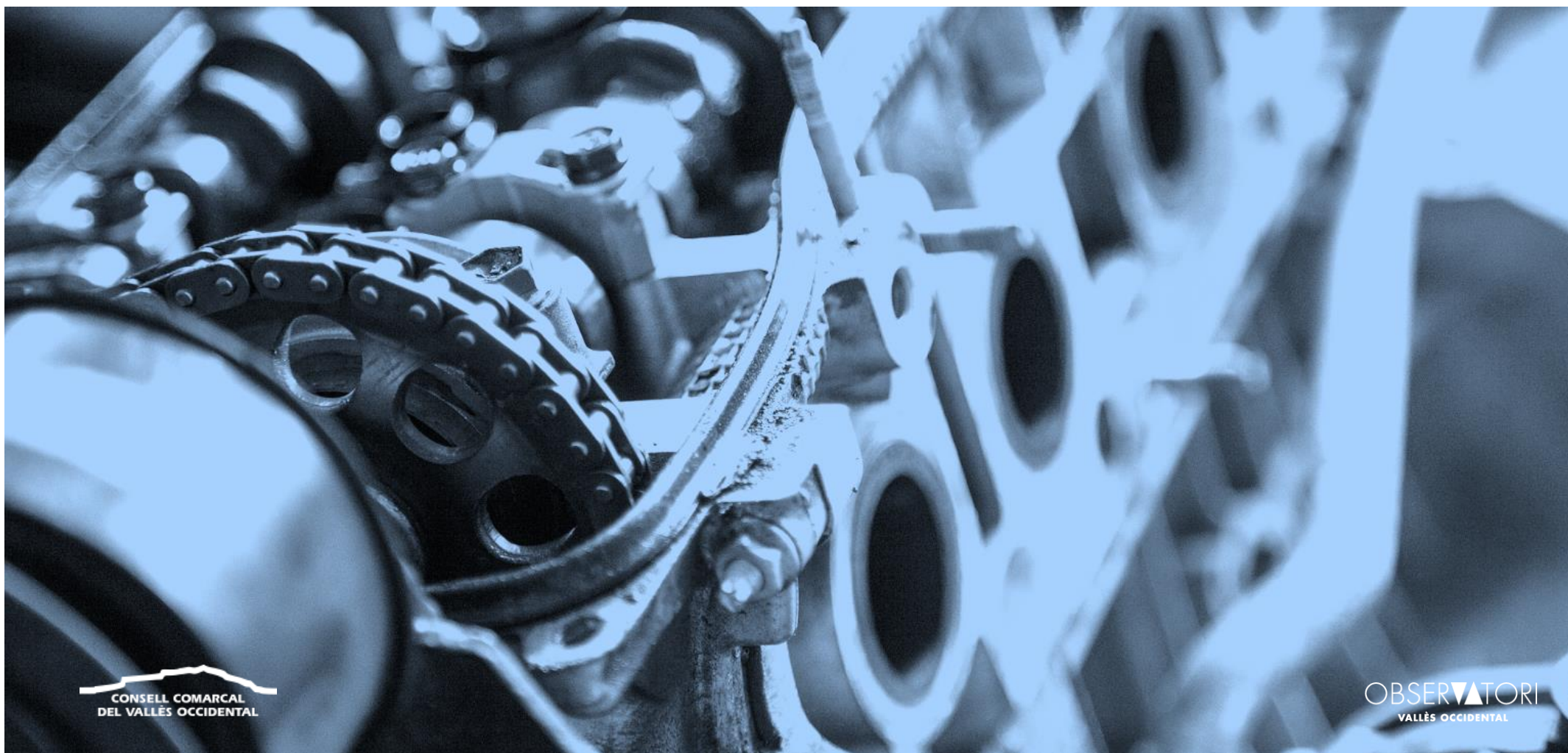


Flaix socioeconòmic

Informe 2n trimestre 2026



Elaboració

Observatori del Consell Comarcal del Vallès Occidental

Edició

Consell Comarcal del Vallès Occidental

Data d'edició

Setembre de 2026

Consell Comarcal del Vallès Occidental

Carretera N-150, km 15, 08227, Terrassa

93 727 35 34

El Consell Comarcal del Vallès Occidental prohibeix la reproducció i distribució parcial o total de continguts d'aquest document sense especificar-ne la font d'informació.

Índex

Resum

1. Conjuntura laboral i model productiu

2. Atur registrat

3. Contractació laboral

4. Regulació d'ocupació

Fonts i metodologia



Resum

Resum

Conjuntura laboral i model productiu

- El Vallès Occidental arriba als 443.110 llocs de treball al segon trimestre, un 0,8% més que el trimestre anterior i un 2,6% més que un any enrere. El creixement interanual es concentra sobretot en el treball assalariat (+2,8%).
- El teixit empresarial també evoluciona favorablement, amb 25.901 empreses, un 1,1% més trimestralment i un 1,9% interanual. En comparació amb Catalunya, la comarca presenta menys dinamisme trimestral, però un creixement empresarial interanual superior.
- Per sectors, la construcció protagonitza l'increment trimestral de l'ocupació (+6%), aportant més de la meitat dels nous llocs de treball del trimestre. Interanualment, són els serveis els que concentren la major part del creixement en termes absoluts.
- El comerç continua sent la principal activitat econòmica, amb el 21,5% dels llocs de treball, seguit de la indústria manufacturera (18,4%). Destaquen trimestralment els augments dels serveis auxiliars, el comerç i la construcció, mentre que l'educació i l'hostaleria perden ocupació.
- Territorialment, l'ocupació creix a la major part dels municipis, tot i que amb una evolució desigual. Entre les principals ciutats destaquen els increments interanuals de Sant Cugat del Vallès, Sabadell, Rubí i Terrassa.

Atur registrat

- Al final del segon trimestre hi havia 39.712 persones aturades, amb una reducció del 4,5% trimestral i del 3,4% interanual, consolidant la trajectòria descendent dels darrers anys.
- L'atur mostra una marcada bretxa de gènere: les dones representen el 59,5% de les persones aturades i presenten una taxa del 10,05%, davant del 6,43% dels homes.
- L'edat continua sent un factor rellevant: les persones de 55 anys i més representen el 36,4% de l'atur i presenten la taxa més elevada, del 13,46%. En canvi, els menors de 30 anys registren la taxa més baixa (5,97%).
- L'atur de llarga durada té un pes molt elevat: el 50,6% de les persones aturades fa més de dotze mesos que estan en aquesta situació, tot i que aquesta proporció disminueix respecte de 2024 i 2025.
- El pes de les persones de 45 anys i més arriba al 60% de l'atur registrat, pràcticament vint punts més que el 2008, fet que evidencia una concentració creixent de la desocupació en les edats més avançades.
- Territorialment, hi ha diferències importants: Badia del Vallès presenta la taxa d'atur més elevada (14,02%), seguida de Montcada i Reixac, Terrassa i Sabadell. El descens trimestral arriba a 21 dels 23 municipis.



Resum

Resum

Contractació laboral

- Durant el segon trimestre es van formalitzar 68.243 contractes, un 9% més que un any abans. En l'acumulat de gener a juny, la contractació arriba als 131.899 contractes, amb un increment interanual del 3,3%. Aquest creixement està impulsat per la contractació indefinida, que augmenta un 16,2% durant el trimestre i un 10% en l'acumulat, mentre que la modalitat temporal disminueix un 1,1% en el primer semestre.
- Es consolida el canvi en la composició de la contractació iniciat el 2022 arran de la reforma laboral: la modalitat temporal, que abans representava més del 84% dels contractes, baixa fins al 57,2% en l'acumulat de 2026.
- Dins de la contractació temporal, predominen els contractes de curta durada (els de fins a un mes representen el 53,4%), mentre que els de durada indeterminada han perdut pes. Els fixos discontinus han guanyat protagonisme els darrers anys en passar d'un pes inferior al 4% abans de 2022 al 18,9% de la contractació indefinida el 2026.
- El perfil de la contractació es concentra en persones joves (els menors de 30 anys representen el 46,7%) i en ocupacions elementals (38,3%). Tot i això, destaca el fort augment interanual de la contractació de persones de més de 55 anys (+13,7%).
- Per municipis, l'evolució és heterogènia: en l'acumulat destaquen els creixements de Polinyà, Sant Quirze del Vallès, Montcada i Reixac i Badia del Vallès, mentre que disminueix especialment a Rubí i Barberà del Vallès.

Regulació d'ocupació

- Durant el segon trimestre es registren 19 expedients de regulació d'ocupació, amb 709 persones afectades. Les mesures d'extinció són les que tenen més incidència, amb gairebé la meitat de les persones afectades.
- Entre gener i juny la comarca acumula 36 expedients, amb 958 persones afectades. Durant el primer semestre es produeix una forta reducció interanual de les persones afectades (-55,7%). La incidència es concentra en la indústria manufacturera, que representa el 82,8% de les persones afectades durant el trimestre i el 77,8% en l'acumulat del semestre.
- Territorialment, la incidència dels procediments de regulació d'ocupació també està molt concentrada. Durant el trimestre, Santa Perpètua de Mogoda, Viladecavalls i Montcada i Reixac reuneixen més de dues terceres parts de les persones afectades. En l'acumulat de l'any, Santa Perpètua de Mogoda continua sent el municipi amb més afectació, seguit de Montcada i Reixac, Viladecavalls, Terrassa i Castellbisbal.



1. Conjuntura laboral i model productiu

Evolució de l'ocupació i les empreses

Al segon trimestre de 2026, el Vallès Occidental registra 443.110 llocs de treball, 3.475 més que el trimestre anterior, fet que representa un increment del 0,8%.

El creixement de l'ocupació és similar tant en el treball assalariat, que arriba a les 380.155 afiliacions, com en l'autònom, amb 62.955. Paral·lelament, el nombre d'empreses augmenta un 1,1% trimestral, fins a les 25.901.

En termes interanuals, els llocs de treball a la comarca creixen un 2,6%, amb 11.135 afiliacions més que un any enrere. L'augment es concentra principalment en el treball assalariat, que avança un 2,8%, mentre que el treball autònom presenta una evolució més moderada, de l'1,5%. El teixit empresarial també s'amplia, amb 473 empreses més i un increment de l'1,9%.

La dinàmica trimestral del Vallès Occidental és menys favorable que la del conjunt de Catalunya, on els llocs de treball augmenten un 2,4% i les empreses un 2,0%. En canvi, en la comparació interanual, la comarca presenta un creixement empresarial superior al català, tot i que l'increment dels llocs de treball se situa lleugerament per sota del registrat al conjunt del país.

Taula 1. Evolució de l'ocupació i de les empreses. Vallès Occidental i Catalunya. 2n trimestre 2026

Vallès Occidental	2n trimestre 2026	Var. intertrimestral		Variació interanual	
		absoluta	relativa (%)	absoluta	relativa (%)
Llocs de treball	443.110	3.475	0,8	11.135	2,6
Treball assalariat	380.155	2.950	0,8	10.225	2,8
Treball autònom	62.955	525	0,8	910	1,5
Empreses	25.901	293	1,1	473	1,9

Catalunya	2n trimestre 2026	Var. intertrimestral		Variació interanual	
		absoluta	relativa (%)	absoluta	relativa (%)
Llocs de treball	3.876.720	89.745	2,4	111.795	3,0
Treball assalariat	3.294.880	82.615	2,6	101.265	3,2
Treball autònom	581.840	7.130	1,2	10.530	1,8
Empreses	252.481	5.067	2,0	2.923	1,2

Font: elaboració pròpia, a partir de l'Estadística de l'ocupació assalariada i autònoma segons afiliacions a la Seguretat Social (Idescat).

