies**

**9.1.** La sol·licitud d'admissió com a persona sòcia s'ha de formular per escrit adreçat al Consell Rector, en el que s'acrediti el compliment dels requisits exigits als dos articles precedents, en funció de la classe de persona sòcia.

**9.2.** El Consell Rector ha d'adoptar l'acord pertinent sobre l'admissió de la persona sol·licitant en el termini de tres mesos i comunicar-ho, també per escrit, a la persona interessada, donant-ne comptes a l'Assemblea General. Si transcorre el termini de tres mesos sense que se n'hagi notificat la resolució a la persona interessada, la sol·licitud s'entén estimada.

**9.3.** La denegació de l'admissió com a persona sòcia ha d'ésser motivada, en base als presents Estatuts o a la Llei. En tot cas la denegació de l'admissió és susceptible de recurs per la persona sol·licitant davant l'Assemblea General, en el termini d'un mes a comptar de la data de la notificació de l'acord del Consell Rector. L'Assemblea ha de resoldre el recurs amb l'audiència prèvia preceptiva de la persona interessada, en el termini de tres mesos. Si transcorre aquest termini i no hi ha resolució expressa, el recurs s'entén desestimat. L'acord que resol els recursos interposats davant de l'Assemblea General és susceptible de recurs davant la jurisdicció ordinària.

**9.4.** L'adquisició de la condició de persona sòcia resta en suspens fins a la subscripció i el desemborsament de les aportacions al capital social o les altres aportacions obligatòries que corresponguin a cada classe de persona sòcia. Satisfetes aquestes obligacions econòmiques, la persona aspirant adquireix la condició de soci.

**9.5.** Les notificacions per escrit a les quals es refereix aquest article es poden practicar per mitjans electrònics a l'adreça que el soci hagi facilitat a la Cooperativa.

## **Article 10. Obligacions de les persones sòcies**

Obligacions comunes per a totes les classes de persones sòcies.

### **Les persones sòcies estan obligades a:**

a) Desemborsar les aportacions obligatòries al capital social per a cada classe de persona sòcia, així com les altres obligacions econòmiques que s'estableixen en aquests Estatuts,

al Reglament de Règim Intern o als acords adoptats vàlidament pels òrgans de la Cooperativa.

b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i dels altres òrgans socials als quals siguin convocades.

c) Acceptar els càrrecs socials, llevat de causa justificada, apreciada per l'Assemblea General.

d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans socials.

e) Comportar-se amb la deguda consideració en les seves relacions amb les altres persones sòcies.

f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la Cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.

g) Participar en les activitats de formació i d'intercooperació.

h) Guardar secret sobre els assumptes i les dades de la Cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.

i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests Estatuts.

**10.1. Obligacions específiques de les persones sòcies usuàries.** A més de les obligacions consignades a l'apartat 1 precedent, les persones sòcies usuàries venen igualment obligades a participar en l'activitat cooperativitzada en els termes que deriven d'aquests estatuts i dels acords dels òrgans socials de la Cooperativa.

### **Article 11. Drets de les persones sòcies**

Drets comuns per a totes les classes de persones sòcies.

**Les persones sòcies, sigui quina sigui la seva classe, tenen dret a:**

a) Participar en la realització de l'objecte social de la Cooperativa, d'acord amb la naturalesa de la seva vinculació a la societat.

b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans socials, amb les limitacions previstes en

aquests Estatuts per a les persones sòcies col·laboradores.

c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part, amb les limitacions previstes en aquests Estatuts per a les persones sòcies col·laboradores.

d) Sol·licitar i rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes establerts als presents Estatuts i a la Llei de cooperatives de Catalunya.

e) Percebre el reemborsament de l'aportació a capital social, si s'escau, en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la Cooperativa, dret que no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador, sens perjudici del que disposen aquests Estatuts socials amb relació a les aportacions el reemborsament de les quals pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.

f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels altres acords adoptats vàlidament pels òrgans de la Cooperativa.

**11.1. Drets específics de les persones sòcies usuàries.** A més dels drets consignats a l'apartat 1 precedent, les persones sòcies usuàries tenen dret a participar en l'activitat cooperativitzada en els termes que deriven d'aquests estatuts i dels acords dels òrgans socials de la Cooperativa.

**11.2. Drets de les persones sòcies de treball.** A més dels drets comuns, les persones sòcies comunes i les de treball tenen dret a participar en les activitats i serveis de la Cooperativa en els termes que deriven d'aquests estatuts i dels acords dels òrgans, en funció de la classe de persones sòcies a la que pertanyin.

En el cas de les persones sòcies de treball, també tenen dret a realitzar una prestació de treball a la Cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació. Les retribucions de les persones sòcies de treball i del personal que treballi per compte aliena no podran superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

També tenen dret a adquirir els articles i serveis que la Cooperativa proveeix, conforme

el seu objecte social.

