



10 preguntes clau sobre el Salari Mínim Comarcal

- 1 Què sabem de la pobresa i la desigualtat al Vallès Occidental?
- 2 Quin propòsit tenen les propostes de **Salari Mínim Comarcal**?
- 3 Per què 1.071 euros?
- 4 Quines iniciatives s'han engegat fins ara?
- 5 Qui hi està treballant?
- 6 Quin impacte pot tenir el **Salari Mínim Comarcal**?
- 7 Per què impulsar el **Salari Mínim Comarcal** des de l'administració?
- 8 Què poden fer els ajuntaments?
- 9 Què poden fer els agents socioeconòmics i les entitats?
- 10 Què té previst fer el Consell Comarcal del Vallès Occidental?

S'estima que el **21,4% de la població del Vallès Occidental** es troba en situació de risc de pobresa i exclusió social. La pobresa és una realitat a tots els municipis del nostre país malgrat els signes de recuperació econòmica. **És responsabilitat de tots.**

Entre els orígens d'aquesta situació hi ha el fet que el 27,1% de la població de la comarca va declarar tenir uns ingressos per rendiments al treball (incloses prestacions) inferiors a 12.000 euros l'any 2015.

La pobresa s'expressa cada cop més a través dels anomenats **treballadors i treballadores pobres**. Persones amb ingressos pel treball que no els hi permeten cobrir les necessitats materials bàsiques.

1. Què sabem de la pobresa i la desigualtat al Vallès Occidental?



[Consulta l'Estudi sobre la pobresa i l'exclusió social del Vallès Occidental](#)

2. Quin propòsit tenen les propostes de Salari Mínim Comarcal?



Les mesures i prestacions socials existents no són suficients per donar resposta a les causes estructurals de la pobresa, malgrat avenços com la **Renda Garantida de Ciutadania** aprovada pel Parlament de Catalunya.

La Carta Social Europea recomana, per **lluitar contra la desigualtat**, que els ingressos mínims es relacionin amb els salaris mitjans del país.

L'establiment d'un Salari Mínim té no només efectes directes sobre la pobresa, sinó que va més enllà respecte les **condicions de precarietat en el treball**.

Hi ha nombroses experiències a nivell internacional que mostren que l'establiment d'un salari de referència pot tenir **efectes beneficiosos sobre el conjunt de l'economia i el benestar de la ciutadania**.

3. Perquè 1.071 euros?

1.071€ per 14 pagues són 15.000€ de retribució anual que representen, aproximadament, **el 60% del salari brut anual català de l'any 2015 (24.321€).**

A Catalunya, un **25% dels treballadors i treballadores** reben un **salari brut anual inferior a 14.325€.**

Important biaix d'ingressos per sota de la mitjana en:

- Col·lectiu de dones, joves i immigrants
- Contractes temporals
- Baix i mig nivell ocupacional

Font: Enquesta anual d'estructura salarial

El juny de 2017 el **Consell d'alcaldes i alcaldesses del Vallès Occidental** va examinar el model de polítiques per lluitar contra la pobresa i la desigualtat i **va acordar, entre d'altres mesures, establir un Salari Mínim Comarcal a aplicar per l'administració i promoure la seva extensió entre els agents socials.**

Des d'aquell moment, el **Salari Mínim Comarcal s'ha aplicat a les adjudicacions fetes pel Consell Comarcal** en prestació de diferents serveis: el SAD, el Servei Públic Comarcal de Biomassa Forestal, el Transport Escolar i el Servei de Control d'Accessos.

4. Quines iniciatives s'han engegat fins ara a nivell comarcal?

[Troba aquí l'Acord del Consell d'alcaldes i alcaldesses per un canvi de model en la lluita contra la pobresa i la desigualtat](#)



5. Qui hi està treballant?



Hi ha hagut diverses iniciatives relacionades amb el Salari Mínim, com per exemple mocions o adhesions a la **plataforma *Anem a Mil* que promou un salari digne de referència de mil euros.**

Al Vallès Occidental els **ajuntaments** de Badia del Vallès, Barberà del Vallès, Castellar del Vallès, Cerdanyola, Castellbisbal, Matadepera, Palau-Solità i Plegamans, Polinyà, Ripollet, Rubí, Santa Perpètua de Mogoda, Sant Cugat del Vallès, Sentmenat, Terrassa, Vacarisses i Viladecavalls, han mostrat el seu interès en aplicar el Salari Mínim Comarcal a la contractació interna i externa i fer-ne promoció activa.

6. Quin impacte pot tenir el Salari Mínim Comarcal al Vallès Occidental?

1. La **millora de les condicions de vida** dels treballadors i treballadores afectats.
2. La **reducció de la desigualtat** d'ingressos entre la població.
3. La contribució en la **millora de les condicions de treball** i la lluita contra la precarietat.
4. L'extensió del **debat sobre les propostes i mesures contra la pobresa** entre el conjunt d'agents del territori.
5. La **sensibilització** de la ciutadania i de les entitats.