Nota:

Treball assalariat: Afiliacions al Règim general de la Seguretat Social i al Règim especial de la mineria del carbó.

Treball autònom: Afiliacions al Règim especial de treballadors autònoms.

Empreses: Comptes de cotització del Règim general de la Seguretat Social i Règim especial de la mineria del carbó.

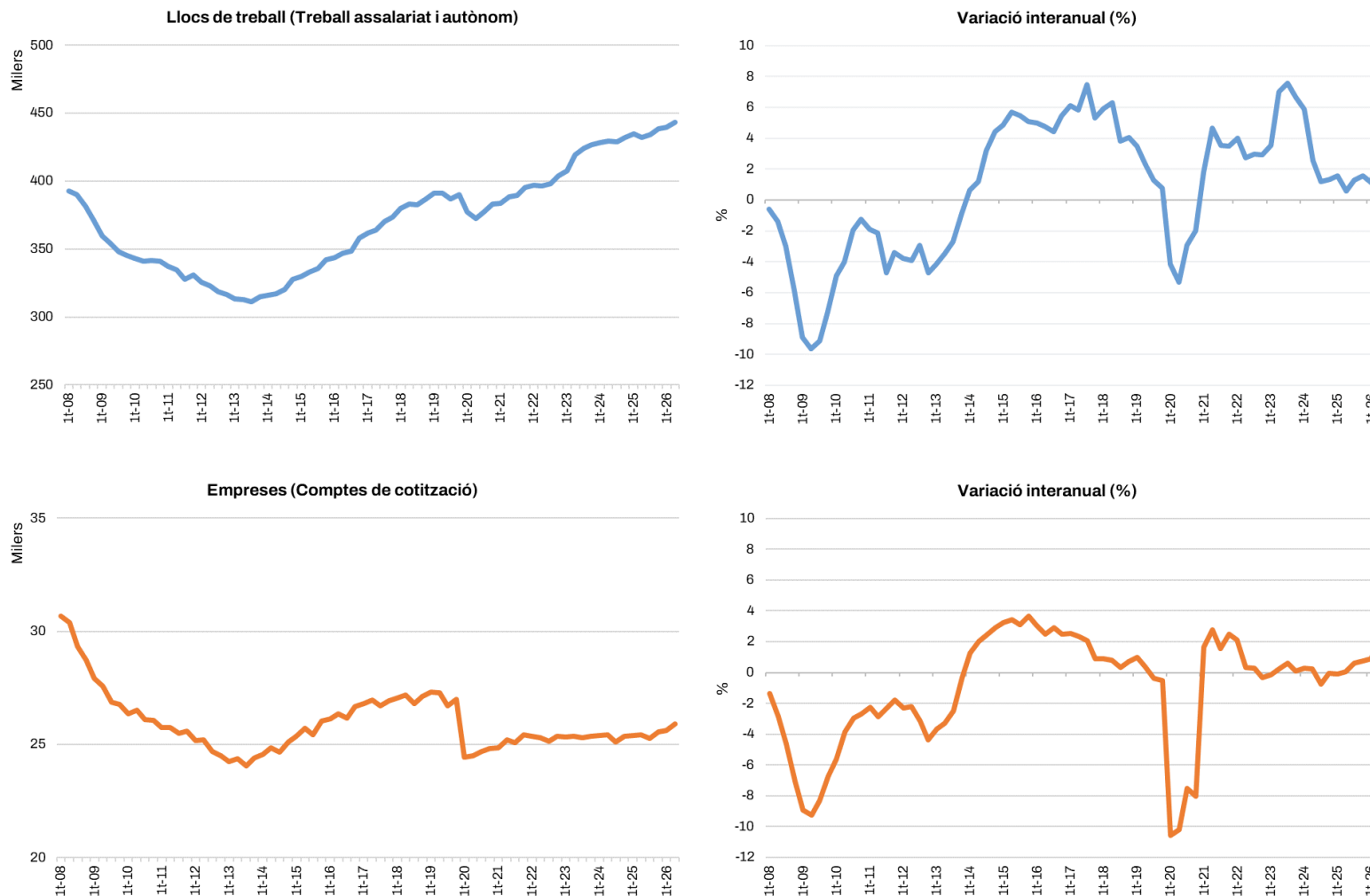


1. Conjuntura laboral i model productiu

Evolució de l'ocupació i les empreses

7

Gràfic 1. Evolució i variació interanual de l'ocupació i empreses. Vallès Occidental. 2008 - 2026



Font: elaboració pròpia, a partir de l'Estadística de l'ocupació assalariada i autònoma segons afiliacions a la Seguretat Social (Idescat).

1. Conjuntura laboral i model productiu

Distribució i evolució de l'ocupació assalariada i de les empreses per grandària

Al segon trimestre de 2026, els llocs de treball assalariat es concentren principalment en les empreses de 250 treballadors o més, que apleguen el 36,3% del total. Les empreses d'entre 10 i 49 treballadors i les de 50 a 249 representen, respectivament, el 24,4% i el 24,1%, mentre que les de menys de 10 ocupen el 15,2% dels llocs de treball.

Respecte del trimestre anterior, l'ocupació assalariada augmenta en tots els trams empresarials, excepte en el de 250 treballadors o més, que perd 550 llocs de treball (-0,4%). El creixement més intens es registra a les empreses de menys de 10 treballadors, amb un increment del 2%, seguides de les de 50 a 249 treballadors (+1,5%) i

les de 10 a 49 (+1,1%). En termes interanuals, tots els trams presenten una evolució positiva, amb un augment més destacat a les empreses de major dimensió (+3,3%).

Pel que fa al teixit empresarial, les empreses de menys de 10 treballadors representen el 78,5% del total, molt per davant de les de 10 a 49 treballadors (17,3%). Trimestralment, el nombre d'empreses creix un 1,1%, impulsat pels dos trams de menor dimensió, mentre que les empreses de 250 treballadors o més disminueixen un 4,3%. En comparació amb un any enrere, tots els trams augmenten, especialment el de 10 a 49 treballadors, amb un increment del 2,6%.

Taula 2. Distribució i evolució de l'ocupació assalariada i de les empreses per grandària. Vallès Occidental. 2n trimestre 2026

Llocs de treball (Treball assalariat)	2n trimestre 2026		Var. intertrimestral			Variació interanual		
	Nombre	% Total	absoluta	relativa (%)		absoluta	relativa (%)	
<10 treballadors	57.810	15,2	1.145	2,0		1500	2,7	
De 10 a 49 treballadors	92.940	24,4	1.030	1,1		2.300	2,5	
De 50 a 249 treballadors	91.580	24,1	1.325	1,5		2.030	2,3	
250 treballadors o més	137.825	36,3	-550	-0,4		4.395	3,3	
Total	380.155	100,0	2.950	0,8		10.225	2,8	

Empreses	2n trimestre 2026		Var. intertrimestral			Variació interanual		
	Nombre	% Total	absoluta	relativa (%)		absoluta	relativa (%)	
<10 treballadors	20.332	78,5	246	1,2		340	1,7	
De 10 a 49 treballadors	4.490	17,3	52	1,2		113	2,6	
De 50 a 249 treballadors	924	3,6	2	0,2		18	2,0	
250 treballadors o més	155	0,6	-7	-4,3		2	1,3	
Total	25.901	100,0	293	1,1		473	1,9	

Font: elaboració pròpia, a partir de l'Estadística de l'ocupació assalariada i autònoma segons afiliacions a la Seguretat Social (Idescat).



1. Conjuntura laboral i model productiu

Distribució i evolució de l'ocupació i les empreses per municipis

L'evolució trimestral dels llocs de treball és positiva a la majoria de municipis de la comarca, tot i que presenta una intensitat desigual. Els increments relatius més elevats es registren a Ullastrell (+9,9%), Badia del Vallès (+7%), Rellinars (+5%) i Vacarisses (+4,8%), municipis de menor dimensió en què les variacions percentuals estan condicionades per un volum d'ocupació reduït.

Entre els municipis amb més llocs de treball, destaquen els augments de Terrassa (+2,8%), Sabadell i Montcada i Reixac (+1,9% en ambdós casos). En canvi, l'ocupació disminueix de manera més intensa a Rubí (-4,7%) i Ripollet (-2,5%), seguits de Sant Quirze del Vallès (-1,7%) i Cerdanyola del Vallès (-1,3%).

En general, les variacions trimestrals estan determinades principalment per l'evolució del treball assalariat. En aquest sentit, sobresurten els increments d'Ullastrell (+11,6%) i Badia del Vallès (+9,8%), mentre que Rubí registra el descens més acusat (-5,9%). El treball autònom mostra una evolució més estable, amb augments destacats a Ullastrell (+3,4%), Vacarisses (+2,3%) i Matadepera (+2%), i retrocessos moderats en un nombre reduït de municipis.

Respecte d'un any enrere, els llocs de treball augmenten a la major part dels municipis. Els creixements més intensos corresponen a Ullastrell (+12,3%), Vacarisses (+5,9%) i Matadepera (+5,4%). Entre les ciutats amb més volum d'ocupació, Sant Cugat del Vallès (+3,9%), Sabadell (+3,6%), Rubí (+3,1%) i Terrassa (+2,9%) presenten una evolució superior a la mitjana comarcal (+2,6%). Per contra, els descensos més rellevants es produeixen a Rellinars (-4,5%), Badia del Vallès (-2,4%) i Castellbisbal (-2,2%).

Pel que fa al teixit empresarial, el nombre d'empreses augmenta trimestralment en bona part dels municipis, amb increments destacats a Badia del Vallès i Rellinars (+7,1%) i Polinyà (+2,9%). En termes interanuals, sobresurten Matadepera (+8,7%) i Polinyà (+6,3%), mentre que les caigudes més intenses es concentren en municipis petits, com Rellinars (-16,7%), Gallifa (-14,3%) i Ullastrell (-9,4%).