**11.3. Drets de les persones sòcies col·laboradores.** Les persones sòcies col·laboradores tenen dret a rebre l'interès que, si s'escau, s'estableixi per a les seves aportacions al capital social en l'acord subscrit en la Cooperativa i amb les limitacions previstes estatutàriament.

Tenen, igualment, dret a ocupar els càrrecs socials amb les limitacions establertes als articles 26, 48.3 i 55 de la Llei de cooperatives de Catalunya, en els termes següents:

a) Tindran dret de vot en les mateixes condicions que les persones sòcies usuàries, però el vot conjunt no podrà superar el 10%, per a cada votació, dels vots totals de l'Assemblea General.

b) Podran elegir, entre les persones sòcies col·laboradores, un representant per a ésser membre del Consell Rector.

c) Els socis col·laboradors no poden ésser, en cap cas, titulars de la Presidència del Consell Rector.

#### **11.4. Suspensió dels drets de les persones sòcies**

Els drets de les persones sòcies només es poden suspendre temporalment, en les condicions que regulin expressament aquests estatuts, com una modalitat de sanció o com a mesura cautelar en un expedient sancionador. En tot cas els drets de les persones sòcies només es poden suspendre en els supòsits següents:

a) No estar al corrent de les obligacions econòmiques com a soci.

b) No participar en les activitats cooperativitzades en els termes que estableixen aquests estatuts.

c) Deixar de complir els requisits exigits per a tenir la condició d'entitat o persona sòcia de la classe corresponent.

La suspensió de drets no afecta, en cap cas, el dret d'informació, el d'assistència a l'Assemblea General amb veu ni els drets que la Llei n'exceptua. La suspensió fineix en el moment en què la persona o entitat sòcia normalitza la seva situació en la societat

Cooperativa.

## **Article 12. Dret d'informació**

Per exercir el dret d'informació, les persones sòcies disposen dels mitjans que s'estableixen a l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

**12.1.** Tota persona sòcia té el dret d'informació sobre les qüestions que afecten els seus drets econòmics i socials, en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives catalana, en els estatuts o en els acords de l'Assemblea General.

**12.2.** Tota persona sòcia té dret, en tot moment, com a mínim a:

a) Rebre una còpia dels estatuts de la Cooperativa i del reglament de règim intern i, igualment, a rebre la notificació de les modificacions que s'hi facin i els acords dels òrgans de govern que l'afectin.

b) Examinar lliurement els llibres de la Cooperativa i sol·licitar certificacions tant dels acords reflectits en les actes de les assemblees generals, com de les inscripcions dels llibres corresponents.

c) Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la Cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials, sempre que ho sol·liciti per escrit al Consell Rector, el qual li ha de respondre en el termini de quinze dies, a comptar de la presentació de l'escrit. Si el soci està en desacord amb el contingut de la resposta que se li ha donat, pot reiterar per escrit la sol·licitud, que, en aquest cas, ha d'ésser resposta públicament pel Consell Rector en la primera Assemblea General que es convoqui després d'haver reiterat la petició.

d) D'ençà del dia de la convocatòria de l'Assemblea General ordinària en la qual s'hagi de deliberar i prendre acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, els socis han de poder examinar, en el domicili social, els documents que integren els comptes anuals i, si escau, l'informe de la intervenció o de l'auditoria de comptes. Així mateix, les socis tenen dret a rebre còpia dels documents i a l'ampliació de tota la informació que considerin necessària i que tingui relació amb els punts de l'ordre del dia, sempre que ho sol·licitin per escrit cinc dies abans de l'Assemblea, com a mínim.

## **Article 13. La responsabilitat de les persones sòcies**

D'acord amb la legislació Cooperativa, la responsabilitat patrimonial de les persones sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades o no. La persona sòcia que es doni de baixa, continua essent responsable davant la Cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions concretes per la Cooperativa amb anterioritat a la data de la baixa.

#### **Article 14. Baixa de les persones sòcies**

Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa voluntàriament, fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb tres (3) mesos d'antelació.

#### **Article 15- Baixa justificada i baixa obligatòria**

**15.1** La baixa s'ha de considerar, en tot cas, justificada en els següents supòsits:

- a) La que es realitzi complint el preavís establert a l'article anterior.
- b) La disconformitat de la persona sòcia amb l'acord de fusió, d'escissió o de transformació de la Cooperativa. En aquests supòsits el soci ha de demanar la baixa per escrit adreçat al Consell Rector en el termini d'un mes a comptar des de l'adopció de l'acord respectiu i, en el cas que sigui preceptiva la seva publicació, en el mes següent a la darrera publicació de l'anunci corresponent.
- c) La disconformitat de la persona sòcia amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries o amb la modificació del règim de reemborsament de les aportacions al capital social regulat en aquests estatuts socials.
- d) Per causes de força major, o per aquelles causes que motivadament apreciï el Consell Rector que hi concorre una causa justa.