L'administració local vol i pot jugar un paper de lideratge en la lluita contra la pobresa i la desigualtat social, posant èmfasi en la qualitat dels serveis públics que es presten i en les condicions de qualitat pels seus treballadors i treballadores.

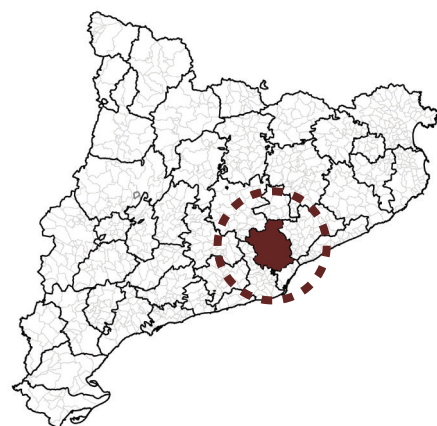
Alhora, les administracions locals poden ser motor de canvi de les economies locals així com també entre les iniciatives de l'economia social i solidària que incorporen aquests principis en la seva actuació.

7. Per què impulsar el Salari Mínim Comarcal des de l'administració local?



8. Què poden fer els ajuntaments?

1. Assegurar que en la contractació de personal propi i dels serveis públics s'acompleixi l'aplicació del Salari Mínim Comarcal.
2. Incorporar en els **plecs de contractacions de serveis públics una clàusula** relativa a les condicions d'execució del Salari Mínim Comarcal.
3. **Difondre entre les empreses locals** la importància d'aplicació del Salari Mínim Comarcal.
4. **Acordar amb empreses i entitats** d'Economia Social i Solidària la implantació del Salari Mínim Comarcal.



Clàusula condicions d'execució

Es recullen com a **condicions especials en relació amb l'execució del contracte**, previstes en l'article 118 del TRLCSP, l'obligació del/s contractista/es d'aplicar a la plantilla que executi el contracte la millora salarial consistent en aplicar d'una retribució mínima de 15.000 euros bruts anuals en la contractació de personal, equivalent a 14 pagues de 1.071,40 euros mensuals bruts. Aquesta condició d'execució es recollirà així mateix en els contractes formalitzats. El seu incompliment per part de l'entitat/les entitats adjudicatària/es podrà ser causa de resolució de la relació contractual.

L'ajuntament podrà requerir a les empreses contractistes tota aquella documentació o totes aquelles declaracions responsables, que siguin necessàries per tal de poder verificar el compliment de les condicions especials en la contractació de personal que es detallen al paràgraf precedent. Els documents i/o declaracions que haurà de facilitar el contractista/els contractistes a l'Ajuntament podrà ser tant de caràcter públic com de caràcter privat (TC's, certificats d'Hisenda, certificats de la Seguretat Social, contractes, declaracions relatives als sous dels treballadors que realitzen directament la prestació del servei, etc.).

9. Què poden fer els agents socioeconòmics i les entitats?



1. Incorporar el Salari Mínim Comarcal en les polítiques de **Responsabilitat Social Corporativa**.
2. Plantejar el Salari Mínim Comarcal en la **negociació col·lectiva** així com en els **acords d'empresa**.
3. Estendre el Salari Mínim Comarcal en la cadena de proveïdors com a **mesura de qualitat** de prestació del servei.
4. **Sensibilitzar** sobre la pobresa i la desigualtat i la seva relació amb el Salari Mínim Comarcal.
5. Realitzar **memòries socials que mostrin l'impacte** de l'aplicació del Salari Mínim Comarcal.

Segueix les novetats a www.ccvoc.cat



10. Què té previst fer el Consell Comarcal del Vallès Occidental?

- ✓ **Donar visibilitat i sensibilitzar al voltant de la pobresa i desigualtat.**
- ✓ **Estendre l'aplicació del Salari Mínim Comarcal a l'administració local.**
- ✓ **Incorporar el màxim de sectors a l'estratègia.**

Les principals actuacions previstes són:

- Elaboració d'un **recull d'experiències d'aplicació**.
- **Assistència** a les entitats locals.
- Elaboració d'un **estudi comarcal de salaris**.
- **Anàlisi de l'impacte** de l'aplicació en les contractacions de serveis municipals.
- **Seminari de presentació d'experiències**.



SMC

1.071 €/mes

**Pel treball digne i de qualitat
Per combatre la pobresa
Per disminuir la desigualtat
Per un territori socialment sostenible**


Una iniciativa del Consell Comarcal del Vallès Occidental
amb els ajuntaments i els agents socioeconòmics


Consell Comarcal del Vallès Occidental

Ctra. N-150, Km.15, 08227. Terrassa. 93 727 35 34

Podeu trobar tota la informació a www.ccvoc.cat

Seguiu-nos a la xarxes socials i compartiu:

 @consellvallesoc

 Consell Comarcal del Vallès Occidental