1. Conjuntura laboral i model productiu

Distribució i evolució de l'ocupació i les empreses per municipis

10

Taula 3. Distribució i evolució de l'ocupació i de les empreses per municipi. Vallès Occidental. 2n trimestre 2026

Àmbit	2n trimestre 2026				Var. intertrimestral (%)				Variació interanual (%)			
	Llocs de treball	Treball assalariat	Treball autònom	Empreses	Llocs de treball	Treball assalariat	Treball autònom	Empreses	Llocs de treball	Treball assalariat	Treball autònom	Empreses
Badia del Vallès	1.230	895	335	106	7,0	9,8	0,0	7,1	-2,4	-4,3	3,1	-0,9
Barberà del Vallès	21.520	19.275	2.245	1.243	1,5	1,6	0,4	0,6	-0,5	-0,8	2,3	-2,2
Castellar del Vallès	8.430	6.610	1.820	731	0,3	0,6	-0,8	-0,3	1,9	2,3	0,3	1,7
Castellbisbal	9.985	9.170	815	478	0,0	0,0	0,0	0,0	-2,2	-2,6	1,9	-0,2
Cerdanyola del Vallès	29.580	25.905	3.675	1.446	-1,3	-1,6	0,7	0,6	1,6	1,7	0,8	0,8
Gallifa	30	10	20	6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-14,3
Matadepera	1.750	1.000	750	187	0,0	-1,5	2,0	2,2	5,4	7,0	3,4	8,7
Montcada i Reixac	22.615	20.155	2.460	1.307	1,9	1,9	1,9	1,1	2,0	1,8	3,4	3,0
Palau-solità i Plegamans	15.490	14.180	1.310	519	1,7	1,8	0,4	-0,8	0,6	0,6	0,0	0,8
Polinyà	8.425	7.700	725	490	1,6	1,9	-0,7	2,9	3,5	3,8	0,7	6,3
Rellinars	105	50	55	15	5,0	11,1	0,0	7,1	-4,5	0,0	-8,3	-16,7
Ripollet	8.600	6.460	2.140	854	-2,5	-3,7	1,2	2,3	3,7	4,9	0,5	3,5
Rubí	28.130	23.225	4.905	2.029	-4,7	-5,9	0,9	1,6	3,1	3,6	0,7	2,1
Sabadell	81.480	66.935	14.545	5.342	1,9	2,0	1,3	1,1	3,6	4,0	2,1	3,0
Sant Cugat del Vallès	68.125	59.900	8.225	3.229	-0,3	-0,5	1,0	1,2	3,9	4,0	3,1	2,2
Sant Llorenç Savall	425	260	165	60	2,4	4,0	0,0	0,0	3,7	6,1	0,0	-6,3
Sant Quirze del Vallès	12.465	10.855	1.610	716	-1,7	-1,9	-0,3	0,4	3,4	3,8	0,9	2,3
Santa Perpètua de Mogoda	18.260	16.460	1.800	899	2,3	2,6	0,0	1,6	1,4	2,0	-3,7	2,6
Sentmenat	4.310	3.580	730	342	-0,1	-0,4	1,4	-0,9	-0,6	-0,6	-0,7	1,8
Terrassa	93.935	80.360	13.575	5.572	2,8	3,1	0,7	1,6	2,9	3,2	1,0	1,2
Ullastrell	775	625	150	48	9,9	11,6	3,4	-4,0	12,3	12,6	11,1	-9,4
Vacarisses	2.520	2.080	440	113	4,8	5,3	2,3	-3,4	5,9	5,9	6,0	-6,6
Viladecavalls	4.945	4.480	465	169	1,6	1,8	0,0	-1,2	-1,3	-1,0	-4,1	3,0
Vallès Occidental	443.130	380.170	62.960	25.901	0,8	0,8	0,8	1,1	2,6	2,8	1,5	1,9
Catalunya	3.876.720	3.294.880	252.481	581.840	3,2	2,0	1,2	2,4	3,0	3,2	1,2	1,8

Font: elaboració pròpia, a partir de l'Estadística de l'ocupació assalariada i autònoma segons afiliacions a la Seguretat Social (Idescat).



1. Conjuntura laboral i model productiu

Distribució i evolució de l'ocupació i les empreses per sector d'activitat

11

En el segon trimestre, tots els grans sectors augmenten l'ocupació. La construcció presenta el creixement més intens, amb 1.790 llocs de treball més (+6%), seguida de l'agricultura (+3%), la indústria (+0,9%) i els serveis (+0,3%). En termes absoluts, la construcció aporta més de la meitat de l'increment trimestral de l'ocupació a la comarca.

En comparació amb un any enrere, els llocs de treball també creixen en tots els sectors. A banda de l'agricultura, amb un pes reduït, la construcció avança un 3,1%, els serveis un 2,8% i la indústria un 1,7%. En valors absoluts, els serveis concentren la major part del creixement interanual, amb 8.710 llocs de treball més.

Pel que fa al treball assalariat, la construcció destaca tant en l'evolució trimestral (+8,1%) com en la interanual (+5,2%). En canvi, el treball autònom mostra una dinàmica més moderada: augmenta en els serveis (+1% trimestral i +2,3% interanual), mentre que disminueix en la indústria i, en termes anuals, també en la construcció (-2,3%).

El nombre d'empreses augmenta un 1,1% trimestral, impulsat principalment per la construcció (+4%) i els serveis (+0,9%). En termes interanuals, el creixement del teixit empresarial es concentra en els serveis (+3,7%), mentre que disminueix a la construcció (-5,5%) i a la indústria (-1,2%).

Taula 4. Distribució i evolució de l'ocupació i empreses per sector d'activitat. Vallès Occidental. 2n trimestre 2026

	2n trimestre 2026		Var. Intertrimestral		Variació interanual	
	Nombre	%	absoluta	relativa (%)	absoluta	relativa (%)
Llocs de treball						
Agricultura	520	0,1	15	3,0	40	8,3
Indústria	86.940	19,6	810	0,9	1.440	1,7
Construcció	31.470	7,1	1.790	6,0	955	3,1
Serveis	324.180	73,2	865	0,3	8.710	2,8
Total	443.110	100,0	3.475	0,8	11.135	2,6
Treball assalariat						
Agricultura	310	0,1	15	5,1	40	14,8
Indústria	81.635	21,5	840	1,0	1.445	1,8
Construcció	23.140	6,1	1.730	8,1	1.150	5,2
Serveis	275.070	72,4	370	0,1	7.595	2,8
Total	380.155	100,0	2.950	0,8	10.225	2,8
Treball autònom						
Agricultura	210	0,3	0	0,0	0	0,0
Indústria	5.305	8,4	-30	-0,6	-5	-0,1
Construcció	8.330	13,2	60	0,7	-195	-2,3
Serveis	49.110	78,0	495	1,0	1.115	2,3
Total	62.955	100,0	525	0,8	910	1,5
Empreses						
Agricultura	54	0,2	2	3,8	1	1,9
Indústria	3.501	13,5	-1	0,0	-44	-1,2
Construcció	3.001	11,6	115	4,0	-173	-5,5
Serveis	19.345	74,7	177	0,9	689	3,7
Total	25.901	100,0	293	1,1	473	1,9

Font: elaboració pròpia, a partir de l'Estatística de l'ocupació assalariada i autònoma segons afiliacions a la Seguretat Social (Idescat).

Nota:

En la interpretació de les dades d'ocupació i empreses segons activitat econòmica cal tenir en compte el canvi en la Classificació d'activitats de la CCAE del 2009 a la de l'any 2025. Per facilitar la comparació interanual, les dades s'ofereixen desagregades en quatre grans sectors, la qual cosa redueix l'impacte dels canvis introduïts per la nova classificació que afecten particularment el sector serveis en les activitats de comerç, reparació de vehicles, informació i comunicacions, TIC i altres serveis.



1. Conjuntura laboral i model productiu

Distribució i evolució de l'ocupació i les empreses per secció d'activitat

12

Al segon trimestre de 2026, el comerç és la secció amb més pes en l'ocupació comarcal, amb 95.175 llocs de treball i el 21,5% del total. A continuació se situen la indústria manufacturera, amb el 18,4%, i, a més distància, la construcció i les activitats professionals, ambdues amb el 7,1%. També tenen un pes rellevant els serveis auxiliars i l'educació, que representen el 7% cadascun, i la sanitat i els serveis socials, amb el 6,9%.

Respecte del trimestre anterior, els llocs de treball augmenten un 0,8%. En termes absoluts, els increments més destacats corresponen als serveis auxiliars, amb 2.180 llocs de treball més (+7,6%), el comerç, amb 2.165 més (+2,3%), i la construcció, amb un guany de 1.790 (+6%). També sobresurten els creixements relatius de l'energia (+7%), les indústries extractives (+5,9%) i les activitats d'aigua i residus (+5%), tot i que aquestes seccions tenen un pes reduït en l'ocupació total.

En sentit contrari, les davallades més intenses es registren en l'educació, que perd 2.770 llocs de treball (-8,2%), i l'hostaleria, amb 1.385 menys (-6,1%). També disminueix l'ocupació en la sanitat i els serveis socials (-1,2%), les activitats artístiques (-0,8%) i les activitats TIC i d'informació (-0,4%).

Pel que fa al teixit productiu, al segon trimestre de 2026, el comerç, amb 5.729 comptes de cotització, concentra el nombre més elevat d'empreses, el 22,1% del total. A continuació se situen la indústria manufacturera, amb el 13,1%, la construcció, amb l'11,6%, l'hostaleria, amb el 8,4%, i les activitats professionals, amb el 7,6%.

Respecte del trimestre anterior, el nombre d'empreses augmenta un 1,1%, amb 293 comptes de cotització més. Els increments absoluts més destacats es registren a la construcció, amb 115 empreses més (+4%), altres serveis, amb 53 més (+2,9%), i els serveis auxiliars, amb 47 més (+4,1%). També sobresurt l'augment relatiu de les activitats d'edició i audiovisuals (+5,8%), tot i el seu pes reduït. En canvi, l'educació registra la principal disminució amb 57 empreses menys (-6,8%).

Tant en els llocs de treball com en les empreses no es presenten les variacions interanuals per seccions, atès que a causa de l'aplicació de la nova classificació d'activitats econòmiques (CCAIE 2025) des del primer trimestre del 2026 en substitució de la versió de 2009. Els canvis en la classificació limiten força la comparabilitat directa amb les dades de l'any anterior a nivell de secció, tal com es descriu d'una manera més detallada en l'apartat de [Fonts i metodologia](#).



1. Conjuntura laboral i model productiu

Distribució i evolució de l'ocupació i les empreses per secció d'activitat

Taula 5. Distribució i evolució de l'ocupació per secció d'activitat. Vallès Occidental.
2n trimestre 2026

Secció d'activitat	2n trimestre 2026		Var. intertrimestral		Variació interanual	
	n	%	absoluta	relativa (%)	absoluta	relativa (%)
A. Agricultura	520	0,1	15	3,0	-	-
B. Extractives	90	0,0	5	5,9	-	-
C. Indústria manufacturera	81.730	18,4	570	0,7	-	-
D. Energia	760	0,2	50	7,0	-	-
E. Aigua i residus	4.375	1,0	210	5,0	-	-
F. Construcció	31.475	7,1	1.790	6,0	-	-
G. Comerç	95.175	21,5	2.165	2,3	-	-
H. Transport	20.520	4,6	230	1,1	-	-
I. Hostaleria	21.185	4,8	-1.385	-6,1	-	-
J. Edició i activitats audiovisuals	2.350	0,5	55	2,4	-	-
K. TIC i informació	11.105	2,5	-40	-0,4	-	-
L. Finances i assegurances	9.350	2,1	65	0,7	-	-
M. Immobiliàries	5.365	1,2	110	2,1	-	-
N. Activitats professionals	31.440	7,1	90	0,3	-	-
O. Serveis auxiliars	30.840	7,0	2.180	7,6	-	-
P. Administració pública	10.230	2,3	120	1,2	-	-
Q. Educació	30.885	7,0	-2.770	-8,2	-	-
R. Sanitat i serveis socials	30.580	6,9	-370	-1,2	-	-
S. Activitats artístiques	8.255	1,9	-70	-0,8	-	-
T. Altres serveis	16.765	3,8	495	3,0	-	-
U. Activitats de les llars	155	0,0	5	3,3	-	-
V. Organismes extraterritorials	0	0,0	0	0,0	-	-
Total	443.150	100,0	3.520	0,8	-	-

Font: elaboració pròpia, a partir de l'Estadística de l'ocupació assalariada i autònoma segons afiliacions a la Seguretat Social (Idescat).