**15.2.** Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la persona sòcia poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquesta, davant l'Assemblea General dins el mes següent a la seva notificació; el termini perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de sis mesos, a comptar de la data de la interposició del mateix; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent.

**15.3.** El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament a les persones sòcies que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts o per la Llei, per formar part

de la Cooperativa, obligatòriament, o disciplinàriament, per expulsió.

### **Article 16. Qualificació de la baixa**

En el termini de tres (3) mesos, a comptar des de que la persona sòcia hagi demanat la baixa, el Consell Rector ha de resoldre motivadament i per escrit sobre la qualificació de la baixa com a justificada o no justificada i determinar-ne els efectes. Si transcorregut aquest termini el Consell no dicta resolució expressa, s'entén que la baixa voluntària és justificada.

En tot cas, contra la resolució del Consell Rector la persona sòcia disconforme pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la resolució. El termini perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de sis mesos, a comptar des de la data de la interposició del recurs. Transcorregut aquest termini sense resolució expressa, s'entén que el recurs ha estat estimat. En tot cas, contra l'acord de l'Assemblea General es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent.

Les notificacions per escrit a les quals es refereix aquest article es poden practicar per mitjans electrònics a l'adreça que el soci hagi facilitat a la Cooperativa.

### **Article 17. Efectes econòmics de la baixa. Dret de reemborsament**

**17.1.** En els casos de baixa d'una persona sòcia aquesta té dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, sens perjudici de la facultat del Consell Rector de refusar incondicionalment el reemborsament.

**17.2.** Per a la determinació de la quantia del reemborsament del capital social, en els termes previstos a l'apartat precedent, s'han d'aplicar les regles següents:

- a) Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, s'ha de procedir, en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social.
- b) De l'import resultant se'n poden deduir: Les quantitats que el soci/sòcia degui a la Cooperativa per qualsevol concepte. Sobre l'import liquidat de les

aportacions obligatòries, el Consell Rector pot aplicar les deduccions que s'acordin en cas de baixa injustificada o expulsió, respectant el límit fixat en els estatuts, que no pot excedir el 20% o el 30%, respectivament. Les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l' article 41.3 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l' 'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

c) El pagament de les aportacions socials el reemborsament de les quals ha estat acordat pel Consell Rector s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyalí el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts.

### **Article 18. Faltes de les persones sòcies**

Les faltes comeses per les persones, segons la importància, la transcendència i la intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

### **Article 19. Faltes lleus**

Són faltes lleus comunes per a totes les classes de sòcies:

- a) La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General degudament convocada.
- b) La falta de consideració o de respecte a una altra persona sòcia.
- c) La falta de comunicació a la Cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent.
- d) L'incompliment dels acords o les instruccions donats vàlidament pels òrgans competents.
- e) Totes les altres infraccions comeses per primera vegada contra aquests estatuts, no previstes en altres apartats.

Són faltes lleus específiques de les persones sòcies de treball:

- a) Més de sis faltes de puntualitat no justificades en l'assistència al treball en un

trimestre natural.

- b)** La falta de precaució en l'acompliment de les instruccions per evitar accidents en el desenvolupament del treball i les altres accions o omissions que entorpeixin la bona marxa del treball ni les tasques encomanades a les persones sòcies.
- c)** No lliurar el document de baixa mèdica o confirmació per incapacitat temporal o maternitat dins el termini previst a les normes reglamentàries llevat que hi hagi una causa de força major.
- d)** La no comunicació amb antelació, d'una absència al treball justificada, llevat que es provi la impossibilitat de comunicar-ho.
- e)** No comunicar a la cooperativa els canvis de residència o els canvis experimentats a la família que puguin afectar a la seguretat social i/o institucions de previsió social i fiscals.
- f)** Les que determini el reglament de règim intern.
- g)** Totes aquelles infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts, sempre que no s'hagin tipificat com a greus o molt greus als dos articles següents.

## Article 20. Faltes greus

Són faltes greus comunes per a totes les classes de sòcies:

- a)** La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
- b)** La no acceptació o la renúncia sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals el soci hagués estat escollit.
- c)** La violació de secrets sobre assumptes interns de la Cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
- d)** L'incompliment o demora de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
- e)** L'incompliment dels deures estatutaris del que se'n derivi un perjudici per a la Cooperativa de caràcter greu i que no sigui qualificat com a falta molt greu a l'article següent, així com el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la en

contra del que es preveu en aquests Estatuts i del que se'n derivi igualment un perjudici a la Cooperativa d'un caràcter greu.