1. Conjuntura laboral i model productiu

Distribució i evolució de l'ocupació i les empreses per secció d'activitat

14

Taula 6. Distribució i evolució de les empreses per secció d'activitat. Vallès Occidental. 2n trimestre 2026

Secció d'activitat	2n trimestre 2026		Var. intertrimestral		Variació interanual	
	n	%	absoluta	relativa (%)	absoluta	relativa (%)
A. Agricultura	54	0,2	2	3,8	-	-
B. Extractives	4	0,0	0	0,0	-	-
C. Indústria manufacturera	3.395	13,1	0	0,0	-	-
D. Energia	18	0,1	-2	-10,0	-	-
E. Aigua i residus	84	0,3	1	1,2	-	-
F. Construcció	3.001	11,6	115	4,0	-	-
G. Comerç	5.729	22,1	36	0,6	-	-
H. Transport	1.425	5,5	22	1,6	-	-
I. Hostaleria	2.164	8,4	33	1,5	-	-
J. Edició i activitats audiovisuals	109	0,4	6	5,8	-	-
K. TIC i informació	478	1,8	1	0,2	-	-
L. Finances i assegurances	419	1,6	8	1,9	-	-
M. Immobiliàries	1.445	5,6	21	1,5	-	-
N. Activitats professionals	1.977	7,6	10	0,5	-	-
O. Serveis auxiliars	1.200	4,6	47	4,1	-	-
P. Administració pública	172	0,7	-4	-2,3	-	-
Q. Educació	780	3,0	-57	-8	-	-
R. Sanitat i serveis socials	889	3,4	4	0,5	-	-
S. Activitats artístiques	664	2,6	-5	-0,7	-	-
T. Altres serveis	1.860	7,2	53	2,9	-	-
U. Activitats de les llars	34	0,1	2	6,3	-	-
V. Organismes extraterritorials	0	0,0	0	0,0	-	-
Total	25.901	100,0	293	1,1	-	-

Font: elaboració pròpia, a partir de l'Estadística de l'ocupació assalariada i autònoma segons afiliacions a la Seguretat Social (Idescat).



2. Atur registrat

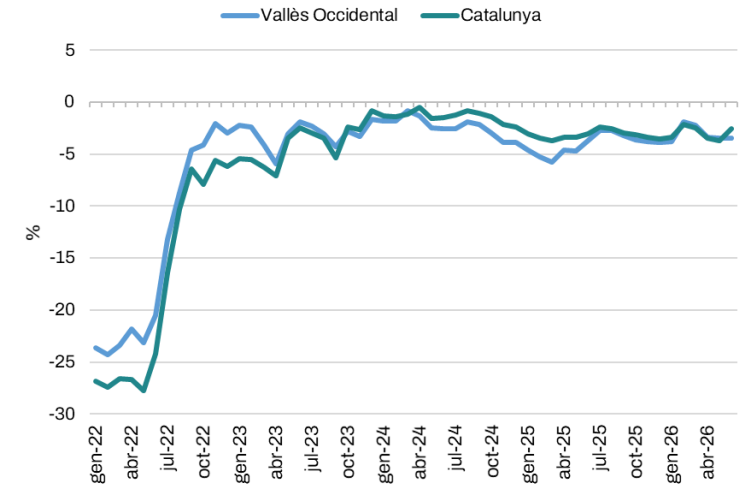
Evolució de l'atur registrat i de la taxa d'atur registral

Les dades d'atur registrat a l'últim dia del mes de juny de 2026 indiquen que el nombre de persones desocupades al Vallès Occidental era de 39.712. Aquesta xifra és un 4,5% interior a les que hi havia registrades en les oficines de treball del territori a finals de març i també un 3,4% inferior a la del mateix període de l'any anterior, el que representa 1.141 persones menys en situació d'atur a la comarca.

El descens trimestral de l'atur ha estat menys intens a la comarca (-4,5%) que a Catalunya (-5%), mentre que, respecte de l'any anterior, la evolució mostra una caiguda més acusada al Vallès Occidental.

L'evolució a la baixa de la desocupació situa la taxa d'atur comarcal en el 8,18% al juny, prop de mig punt per sobre de la mitjana catalana (7,74%) i consolida la tendència descendent (tot i els repunts mensuals) observada des de principis de 2022, quan les taxes superaven el 10%.

Gràfic 2. Variació interanual de l'atur registrat. Vallès Occidental i Catalunya. Gener 2022 – Juny 2026



Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.

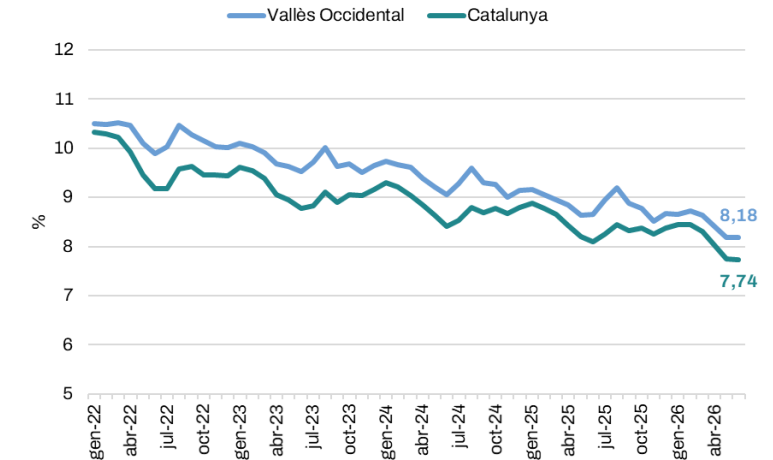
Taula 7. Evolució de l'atur i la taxa d'atur registral. Vallès Occidental i Catalunya. 2n trimestre 2026

	2n trim. (Juny 2026)	Var. Intertrim.	Variació interanual
	Valor	(%;pp)	(%;pp)
Atur registrat			
Vallès Occidental	39.712	-4,5	-3,4
Catalunya	307.169	-5,0	-2,5
Taxa d'atur registral (%)			
Vallès Occidental	8,18	-0,45	-0,48
Catalunya	7,74	-0,56	-0,36

Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.

Nota: més detall de les dades d'atur a la comarca a l'[Infoatur de juny](#).

Gràfic 3. Evolució de la taxa d'atur registral. Vallès Occidental i Catalunya. Gener 2022 – Juny 2026



Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.



2. Atur registrat

Perfil de l'atur registrat

El perfil de l'atur a l'últim dia del mes de juny mostra que entre la població desocupada les dones continuen sent majoritàries, amb 23.639 persones i el 59,5% del total, davant dels 16.073 homes (40,5%). La disminució trimestral és més intensa entre els homes (-6,4%) que entre les dones (-3,2%), mentre que en termes interanuals les reduccions són del 4,1% i del 3,0%, respectivament.

Per edats, el grup més nombrós és el de 55 anys i més, que concentra el 36,4% del total, seguit de les persones de 30 a 44 anys (26,6%) i de 45 a 54 anys (23,5%). Tots els grups redueixen el nombre de persones tant respecte del trimestre anterior com d'un any enrere. Destaca especialment la caiguda trimestral dels joves menors de 30 anys (-13,9%), mentre que interanualment el descens més intens correspon al grup de 45 a 54 anys (-6,0%).

Taula 8. Perfil demogràfic i laboral de l'atur registrat. Vallès Occidental. 2n trimestre (Juny 2026)

	2n trim. (Juny 2026)		Var. intertrim.		Var. Interanual	
	Nombre	%	absoluta	relativa (%)	absoluta	relativa (%)
Sexe						
Home	16.073	40,5	-1.098	-6,4	-687	-4,1
Dona	23.639	59,5	-789	-3,2	-724	-3,0
Edat						
Menors de 30	5.334	13,4	-862	-13,9	-115	-2,1
De 30 a 44	10.569	26,6	-381	-3,5	-376	-3,4
De 45 a 54	9.346	23,5	-431	-4,4	-592	-6,0
Més de 55	14.463	36,4	-213	-1,5	-328	-2,2
Nivell de formació						
Sense est./Primaris incomp.	1.444	3,6	-100	-6,5	-263	-15,4
Estudis primaris	2.571	6,5	-86	-3,2	-143	-5,3
Estudis secundaris	28.489	71,7	-1.451	-4,8	-1.314	-4,4
Estudis superiors	7.208	18,2	-250	-3,4	309	4,5
Durada de la demanda						
Fins a 6 mesos	14.153	35,6	-954	-6,3	206	1,5
De 6 a 12 mesos	5.478	13,8	-272	-4,7	-254	-4,4
Més de 12 mesos	20.081	50,6	-661	-3,2	-1.363	-6,4
Ocupació						
Directius i professionals	3.781	9,5	-81	-2,1	200	5,6
Tècnics i administratius	8.689	21,9	-433	-4,7	-21	-0,2
Treball. qualif. serveis	8.781	22,1	-443	-4,8	-296	-3,3
Treball. qualif. indústria i cons.	6.102	15,4	-287	-4,5	-518	-7,8
Ocupacions elementals	12.355	31,1	-645	-5,0	-776	-5,9
Total	39.712	100,0	-1.887	-4,5	-1.411	-3,4

Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.



2. Atur registrat

Perfil de l'atur registrat

17

Pel que fa al nivell formatiu, les persones amb estudis secundaris representen el 71,7% del total, seguides de les que tenen estudis superiors (18,2%). La reducció trimestral és generalitzada en tots els nivells. En comparació amb el mateix període de l'any anterior, però, sobresurt l'augment del 4,5% de les persones amb estudis superiors, mentre que el descens més acusat es registra entre les persones sense estudis o amb estudis primaris incomplets (-15,4%).

Quant a la durada de la demanda, més de la meitat de les persones registrades (50,6%) fa més de 12 mesos que es troba en aquesta situació. Tot i el pes elevat d'aquest col·lectiu, disminueix un 3,2% trimestral i un 6,4% interanual. Finalment, per ocupacions, les ocupacions elementals concentren el percentatge més elevat (31,1%), seguides del treball qualificat dels serveis (22,1%) i dels tècnics i administratius (21,9%). La davallada és generalitzada respecte del trimestre anterior, mentre que en termes interanuals només augmenta el grup de directius i professionals (+5,6%).



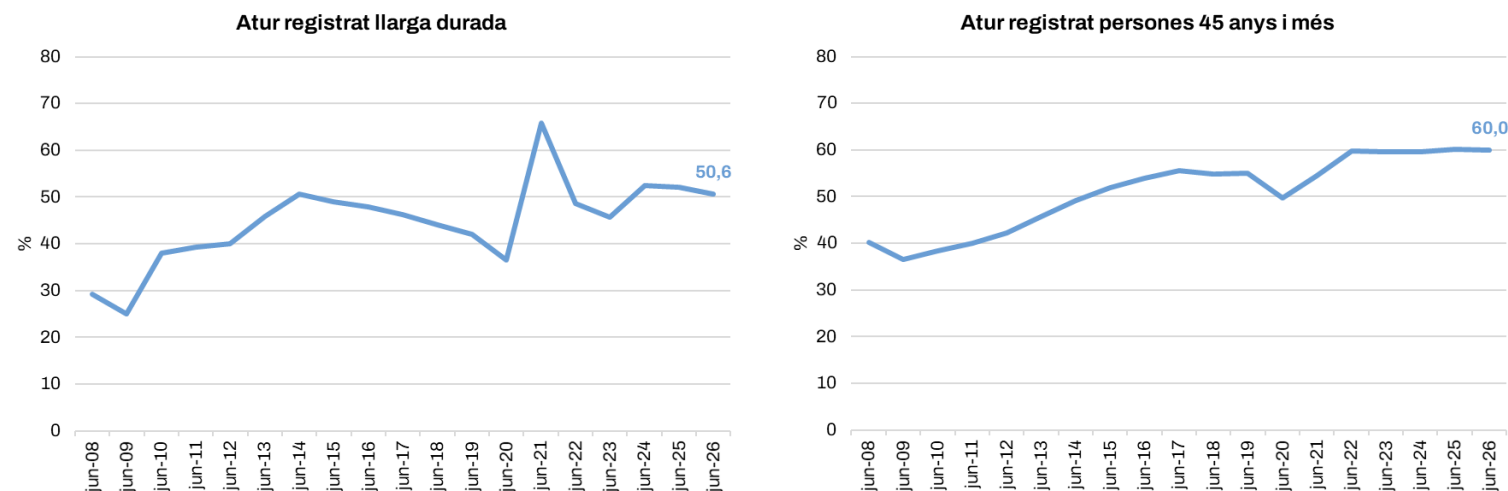
2. Atur registrat

Perfil de l'atur registrat

Pel que fa a l'atur de llarga durada, el seu pes se situa el juny de 2026 en el 50,6%, és a dir, més de la meitat de les persones aturades fa més d'un any que es troba en aquesta situació. Aquesta proporció disminueix lleugerament respecte de 2025 (52,1%) i de 2024 (52,4%), tot i que continua en nivells elevats. En perspectiva històrica, el pes de l'atur de llarga durada va créixer amb força després de la crisi de 2008, fins al 50,6% el 2014, i posteriorment es va reduir progressivament. La sèrie registra un màxim excepcional el 2021 (65,8%), en el context dels efectes de la pandèmia, i des d'aleshores ha experimentat oscil·lacions, sense retornar als nivells previs a les crisis.

En el cas de les persones de més de 45 anys, el seu pes dins de l'atur ha augmentat de manera sostinguda al llarg del període. Si el 2008 representaven el 40,2% de les persones aturades, el juny de 2026 arriben al 60,0%, pràcticament el mateix nivell que un any abans (60,1%). Des de 2022, aquest col·lectiu es manté al voltant del 60% del total, fet que evidencia una concentració creixent de l'atur en les edats més avançades. En conjunt, les dades assenyalen que tant la durada de l'atur com l'edat continuen sent factors rellevants de vulnerabilitat, especialment en el cas dels majors de 45 anys, que mantenen un pes molt elevat malgrat la millora global de l'atur.

Gràfic 4. Evolució del pes de l'atur de llarga durada i de persones de 45 anys i més. Vallès Occidental. 2008 - 2026 (Juny)



Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.



2. Atur registrat

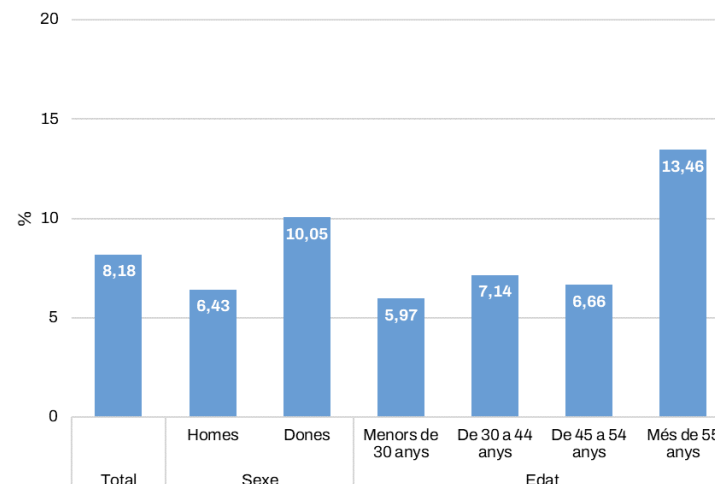
Taxa d'atur registral per sexe i edat

El juny de 2026 la taxa d'atur del Vallès Occidental se situa en el 8,18%, 0,48 punts per sota de la registrada un any abans. La reducció es produeix tant entre els homes com entre les dones, tot i que es manté una diferència significativa per sexe: la taxa femenina és del 10,05%, davant del 6,43% de la masculina (la bretxa és, per tant, de 3,62 punts).

Per edats, la taxa més baixa correspon a les persones menors de 30 anys (5,97%), seguides del grup de 45 a 54 anys (6,66%) i del de 30 a 44 anys (7,14%). En canvi, les persones de més de 55 anys presenten la taxa més elevada, amb un 13,46%, més de cinc punts per sobre de la mitjana.

En perspectiva temporal, la taxa d'atur registral ha seguit una tendència descendent des del màxim del 20,16% registrat el juny de 2013, amb l'excepció del repunt de 2020. Entre 2013 i 2026, la taxa comarcal s'ha reduït gairebé 12 punts percentuals.

Gràfic 5. Taxa d'atur registral segons sexe i grups d'edat. Vallès Occidental. 2n trimestre (Juny 2026)



Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE i Idescat.

Gràfic 6. Evolució de la taxa d'atur registral segons sexe i grups d'edat. Vallès Occidental. 2012 – 2026 (Juny)



Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.



2. Atur registrat

Atur registrat per municipis

Des d'una perspectiva territorial, les dades de juny de 2026 mostren diferències importants entre els municipis de la comarca. Set municipis presenten una taxa d'atur registrat superior a la mitjana comarcal (8,18%), entre els quals destaquen Badia del Vallès (14,02%), Montcada i Reixac (9,62%), Terrassa (9,46%), Sabadell (9,30%), Ripollet (8,88%) i Rubí (8,84%).

El descens trimestral de la desocupació és generalitzat i arriba a 21 dels 23 municipis. En termes absoluts, les reduccions més importants es produeixen a Terrassa (-572 persones) i Sabadell (-443), seguides de Rubí (-166), Cerdanyola del Vallès (-125) i Montcada i Reixac (-116). Només augmenta l'atur a Castellbisbal (+2,1%) i Badia del Vallès (+0,4%).

Interanualment, l'atur disminueix en 20 municipis. Les davallades més importants corresponen a Terrassa (-250), Sabadell (-242) i Rubí (-206). En termes relatius, destaquen els descensos de Polinyà (-13,4%), Vacarisses (-11,7%), Palau-solità i Plegamans (-8,1%), Badia del Vallès (-7,8%), Ripollet (-6,5%), Sentmenat (-5,8%) i Rubí (-5,4%). Per contra, l'atur augmenta a Sant Llorenç Savall (+10,2%), Castellbisbal (+6,2%) i Sant Quirze del Vallès (+2,5%).

Taula 9. Atur registrat i taxa d'atur registrat per municipis. Vallès Occidental. 2n trimestre (Juny 2026)

Àmbit territorial	Taxa d'atur registrat (%)	Atur registrat Juny 2026	Var. intertrimestral		Variació interanual	
			absoluta	relativa (%)	absoluta	relativa
Badia del Vallès	14,02	827	3	0,4	-70	-7,8
Barberà del Vallès	7,52	1.252	-49	-3,8	-64	-4,9
Castellar del Vallès	6,56	850	-41	-4,6	-35	-4,0
Castellbisbal	7,01	479	10	2,1	28	6,2
Cerdanyola del Vallès	7,21	2.008	-125	-5,9	-46	-2,2
Gallifa	5,56	5	-1	-16,7	-1	-16,7
Matadepera	3,01	146	-11	-7,0	-18	-11,0
Montcada i Reixac	9,62	1.819	-116	-6,0	-92	-4,8
Palau-solità i Plegamans	6,15	490	-43	-8,1	-43	-8,1
Polinyà	6,66	304	-31	-9,3	-47	-13,4
Rellinars	6,78	32	-5	-13,5	-11	-25,6
Ripollet	8,88	1.784	-99	-5,3	-125	-6,5
Rubí	8,84	3.624	-166	-4,4	-206	-5,4
Sabadell	9,30	10.291	-443	-4,1	-242	-2,3
Sant Cugat del Vallès	4,80	2.198	-97	-4,2	-88	-3,8
Sant Llorenç Savall	8,79	108	-3	-2,7	10	10,2
Sant Quirze del Vallès	5,90	584	-20	-3,3	14	2,5
Santa Perpètua de Mogoda	8,08	1.072	-39	-3,5	-53	-4,7
Sentmenat	5,84	291	-13	-4,3	-18	-5,8
Terrassa	9,46	10.942	-572	-5,0	-250	-2,2
Ullastrell	5,19	60	-2	-3,2	-9	-13,0
Vacarisses	6,76	287	-21	-6,8	-38	-11,7
Viladecavalls	6,57	259	-3	-1,1	-7	-2,6
Vallès Occidental	8,18	39.712	-1.887	-4,5	-1.411	-3,4
Catalunya	7,74	307.169	-16.307	-5,0	-7.915	-2,5

Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE i Idescat.



3. Contractació laboral

Evolució de la contractació laboral

Durant el segon trimestre de 2026 s'han formalitzat 68.243 contractes laborals al Vallès Occidental, un 9% més que en el mateix període de l'any anterior (+5.631 contractes). L'increment s'explica sobretot pel dinamisme de la contractació indefinida, que augmenta un 16,2% (+4.089 contractes), mentre que la temporal ho fa de manera més moderada, un 4,1% (+1.542). Els contractes indefinits representen el 42,9% de la contractació del trimestre, davant del 57,1% dels temporals.

En l'acumulat entre gener i juny, s'han registrat 131.899 contractes, un 3,3% més que durant el primer semestre de 2025 (+4.246). En aquest període també destaca l'evolució favorable de la contractació indefinida, amb 56.510 contractes i un increment interanual del 10,0%. En canvi, els contractes temporals disminueixen lleugerament (-1,1%), fins als 75.389. Com a resultat, la contractació indefinida concentra el 42,8% del total del primer semestre.

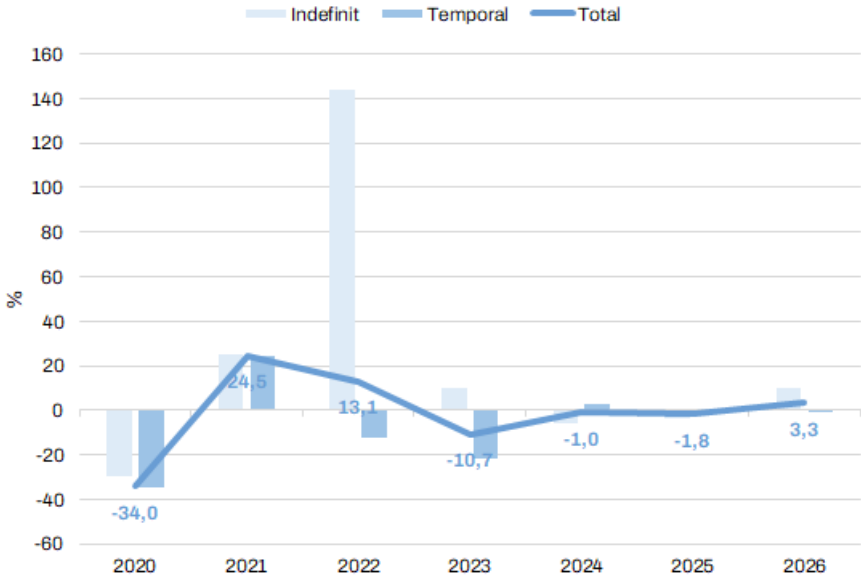
En perspectiva temporal, la contractació mostra una trajectòria marcada per fortes oscil·lacions. Després de la intensa caiguda de 2020 (-34,0%), el volum de contractes es va recuperar el 2021 (+24,5%) i va continuar creixent el 2022 (+13,1%). Tanmateix, entre 2023 i 2025 la contractació va retrocedir i, ja en el primer semestre de 2026, es recupera la tendència positiva (+3,3%). L'evolució dels darrers anys mostra el canvi en la composició de la contractació iniciat a partir de 2022, fet estretament relacionat amb els canvis normatius introduïts per la reforma laboral, que van restringir les possibilitats de contractació temporal i van afavorir les modalitats indefinides, especialment dels contractes fixos discontinus.