- f) Negar-se a facilitar la informació requerida pel Consell Rector o per l'Assemblea.
- g) La falta de consideració o de respecte amb un altre entitat o persona sòcia o als seus representants.
- h) La reiteració de faltes lleus per les quals el soci hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.

Són faltes greus específiques per a les persones sòcies de treball:

- a) Les faltes d'assistència temporal sense causa justificada al treball per una suma de vint-i-quatre (24) hores en un (1) mes o més de nou (9) faltes d'assistència temporal no justificades en un trimestre natural o l'abandonament del lloc de treball, sense causa justificada.
- b) No col·laborar amb la resta de companys, així com no complir les instruccions donades per aquells que siguin els seus superiors en el desenvolupament de les seves tasques durant el temps de treball.
- c) La falta de precaució que pugui originar accidents, així com l'incompliment, voluntàriament o negligentment, de les normes de seguretat i salut en el treball, encara que no causi cap accident.
- d) La prestació del treball sota la influència de begudes alcohòliques i/o de substàncies psicotròpiques i/o estupefaents, manifestada al lloc de treball.
- e) Realitzar treballs i/o serveis particulars, durant la jornada laboral; fer servir per a usos propis el material, els estris i els mitjans de la cooperativa, sense autorització.
- f) Practicar jocs i altres distraccions de qualsevol mena durant el temps de treball.
- g) No comunicar amb la puntualitat deguda els informes de baixa o confirmació d'Incapacitat Temporal.
- h) L'abandonament temporal del lloc de treball, sense causa justificada, així com la realització breu d'activitats no relacionades amb el treball durant la jornada laboral.

## **Article 21. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus comunes per a totes les classes de sòcies:

- a) L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la Cooperativa.
- b) L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
- c) La realització d'actuacions nocives per a la Cooperativa.

- d) La realització d'actuacions que tinguin repercussió pública i que malmetin o causin un greu perjudici a la imatge de la Cooperativa o a la d'algun dels seus membres.
- e) Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
- f) L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
- g) La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs, o la utilització de la imatge corporativa de la Cooperativa de manera fraudulenta o enganyosa.
- h) La reiteració de faltes greus per les quals el soci hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.

Són faltes molt greus específiques per a les persones sòcies de treball:

- a) Les faltes d'assistència temporal sense causa justificada al treball per una suma de quaranta hores en un mes o més de quinze faltes d'assistència temporal no justificades en un trimestre natural.
- b) La falta de respecte o de consideració i la manca reiterada de cortesia i de correcció amb les altres persones sòcies, sigui quina sigui la seva categoria professional, amb els clients i amb els companys que perjudiquin greument la imatge o els interessos de la cooperativa.
- c) Les agressions verbals o físiques, incloses les de naturalesa sexual, de qualsevol mena dutes a terme als establiments i centres de treball propis de la cooperativa, tant a altres persones sòcies com a tercers, així com l'assetjament sexual o l'assetjament moral.
- d) Les accions o les omissions que entorpeixin molt greument la bona marxa de les tasques i responsabilitats encomanades a les persones sòcies.
- e) L'incompliment greu o continuat de les normes de seguretat i salut en el desenvolupament del treball.
- f) La simulació de malaltia o d'accident, així com qualsevol altre frau, deslleialtat o abús de confiança.
- g) L'incompliment de les instruccions donades per aquells que siguin els seus superiors en el desenvolupament de les seves tasques durant el temps de treball quan produeixi perjudicis greus a la cooperativa, o bé tot i no causar aquest perjudici, quan l'incompliment de les instruccions sigui reiterat.

## Article 22. Sancions

**22.1.** Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit.

**22.2.** Les faltes greus es poden sancionar amb una amonestació per escrit o amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials per un termini de fins a dos anys.

**22.3.** Les faltes molt greus es poden sancionar amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials o amb la suspensió de tots o alguns els drets socials per un termini de fins a tres anys, excepte els econòmics, els drets d'informació, i els altres que la Llei 12/2015 de Cooperatives exceptua, o bé amb l'expulsió.

La graduació de la sanció s'aplica en funció de les conseqüències econòmiques i socials que produeixen els fets sancionats, de la mala fe de la sòcia infractora i de la reincidència.

### **Article 23. Procediment sancionador**

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'entitat o persona sòcia interessada durant un termini de deu (10) dies, comptadors d'ençà de la notificació d'inici de l'expedient sancionador a la sòcia expedientada. Si l'entitat o persona sòcia presenta al·legacions, ho ha de fer per qualsevol mitjà que en permeti la consulta posterior.