Taula 10. Contractació laboral per tipus de contracte. Vallès Occidental. 2n trimestre i acumulat any 2026

	2n trimestre (Abril - Juny)		Var. interanual		Acumulat any (Gener - Juny)		Var. interanual acum.	
	n	%	absoluta	relativa (%)	n	%	absoluta	relativa (%)
Indefinit	29.305	42,9	4.089	16,2	56.510	42,8	5.115	10,0
Temporal	38.938	57,1	1.542	4,1	75.389	57,2	-869	-1,1
Total	68.243	100,0	5.631	9,0	131.899	100,0	4.246	3,3

Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.

Gràfic 7. Variació interanual de la contractació laboral acumulada per tipus de contracte. Vallès Occidental. 2020 – 2026 (Gener – Juny)



Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.

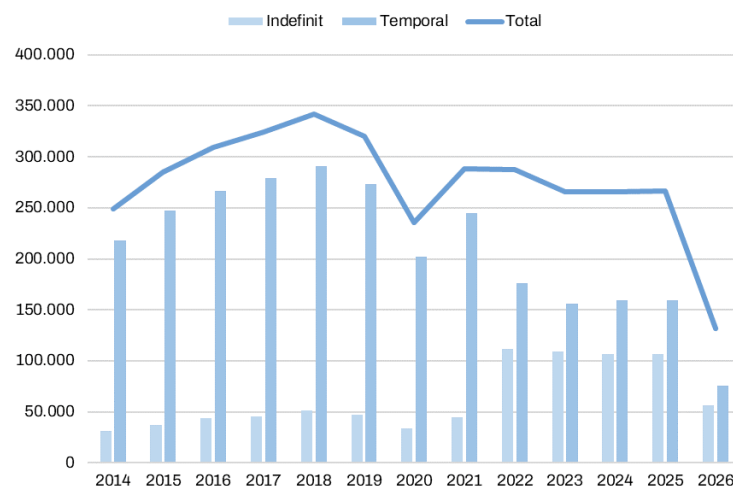


3. Contractació laboral

Evolució de la contractació laboral

L'evolució de la contractació laboral a la comarca mostra dues etapes diferenciades. Fins al 2019, el volum anual de contractes va créixer de manera sostinguda, amb un màxim de més de 342.000 contractes el 2018. La pandèmia va provocar una forta caiguda l'any 2020, seguida d'una recuperació el 2021. A partir de 2022, però, la contractació es modera i es manté en nivells inferiors als màxims previs a la pandèmia, amb descensos el 2023, 2024 i 2025. En el primer semestre de 2026, la contractació torna a créixer en termes interanuals (+3,3%), fet que apunta a una certa recuperació.

Gràfic 8. Evolució anual de la contractació laboral per tipus de contracte. Vallès Occidental. 2014-2026*

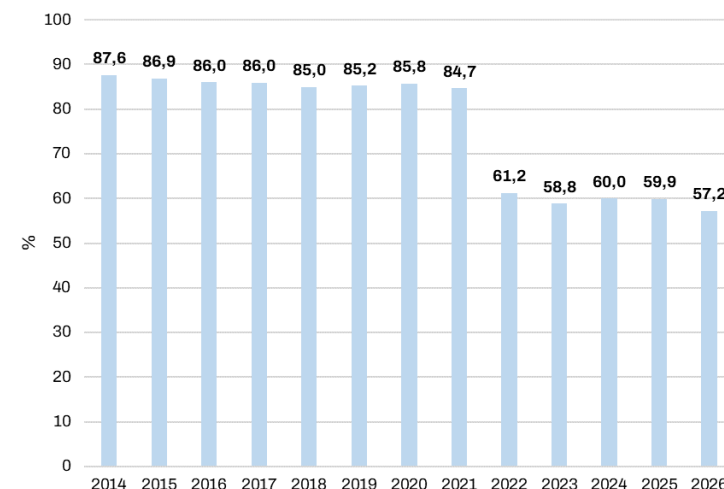


Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.

(*) Acumulat Gener – Juny

En aquest període, cal remarcar el canvi en la composició de la contractació, amb una pèrdua de pes de la modalitat temporal que, abans del 2022, representava més del 84% dels contractes. Des d'aleshores, la modalitat indefinida augmenta amb força i el pes de la contractació temporal se situa entorn del 59%-60% entre 2023 i 2025 i baixa fins al 57,2% en l'acumulat de 2026, el nivell més baix de la sèrie. Com es va esmentar, aquest canvi és resultat, en gran mesura, de la reforma laboral.

Gràfic 9. Evolució anual del pes de la contractació temporal. Vallès Occidental. 2014-2026*



Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.

(*) Acumulat Gener – Juny



3. Contractació laboral

Contractació laboral per modalitat de contracte i tipus de jornada

Durant el segon trimestre de 2026, la contractació indefinida augmenta un 16,2% interanual, impulsada principalment pels contractes ordinaris, que creixen un 17,2% i concentren el 40,5% del total de contractes. Els contractes convertits en indefinits també augmenten, tot i que de manera molt més moderada (+2,8%). En conjunt, els contractes indefinits representen el 42,9% de la contractació del trimestre.

Pel que fa a la contractació temporal, el creixement és més contingut (+4,1%). Els contractes eventuais per circumstàncies de la producció, que continuen sent la modalitat temporal majoritària, pràcticament es mantenen estables (-0,7%), mentre que els contractes d'interinitat registren un augment destacat del 19,9%. Aquesta evolució explica bona part de l'increment de la contractació temporal durant el trimestre.

En l'acumulat entre gener i juny, es manté una pauta similar. La contractació indefinida creix un 10,0%, novament gràcies sobretot als contractes ordinaris (+10,6%), mentre que la temporal disminueix lleugerament (-1,1%). Dins d'aquesta última, els contractes eventuais retrocedeixen un 4,9%, mentre que els d'interinitat augmenten un 8,7%.retrocessos considerables.

Taula 11. Contractació laboral trimestral i acumulada per modalitat de contracte. Vallès Occidental. 2n trimestre 2026

	2n trimestre (Abril - Juny)		Var. interanual		Acumulat any (Gener - Juny)		Var. interanual acum.	
	n	%	absoluta	relativa (%)	n	%	absoluta	relativa (%)
Indefinit								
Ordinari	27.611	40,5	4.051	17,2	52.975	40,2	5.071	10,6
Convertits en indefinits	1.562	2,3	42	2,8	3.242	2,5	28	0,9
Resta	132	0,2	-4	-2,9	293	0,2	16	5,8
Total Indefinit	29.305	42,9	4.089	16,2	56.510	42,8	5.115	10,0
Temporal								
Eventuals circum. prod.	28.029	41,1	-205	-0,7	51.815	39,3	-2.695	-4,9
Interinitat	8.576	12,6	1.421	19,9	18.656	14,1	1.487	8,7
Resta	2.333	3,4	326	16,2	4.918	3,7	339	7,4
Total Temporal	38.938	57,1	1.542	4,1	75.389	57,2	-869	-1,1
Total	68.243	100,0	5.631	9,0	131.899	100,0	4.246	3,3

Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.



3. Contractació laboral

Contractació laboral per modalitat de contracte i tipus de jornada

Durant el segon trimestre de 2026, els contractes a jornada completa representen el 58,6% del total i augmenten un 8,3% interanual, mentre que els de jornada parcial concentren el 32,1% i creixen un 8,6%. Els fixos discontinus, que representen el 9,3% de la contractació, són la modalitat que registra l'increment més intens, amb un 15,1% més de contractes que un any abans.

Dins de la contractació indefinida, més de la meitat dels contractes corresponen a jornada completa (52,7%), mentre que els de jornada parcial representen el 25,7% i els fixos discontinus el 21,6%. Totes tres modalitats

augmenten amb força en termes interanuals, especialment la jornada parcial (+19,2%), seguida de la jornada completa (+15,3%) i dels fixos discontinus (+15,1%).

En l'acumulat de gener a juny, la jornada completa manté el pes majoritari, amb el 60,1% de la contractació total, seguida de la jornada parcial (31,8%) i dels fixos discontinus (8,1%). L'augment interanual és especialment destacat en els fixos discontinus (+12,3%), mentre que la jornada completa i la parcial creixen un 2,5% i un 2,7%, respectivament

Taula 12. Contractació laboral trimestral i acumulada per tipus de jornada. Vallès Occidental.
2n trimestre 2026

	2n trimestre (Abril - Juny)		Var. interanual		Acumulat any (Gener - Juny)		Var. interanual acum.	
	n	%	absoluta	relativa (%)	n	%	absoluta	relativa (%)
Indefinit								
Jornada completa	15.450	52,7	2.046	15,3	30.863	54,6	2.447	8,6
Jornada parcial	7.524	25,7	1.212	19,2	14.994	26,5	1.497	11,1
Fixos-discontinus	6.331	21,6	831	15,1	10.653	18,9	1.171	12,3
Total Indefinit	29.305	100,0	4.089	16,2	56.510	100,0	5.115	10,0
Temporal								
Jornada completa	24.535	36,0	1.017	4,3	48.429	64,2	-484	-1,0
Jornada parcial	14.403	21,1	525	3,8	26.960	35,8	-385	-1,4
Fixos-discontinus								
Total Temporal	38.938	100,0	1.542	4,1	75.389	100,0	-869	-1,1
Total								
Jornada completa	39.985	58,6	3.063	8,3	79.292	60,1	1.963	2,5
Jornada parcial	21.927	32,1	1.737	8,6	41.954	31,8	1.112	2,7
Fixos-discontinus	6.331	9,3	831	15,1	10.653	8,1	1.171	12,3
Total	68.243	100,0	5.631	9,0	131.899	100,0	4.246	3,3

Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.



3. Contractació laboral

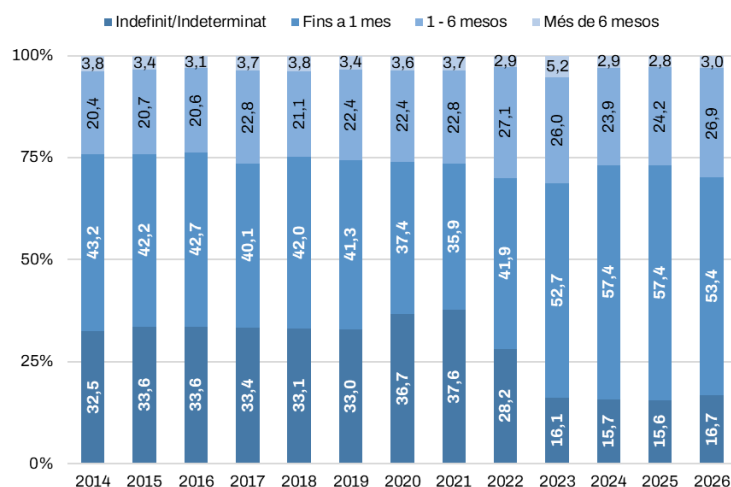
Contractació laboral per modalitat de contracte i tipus de jornada

25

Posant el focus en la contractació temporal, la distribució dels contractes per durada es manté força estable entre 2014 i 2021, amb un pes destacat dels contractes de fins a un mes i dels de durada indeterminada. A partir de 2022, coincidint amb els canvis normatius en matèria de contractació, aquesta estructura es transforma ja que augmenta el pes de la contractació de molt curta durada i disminueixen notablement els contractes de durada indeterminada.

El 2026, els contractes de fins a un mes representen el 53,4% del total temporal, mentre que els de durada indeterminada se situen en el 16,7%. Al mateix temps, els contractes d'entre un i sis mesos guanyen pes fins al 26,9% i els de més de sis mesos continuen sent residuals. En conjunt, la temporalitat es concentra cada vegada més en contractes de curta durada.

Gràfic 10. Evolució anual del pes del contractes temporals per durada del contracte. Vallès Occidental. 2014 – 2026

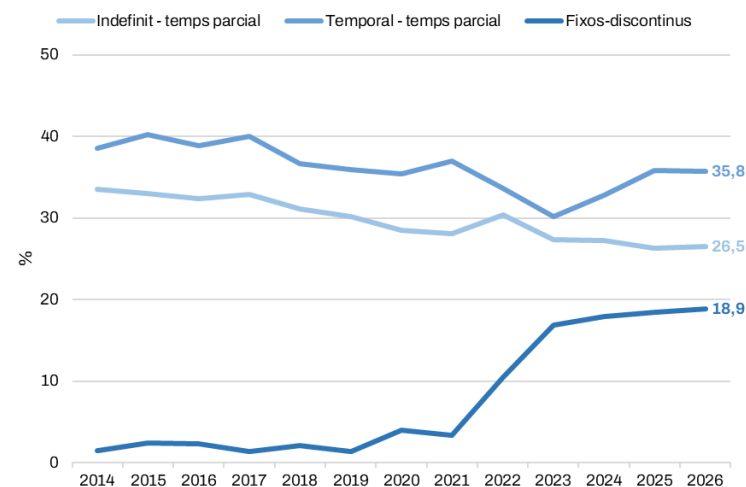


Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.

(*) Acumulat Gener – Juny

Pel que fa a la modalitat i el tipus de jornada, el pes dels contractes indefinits a temps parcial es va mantenir entorn del 25%-35% entre 2014 i 2021, mentre que els fixos discontinus havien tingut una presència molt reduïda, inferior al 4%. A partir de 2022, els fixos discontinus guanyen pes de manera molt notable: passen del 3,3% el 2021 al 10,4% el 2022 i arriben al 18,9% el 2026. En paral·lel, la contractació a temps parcial presenta una evolució més estable. En la modalitat indefinida, el seu pes tendeix a reduir-se progressivament fins al 26,5% el 2026, mentre que en la contractació temporal es manté en nivells elevats, amb un 35,8% el 2026.

Gràfic 11. Evolució anual del pes del contractes a temps parcial i fixos-discontinus. Vallès Occidental. 2014 – 2026*



Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.

(*) Acumulat Gener – Juny



3. Contractació laboral

Perfil de la contractació laboral

El perfil de la contractació entre gener i juny de 2026 mostra una distribució força equilibrada per sexe, tot i que els homes concentren una proporció lleugerament superior dels contractes (51,1%). Tanmateix, la contractació femenina és la que presenta un major dinamisme interanual, amb un augment del 5,9%, davant de l'1,0% entre els homes.

Per edats, gairebé la meitat dels contractes corresponen a persones menors de 30 anys (46,7%), mentre que el grup de 30 a 44 anys representa el 29%. Tot i tenir un pes reduït, destaca l'increment de la contractació entre les persones de més de 55 anys (+13,7%), molt per sobre de la resta de grups.

D'acord amb el nivell formatiu, més de la meitat dels contractes es concentren entre les persones amb estudis secundaris (53,4%), seguides de les que tenen estudis superiors (21,9%) i primaris (21,3%). En termes interanuals, sobresurt l'augment entre les persones amb estudis primaris (+9,1%) i superiors (+5,4%), mentre disminueix la contractació entre les persones sense estudis o amb estudis primaris incomplets (-2,3%).

Quant a l'ocupació, les elementals concentren el 38,3% dels contractes, seguides del treball qualificat dels serveis (20,3%), els tècnics i administratius (16,1%) i el treball qualificat de la indústria i la construcció (15,0%). L'increment interanual és generalitzat, però és especialment intens en el treball qualificat dels serveis (+6,8%) i en la indústria i la construcció (+5,9%).

En conjunt, el perfil de la contractació manté una concentració en perfils joves i ocupacions de qualificació baixa o intermèdia, tot i que el creixement més intens es produeix en alguns col·lectius amb menor pes relatiu, com les persones de més de 55 anys.

Taula 13. Perfil de la contractació laboral acumulada per sexe, edat, nivell formatiu i ocupació. Vallès Occidental. 2n trimestre 2026

	Acumulat any (Gener - Juny)		Var. interanual acum.	
	n	%	absoluta	relativa (%)
Sexe				
Homes	67.409	51,1	672	1,0
Dones	64.490	48,9	3.574	5,9
Edat				
Menors de 30	61.552	46,7	2.486	4,2
De 30 a 44	38.238	29,0	305	0,8
De 45 a 54	22.254	16,9	271	1,2
Més de 55	9.855	7,5	1.184	13,7
Nivell formatiu				
Sense est./Primaris incomp.	4.560	3,5	-107	-2,3
Estudis primaris	28.033	21,3	2.335	9,1
Estudis secundaris	70.424	53,4	537	0,8
Estudis superiors	28.882	21,9	1.481	5,4
Ocupació				
Directius i professionals	13.464	10,2	462	3,6
Tècnics i administratius	21.253	16,1	316	1,5
Treball. qualif. serveis	26.812	20,3	1.707	6,8
Treball. qualif. indústria i cons.	19.822	15,0	1.102	5,9
Ocupacions elementals	50.547	38,3	662	1,3
Total	131.899	100	4.246	3,3

Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.

3. Contractació laboral

Contractació laboral per municipis

Les dades municipals mostren una evolució força heterogènia de la contractació durant el segon trimestre de 2026. En el conjunt del Vallès Occidental es van formalitzar 68.243 contractes, un 9% més que l'any anterior. Aquest creixement, però, amaga descensos importants en alguns municipis com ara a Rubí (-1.172), Barberà del Vallès (-847) i Castellbisbal (-430).

En valors absoluts, els increments més elevats es concentren en les capitals de comarca, Sabadell (+2.278 contractes) i Terrassa (+2.054), seguits de Santa Perpètua de Mogoda (+811) i Montcada i Reixac (+681).

Taula 14. Contractació laboral trimestral i acumulada per municipis. Vallès Occidental. 2n trimestre 2026

Àmbit territorial	2n trimestre (Abril - Juny)		Var. Interanual		Acumulat any (Gener - Juny)		Var. interanual acum.	
	n	% Temp.	absoluta	relativa (%)	n	% Temp.	absoluta	relativa (%)
Badia del Vallès	132	49,2	33	33,3	261	59,4	39	17,6
Barberà del Vallès	4.600	62,9	-847	-15,5	8.241	62,8	-1.816	-18,1
Castellar del Vallès	1.332	56,6	263	24,6	2.420	54,8	223	10,2
Castellbisbal	1.931	65,4	-430	-18,2	4.225	62,7	-275	-6,1
Cerdanyola del Vallès	2.852	43,0	451	18,8	6.110	45,6	709	13,1
Gallifa	-	-	-	-	-	-	-	-
Matadepera	194	34,5	39	25,2	365	32,3	6	1,7
Montcada i Reixac	3.480	42,2	681	24,3	6.161	44,4	963	18,5
Palau-solità i Plegamans	1.903	63,3	259	15,8	3.522	61,1	291	9,0
Polinyà	1.644	76,6	259	18,7	3.223	75,0	528	19,6
Rellinars	-	-	-	-	-	-	-	-
Ripollet	1.231	48,6	175	16,6	2.345	46,7	207	9,7
Rubí	5.041	55,4	-1.172	-18,9	9.950	55,1	-2.629	-20,9
Sabadell	12.383	55,8	2.278	22,5	25.085	57,2	2.178	9,5
Sant Cugat del Vallès	9.165	58,0	435	5,0	17.430	56,7	422	2,5
Sant Llorenç Savall	150	78,0	6	4,2	366	85,2	-58	-13,7
Sant Quirze del Vallès	1.471	54,8	168	12,9	3.152	56,6	504	19,0
Santa Perpètua de Mogoda	3.983	66,2	811	25,6	7.197	66,0	629	9,6
Sentmenat	527	59,0	59	12,6	1.004	58,1	59	6,2
Terrassa	15.231	57,1	2.054	15,6	28.960	57,1	2.130	7,9
Ullastrell	194	25,8	72	59,0	292	27,1	94	47,5
Vacarisses	225	55,1	30	15,4	470	59,8	64	15,8
Viladecavalls	567	67,2	13	2,3	1.105	66,3	-11	-1,0
Vallès Occidental	68.243	57,1	5.631	9,0	131.899	57,2	4.246	3,3

Font: elaboració pròpia, a partir de dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu procedents del SOC i del SEPE.
Nota: en les dades mensuals de contractació dels municipis amb menys de 20.000 habitants s'aplica el secret estadístic quan el valor està entre 1 i 3, ambdós inclosos. Per aquest motiu, és possible que la suma dels contractes dels municipis no coincideixi amb el total. Els resultats municipals amb valors inferior a 5 no es mostren



3. Contractació laboral

Contractació laboral per municipis

En l'acumulat entre gener i juny, la contractació augmenta un 3,3% al conjunt comarcal, amb diferències municipals també destacades. Creix amb força a Polinyà (+19,6%), Sant Quirze del Vallès (+19,0%), Montcada i Reixac (+18,5%) i Badia del Vallès (+17,6%), mentre que disminueix sobretot a Rubí (-20,9%), Barberà del Vallès (-18,1%) i Sant Llorenç Savall (-13,7%). En termes absoluts, Terrassa i Sabadell concentren els majors increments acumulats.

Pel que fa a la temporalitat, el pes dels contractes temporals se situa en el 57,2% al conjunt de la comarca, però amb marcades diferències territorials. Els valors més elevats es registren a Sant Llorenç Savall (85,2%), Polinyà (75,0%) i Viladecavalls (66,3%), mentre que els percentatges més baixos corresponen a Ullastrell (27,1%) i Matadepera (32,3%). Aquestes diferències mostren que, malgrat el canvi general en la composició de la contractació després de la reforma laboral, la incidència de la temporalitat continua sent molt desigual entre municipis.

4. Regulació d'ocupació

Regulació d'ocupació: expedients i persones afectades per tipus de mesura

Durant el segon trimestre de 2026 es van registrar 19 expedients de regulació d'ocupació al Vallès Occidental, que van afectar 709 persones. Les mesures d'extinció van ser els procediments amb més incidència, tant pel nombre d'expedients (42,1%) com, sobretot, pel nombre de persones afectades (48,8%). Les suspensions de contracte van representar el 31,6% dels expedients i el 34,3% de les persones afectades, mentre que les reduccions de jornada van tenir un pes menor (21,1% i 16,9%, respectivament).

En l'acumulat de gener a juny de 2026, s'han comptabilitzat un total 35 expedients i 658 persones afectades a la comarca. En comparar amb el mateix període l'any anterior, el nombre de persones afectades és un 55,7% inferior (en valors absoluts, 1.241 persones menys).