El Consell Rector ha de nomenar, per a cada cas concret, una persona com a instructora perquè col·labori en la tramitació de l'expedient sancionador. El nomenament pot recaure en una persona que no tingui la condició de sòcia o en una persona sòcia de la Cooperativa. En aquest segon cas l'entitat o persona sòcia haurà d'estar al corrent en el compliment de totes les seves obligacions, no estar subjecta a expedient sancionador i no haver estat sancionada per faltes greus o molt greus durant els dos anys immediatament anteriors.

La persona instructora pot ser recusada pel Consell Rector, o per la sòcia contra la que se segueix l'expedient sancionador, per les següents causes:

- a) Parentiu fins al tercer grau de consanguinitat ja sigui en línia directa o col·lateral, i fins al segon d'afinitat amb els legals representants o els membres de l'òrgan de govern i administració de l'entitat expedientada o amb aquesta.
- b) Amistat o enemistat manifesta amb l'entitat o persona sòcia contra la qual s'instrueix l'expedient sancionador, els seus legals representants o els membres del seu òrgan de govern i administració.
- c) Interès directe o indirecte en l'assumpte.

La funció de la persona instructora és recollir proves sobre els fets objecte de l'expedient sancionador i elaborar una proposta amb caràcter preceptiu i no vinculant que ha de presentar al Consell Rector.

El Consell Rector pot acordar durant la tramitació de l'expedient, com a mesures cautelars, la suspensió dels drets de l'entitat o persona sòcia, en els casos en què aquesta no es trobi al corrent seves obligacions econòmiques, no participi en les activitats cooperativitzades en els termes que preveu aquests estatuts o quan deixi de complir els requisits exigits per tenir la condició de sòcia. La suspensió de drets en cap cas no pot afectar el dret d'informació, al d'assistència a l'Assemblea General, amb veu, ni als altres drets que la Llei exceptuï i en tot cas la suspensió acabarà quan la sòcia normalitzi la seva situació a la Cooperativa.

Contra les sancions es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de sis mesos, a comptar de la data de la interposició. Transcorreguts aquest termini sense que s'hagi dictat i notificat la resolució, s'entén que el recurs ha estat estimat i, per tant, la sanció queda revocada.

L'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos en què la sanció proposada sigui l'expulsió de la sòcia s'ha de procedir d'acord amb l'article 36 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

- a) L'expulsió només pot ésser acordada per una falta tipificada com a molt greu als presents Estatuts i mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel Consell Rector.
- b) El recurs davant l'Assemblea General s'ha de resoldre amb l'audiència prèvia de l'entitat o persona sòcia interessada, o de qui la representi, per votació secreta. L'Assemblea General pot anul·lar l'expulsió o bé ratificar-la. En aquest darrer cas, s'ha de tramitar la baixa de la persona sòcia.
- c) L'acord d'expulsió és executiu des del moment en què l'Assemblea General notifiqui la seva ratificació a la sòcia, un cop ha acabat el termini per a presentar-hi recurs.

## CAPÍTOL III. DEL RÈGIM ECONÒMIC

### Article 24. Capital social

**24.1** El capital social està constituït per les aportacions de les persones sòcies obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Els títols han de tenir un valor de \_(en lletra)  EUROS (en número  €) cadascun.

L'aportació mínima per a adquirir la condició de persona sòcia usuària ha d'ésser de  EUROS ( €), i per tant ha de subscriure (nombre de títols en lletra)  (nombre de títols en número ) títol.

L'aportació mínima per a adquirir la condició de persona sòcia col·laboradora ha de ser de  EUROS ( €) i per tant ha de subscriure  () títols.

Les aportacions obligatòries no meriten interessos, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

El desemborsament de les aportacions al capital social es farà de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Tota aportació al capital social que excedeixi l'aportació obligatòria per a ésser soci es considera aportació voluntària.

**24.2.** El reemborsament de les aportacions obligatòries que constitueixen el capital social pot ésser refusat incondicionalment pel Consell Rector en cas de baixa. En cas que el Consell Rector refusi el reemborsament del capital social són també aplicables els articles 35.4, 72.2, 74.2 i 106.2 de la Llei de cooperatives.

Tanmateix, d'acord amb l'article 70.8 de la Llei de cooperatives, la transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ésser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa, requereix l'acord de l'Assemblea General amb la majoria exigida per a la modificació dels estatuts. Els socis disconformes amb l'acord de transformació que hi hagin votat en contra i hagin fet constar expressament en acta

que s'hi oposen, i també els socis que, per causa justificada, no han assistit a l'Assemblea General, tenen dret a obtenir la baixa per aquesta causa, que és qualificada de baixa justificada, si la demanen per escrit al Consell Rector en el termini d'un mes a comptar des del dit acord de transformació.

**24.3.** Les aportacions al capital social podran ser regularitzades anualment d'acord amb el que preveu la normativa Cooperativa.

**24.4.** S'estableix un capital social mínim de **TRES MIL EUROS (3.000,00 €)**, que ha d'estar subscrit i desemborsat íntegrament.

## **Article 25. Aportacions obligatòries i aportacions voluntàries**

**25.1.** L'Assemblea General, per majoria de les dues terceres parts dels vots assistents, pot establir l'exigència de noves aportacions obligatòries, fixant la seva quantia, els terminis i les condicions del seu desemborsament.

Les persones sòcies disconformes amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries, que hagin votat en contra i que hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, així com les persones sòcies que per causa justificada no hagin pogut assistir a l'Assemblea General, tenen dret a obtenir, si ho demanen en el termini d'un mes després de l'acord de l'Assemblea General, la baixa per aquesta causa, que serà qualificada com a baixa voluntària justificada. En aquest supòsit, no s'exigirà fer efectives les aportacions acordades.

**25.2.** L'Assemblea General, per majoria simple, pot aprovar la subscripció d'aportacions de capital, en forma voluntària, per part dels socis, sempre que es faci la subscripció en el termini màxim de tres mesos a partir de la data de l'acord, i el seu desemborsament en el moment de la subscripció. En tant que entitat sense ànim de lucre, conforme a l'article 144 de la Llei de cooperatives de Catalunya, les aportacions voluntàries al capital social, sempre i quan ho estableixi l'acord d'emissió, poden meritjar interessos, que en cap cas poden ser superiors a l'interès legal del diner.

## **Article 26. Transmissió de les aportacions**

Les aportacions o títols de les persones sòcies solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

a) Entre persones sòcies, per actes *inter vivos*. S'estableix que hi ha d'haver una oferta prèvia de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i que cal donar-ne compte de la mateixa al Consell Rector dels 7 dies següents a la transmissió.

b) Per successió *mortis causa*.

## **Article 27. Destinació dels excedents a fons socials obligatoris**

**27.1.** Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'han de destinar, al Fons de reserva obligatori i al Fons d'educació i promoció Cooperativa els percentatges següents:

- a) Al Fons de Reserva Obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la Cooperativa, s'ha de destinar com a mínim 20% dels excedents.
- b) Al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació de les persones sòcies i de les persones treballadores en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals; la promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme, i l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social i les altres finalitats previstes a l'article 85 de la Llei.
- c) S'ha de destinar al Fons de Reserva Obligatori el 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços. L'altra 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços s'ha d'aplicar d'acord amb allò previst a l'article 81.4.c) de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- d) S'han de destinar al Fons de Reserva Obligatòria el 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, en els termes previstos a l'article 79.2.f) de la Llei de cooperatives de Catalunya.

**27.2.** Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys el 50% al Fons de reserva obligatori.

## **Article 28. Destinació dels excedents disponibles**

Els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets

els impostos exigibles i els fons obligatoris regulats a l'article precedent, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que s'han de destinar a una reserva estatutària irrepartible, que s'ha d'aplicar a les activitats pròpies de la Cooperativa. També es poden imputar a aquesta reserva totes les pèrdues, d'acord amb l'article 144.a) de la Llei.

## **Article 29. Imputació de pèrdues**

**29.1.** Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents:

- a) Fins al 50% de les pèrdues es poden imputar al Fons de Reserva Obligatori.
- b) La totalitat de les pèrdues es poden imputar al fons de reserva constituït d'acord amb l'article anterior.
- c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la Cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada entitat o persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 10.1 apartat a), d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

Altrament, d'acord amb la legislació Cooperativa, les pèrdues es poden imputar a un compte especial per a amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributària específica.

**29.2.** Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

**29.3.** Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per l'entitat o persona sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti concurs de creditors o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 82 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Article 30. Exercici econòmic**

L'exercici econòmic de la Cooperativa coincideix amb l'any natural.

## CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ, GESTIÓ, GOVERN I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

### Article 31. Assemblea General. Convocatòria de l'Assemblea General ordinària i extraordinària

**31.1.** L'Assemblea General de la Cooperativa és l'òrgan d'expressió de la voluntat social i els seus acords són obligatoris per a totes les persones sòcies.