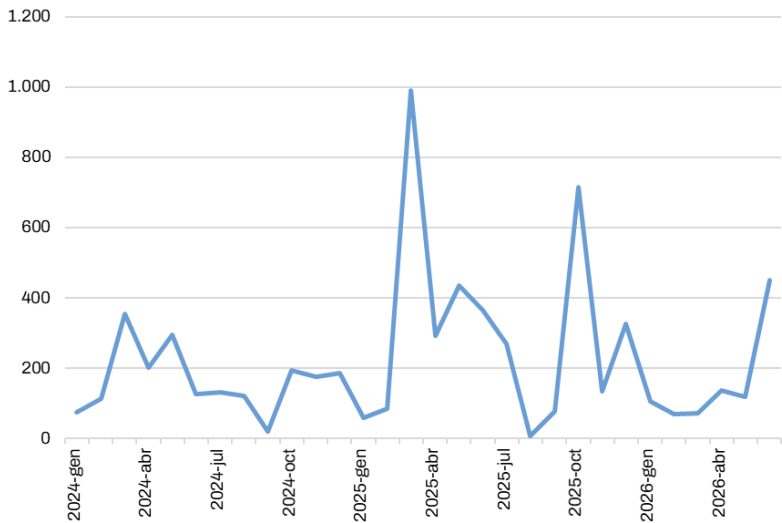
Prop de la meitat dels procediments autoritzats entre gener i juny corresponen a mesures d'extinció, els quals concentren també prop de la meitat de les persones afectades (47,8%). Les suspensions representen el 30,7% i les reduccions de jornada, el 20,2%.

Taula 15. Expedients i persones afectades per procediments de regulació d'ocupació. Vallès Occidental. 2n trimestre 2026

	2n trimestre (Abril - Juny 2026)		Fins 2n trimestre (Gener - Juny 2026)	
	n	%	n	%
Expedients				
Suspensió contracte	6	31,6	11	31,4
Reducció jornada	4	21,1	6	17,1
Extinció	8	42,1	17	48,6
Altres	1	5,3	1	2,9
Total	19	100,0	35	100,0
Persones afectades				
Suspensió contracte	243	34,3	303	31,6
Reducció jornada	120	16,9	199	20,8
Extinció	346	48,8	456	47,6
Total	709	100,0	958	100,0

Font: elaboració pròpia, a partir de l'Estadística de regulació d'ocupació de l'Observatori del Mercat de Treball i Model Productiu.

Gràfic 12. Evolució mensual de les persones afectades per procediments de regulació d'ocupació. Vallès Occidental. 2023-2026





4. Regulació d'ocupació

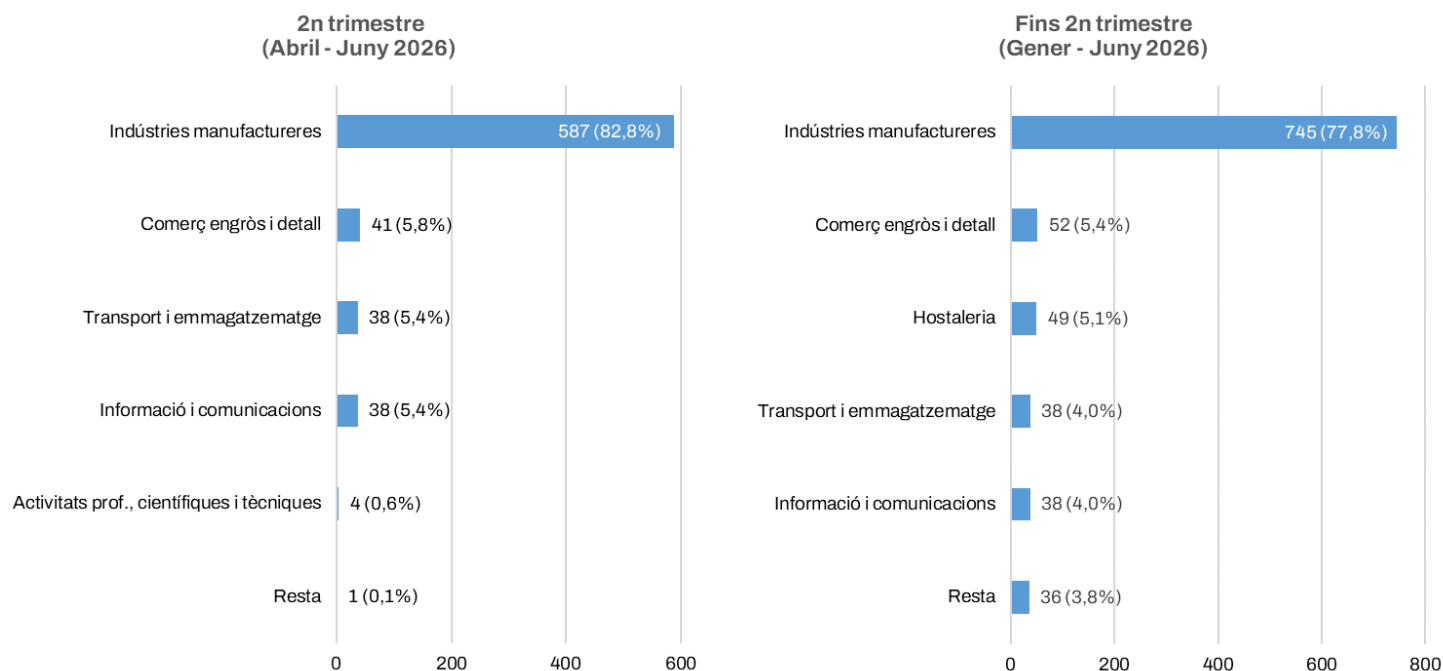
L'afectació dels procediments de regulació d'ocupació durant el segon trimestre es concentra clarament en la indústria manufacturera, amb 587 persones afectades, el 82,8% del total. A molta distància se situen el comerç (5,8%), el transport i emmagatzematge (5,4%) i la secció d'informació i comunicacions (5,4%). En xifres acumulades entre gener i juny, la indústria manufacturera també és l'activitat amb més afectació, amb 745 persones, el 77,8% del total, seguida del comerç (5,4%) i l'hostaleria (5,1%).

Territorialment, l'afectació dels procediments de regulació d'ocupació es concentra aquest trimestre en un nombre reduït de municipis. Santa Perpètua de Mogoda registra el nombre més elevat de persones afectades, amb 195

(27,5% del total), seguida de Viladecavalls, amb 143 (20,2%), i Montcada i Reixac, amb 139 (19,6%). En conjunt, aquests tres municipis concentren més de dues terceres parts del total comarcal (67,3%). A continuació se situen Rubí (74 persones), Terrassa (62) i Castellbisbal (60).

Entre gener a juny, la distribució geogràfica és una mica més diversificada. Santa Perpètua de Mogoda continua encapçalant l'afectació, amb 215 persones (22,4%), seguida de Montcada i Reixac (15,4%), Viladecavalls (14,9%), Terrassa (14,3%) i Castellbisbal (13,7%). Aquests cinc municipis concentren més del 80% de les 958 persones afectades durant el primer semestre.

Gràfic 13. Persones afectades per procediments de regulació d'ocupació per secció d'activitat econòmica. Vallès Occidental. 2n trimestre 2026



Font: elaboració pròpia, a partir de l'*Estadística de regulació d'ocupació* de l'Observatori del Mercat de Treball i Model Productiu.
Nota: les dades sobre expedients i persones afectades segons l'activitat econòmica de l'empresa es basen en la CCAE - 2009.



4. Regulació d'ocupació

Regulació d'ocupació: expedients i persones afectades per activitat econòmica i municipi

31

**Taula 16. Expedients de regulació d'ocupació i persones afectades per municipi.
Vallès Occidental. 2n trimestre 2026**

Municipi	2n trimestre (Abril - Juny 2026)				Fins 2n trimestre (Gener - Juny 2026)			
	Expedients		Persones afectades		Expedients		Persones afectades	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Badia del Vallès	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Barberà del Vallès	2	10,5	24	3,4	2	5,7	24	2,5
Castellar del Vallès	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Castellbisbal	2	10,5	60	8,5	3	8,6	131	13,7
Cerdanyola del Vallès	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gallifa	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Matadepera	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Montcada i Reixac	3	15,8	139	19,6	4	11,4	148	15,4
Palau-solità i Plegamans	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Polinyà	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Rellinars	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ripollet	0	0,0	0	0,0	1	2,9	11	1,1
Rubí	3	15,8	74	10,4	5	14,3	88	9,2
Sabadell	0	0,0	0	0,0	2	5,7	5	0,5
Sant Cugat del Vallès	0	0,0	0	0,0	1	2,9	5	0,5
Sant Llorenç Savall	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Sant Quirze del Vallès	1	5,3	12	1,7	1	2,9	12	1,3
Santa Perpètua de Mogoda	3	15,8	195	27,5	4	11,4	215	22,4
Sentmenat	0	0,0	0	0,0	2	5,7	39	4,1
Terrassa	4	21,1	62	8,7	9	25,7	137	14,3
Ullastrell	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Vacarisses	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Viladecavalls	1	5,3	143	20,2	1	2,9	143	14,9
Vallès Occidental	19	100,0	709	100,0	35	100,0	958	100,0

Font: elaboració pròpia, a partir de l'Estadística de regulació d'ocupació de l'Observatori del Mercat de Treball i Model Productiu.



Fonts i metodologia

Fonts i metodologia

Per elaborar aquest informe s'han utilitzat diferents fonts estadístiques. Les dades de la secció sobre conjuntura laboral i model productiu procedeixen bàsicament de l'[Estadística de l'ocupació assalariada i autònoma segons afiliacions a la Seguretat Social](#) de l'Idescat. Pel que fa a l'ocupació, les dades sobre llocs de treball fan referència a les afiliacions del Règim general de la Seguretat Social i especial de la mineria del carbó, segons la ubicació del compte de cotització, i del Règim especial de treballadors autònoms (RETA), segons el domicili de l'activitat. En el cas de les empreses, les dades fan referència als comptes de cotització, els quals agrupen un col·lectiu de treballadors que pertanyen a una mateixa empresa, desenvolupen l'activitat en una mateixa província i tenen característiques homogènies de cotització. Els resultats estadístics es difonen trimestralment.

En l'àmbit del *mercat de treball*, les dades d'atur registrat comptabilitzen les persones aturades inscrites a les oficines de Treball (SOC i SEPE) a l'últim dia del mes i s'han obtingut a través de les consultes interactives disponibles a l'[Observatori del Treball i Model Productiu](#). Pel que fa a la contractació, les dades fan referència als contractes mensuals registrats a les oficines de Treball (SOC i SEPE) i també s'han obtingut a través de les consultes interactives. Per últim, els expedients de regulació d'ocupació s'obtenen de l'Estadística de Regulació d'Ocupació publicada pel mateix òrgan i fan referència als procediments comunicats no desistits i resolts autoritzats registrats mensualment.

Des del punt de vista metodològic, cal recordar que la Classificació catalana d'activitats econòmiques (CCAIE-2009) ha estat substituïda per una nova versió (CCAIE-2025). Això produeix un trencament de les sèries per sector d'activitat. Per aquest motiu, a partir de març de 2026, les dades desagregades per activitat econòmica no estan disponibles en el cas de l'atur registrat i la contractació laboral.

En relació amb les dades d'ocupació assalariada i autònoma segons afiliacions a la Seguretat Social i de comptes de cotització en aquest informe s'ofereixen dades a nivell de secció segons la nova classificació però no es calculen indicadors sobre les variacions interanuals atès la ruptura en la sèrie.



OBSERVATORI
VALLÈS OCCIDENTAL

Amb el suport de



Diputació
Barcelona



XODEL
Xarxa d'Observatori del
Desenvolupament Econòmic Local