L'Assemblea General pot debatre i decidir sobre qualsevol matèria de la Cooperativa que no hagi estat atribuïda expressament a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

- a) L'aprovació del Pla de Gestió, del Pressupost Anual, i fixació de l'import de les quotes anuals corresponents, si s'escau.
- b) L'examen de la gestió social, l'aprovació dels comptes anuals i la destinació dels resultats.
- c) El nomenament i la revocació dels membres del Consell Rector, dels auditors de comptes i dels liquidadors, si s'escau.
- d) La modificació dels estatuts i l'aprovació o la modificació, si s'escau, dels reglaments de règim intern de la Cooperativa.
- e) L'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i de les aportacions de les sòcies col·laboradores; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions de les noves sòcies; el règim de reemborsament de les aportacions a capital social; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i també el tipus o la base de determinació de l'interès que s'ha d'abonar per les aportacions al capital social voluntàries.
- f) L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
- g) L'admissió de finançament voluntari de les persones sòcies.
- h) La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució de la Cooperativa.
- i) Tota decisió que, segons els estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la Cooperativa.
- j) La creació i la dissolució de seccions, de conformitat amb el que disposa aquesta Llei.
- k) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, els auditors de comptes i els liquidadors.
- l) Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal.

La creació, la incorporació o la separació a una Cooperativa de segon grau, i la creació, la incorporació o la separació a una societat Cooperativa europea serà competència del Consell Rector.

**31.2.** L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit adreçat a cadascuna de les persones sòcies, essent vàlids per mitjans telemàtics, sempre que se n'assegurin la seva recepció\*. La publicació de la convocatòria i la seva notificació a la persona sòcia s'han de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data en què l'Assemblea ha de tenir lloc.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social o es publiqui en el web corporatiu, com la notificada a les persones sòcies, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. Si en la convocatòria no s'especifica el lloc de la reunió s'entén que l'Assemblea tindrà lloc en el domicili social.

**31.3.** L'Assemblea General Ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

**31.4.** El Consell Rector ha de convocar una Assemblea General Extraordinària sempre que ho sol·liciti un grup de socis que representi com a mínim un 10% dels socis. Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea en el termini d'un mes, les persones sol·licitants poden instar la convocatòria a l'òrgan judicial competent, en els mateixos termes que estableix el paràgraf següent.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, ja sigui en sessió ordinària, com extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la Cooperativa, en els termes establerts a l'article 45 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Article 32. Constitució de l'Assemblea**

L'Assemblea queda vàlidament constituïda en primera convocatòria quan es trobin reunits, presents o representats, més de la meitat dels vots socials. La segona convocatòria es considera vàlidament constituïda sigui quin sigui el nombre de vots socials assistents.

Conforme el que preveu l'article 46.3 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, s'entén per assistència a l'Assemblea, present o representada, la participació tant si es fa físicament, com si es fa virtualment, mitjançant procediments telemàtics. Tal com preveu la Llei de cooperatives, l'Assemblea es podrà reunir mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació, sempre que quedi garantida la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenció en les deliberacions i l'emissió de vot. En aquest cas s'entén que la reunió es porta a terme en el lloc on es troba la persona que presideix.

L'Assemblea és presidida per la persona que exerceix la presidència del Consell Rector o qui n'exerceix les funcions; no obstant això, es podrà triar en el mateix acte la persona que presideixi els debats. La seva funció és dirigir i mantenir l'ordre en el desenvolupament dels debats, exigint que es compleixin les formalitats determinades per la Llei.

La persona que ocupa la secretaria de l'Assemblea és la mateixa que ocupa aquest càrrec al Consell Rector, qui la substitueixi o la persona que esculli l'Assemblea a aquest efecte.

### **Article 33. Del dret de vot i del vot delegat o representat**

Cada persona sòcia de consum té un vot a l'Assemblea General.

Correspon a cada persona sòcia col·laboradora un (1) vot a l'Assemblea General, però la suma total dels vots de les sòcies col·laboradores no pot superar, en cap cas, el 10% del conjunt dels vots socials presents en cada Assemblea.

El dret de vot de les persones sòcies es pot exercir per delegació, a una altra persona sòcia. Cada persona sòcia pot tenir representat un màxim de dues sòcies més. La delegació de vot (representació) d'una persona sòcia per una altra ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta. L'admissió dels vots delegats s'ha de fer al començament de la sessió per qui ocupi la Presidència.

Les persones físiques que tinguin la condició de sòcies es poden fer representar a l'Assemblea General pel seu cònjuge o parella de fet, ascendent o descendent. En aquest cas no cal admetre la representació.

La representació legal de les persones jurídiques i de les persones menors o incapacitades s'ha d'ajustar a les normes aplicables.

## Article 34. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

Per a possibilitar les votacions per procediments telemàtics, la Cooperativa ha d'habilitar el corresponent dispositiu de contacte de la persona sòcia amb la Cooperativa que permeti acreditar, en tot cas, la seva identitat, i l'exercici i la confidencialitat del vot.

Les votacions de l'Assemblea General es poden dur a terme per mitjans telemàtics garantint l'accessibilitat al conjunt de votants en condicions d'igualtat, en aquest cas es consideren assistents totes les persones sòcies connectades.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents.

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat Cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un, dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'Assemblea no poden ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

La convocatòria d'una nova Assemblea General.

- a) La censura de comptes per part de membres de la Cooperativa o d'una persona externa.
- b) L'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Per a resoldre sobre expedients sancionadors que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que estableix l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

## Article 35. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat i li correspon establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

La persona que ocupa la Presidència del Consell Rector té atribuïda la presidència la Cooperativa, en nom del Consell Rector, així com la representació de la societat

### **Article 36. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compon per un mínim de 3 membres i un màxim de 10. Els seus membres han d'ésser elegits entre les persones sòcies de la Cooperativa, en votació secreta per l'Assemblea General. Com a màxim un dels seus membres s'ha d'escollir entre les sòcies col·laboradores, si n'hi ha. En tot cas, la majoria dels membres han de tenir la condició de sòcies de consum.

Els càrrecs són: Presidència, Vicepresidència, Secretaria i vocals. La distribució dels càrrecs correspon al propi Consell Rector. La Presidència sempre ha de recaure en una persona sòcia consumidora.

### **Article 37. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 4 anys, excepte en cas de reelecció. Els càrrecs seran renovables per meitats cada dos anys. No han de coincidir en una mateixa elecció el càrrec de la Presidència i de la Secretaria. En la primera renovació correspondrà l'elecció de la Secretaria.

L'exercici del càrrec és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dona dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la Cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

### **Article 38. Funcionament del Consell Rector**

**38.1.** El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari almenys un cop cada    mesos i sempre que ho consideri convenient la Presidència o a petició, almenys, d'una

tercera part dels seus membres.

El Consell Rector es pot reunir mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació, sempre que en quedi garantida la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenció en les deliberacions i l'emissió de vot. En aquest cas, s'entén que la reunió es du a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

**38.2.** Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components. S'entén que es troben presents a la sessió els membres del Consell Rector que participin telemàticament, mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació, sempre que, conforme al paràgraf anterior, en quedi garantida la seva identificació, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenció en les deliberacions i l'emissió de vot. S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre.

**38.3.** Els acords que s'hagin d'adoptar, s'adoptaran per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats. El vot de la presidència dirimeix els empats.

**38.4.** El Consell Rector pot delegar les facultats relatives al tràfic empresarial ordinari de la Cooperativa en un dels seus membres o en més d'un, i també pot acordar d'atorgar apoderaments a favor d'una tercera persona que no en sigui membre. Encara que hagi delegat facultats o atorgat apoderaments, el Consell Rector continua sent el titular de les facultats delegades, i és responsable davant de la Cooperativa, les persones sòcies i les terceres persones de la gestió portada a terme pels membres delegats.

En tot cas, no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la Cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'Assemblea General.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del Consell Rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal.
- h) Els acords relatius a la creació, la incorporació o la separació d'una

Cooperativa de segon grau, així com també la creació, la incorporació o la separació d'una societat Cooperativa europea.

**38.5.** Els membres del Consell Rector estan obligats a guardar secret professional després de finalitzar les seves funcions i són responsables de la seva gestió davant l'Assemblea General.

### **Article 39. Organització funcional i Reglaments de Règim Intern**

L'Assemblea General pot aprovar altres Reglaments de Règim Intern per a desplegar les normes contingudes en aquests estatuts.

## CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

### Article 40. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la Cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat de les persones sòcies.
- c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la Cooperativa, si es manté durant més d'un any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la Llei o als estatuts, si es manté durant més d'un any.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors si en determina la seva dissolució la resolució judicial dictada de conformitat amb el que estableix la legislació concursal.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

### Article 41. Adjudicació de l'haver social

En cas de dissolució i liquidació de la Cooperativa, s'ha de procedir d'acord amb allò establert l'article 106 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### Disposició addicional 1

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### Disposició addicional 2

Clàusula de submissió arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació.

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la Cooperativa i la

Cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la Cooperativa i la federació on es troba afiliada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, del 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm. 5499, del 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació o mediació.

### **Disposició addicional 3**

Als efectes legals oportuns, i d'acord amb l'article 144 de la Llei de cooperatives de Catalunya, es fa constar que la Cooperativa es constitueix com la resta d'entitats sense ànim de lucre, i que, en la seva conseqüència, en aquests Estatuts socials s'ha especificat expressament que:

- a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre els socis, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de Cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la Llei.
- b) Els càrrecs de membre del Consell Rector no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabaldades de les despeses originades en l'exercici del càrrec.
- c) Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no meriten un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.
- d) Les retribucions de les persones treballadores de la Cooperativa no podran superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.